



Changes and additions to Risk Assessment Criteria for compliance with Kazakhstan employment law

Dear friends,

On 24 February, the Minister of Health and Social Development and Minister of National Economy amended and supplemented their joint order approving Risk Assessment Criteria and Checklists for Compliance with Kazakhstan Employment Law.

The criteria for assessing the degree of risk is a combination of quantitative and qualitative variables related to the direct activity of the entity being monitored, industry development characteristics and factors influencing this development, allowing the entities in question to be classified as showing different levels of risk. The frequency of prophylactic monitoring with visits to the entity being monitored is determined by criteria for assessing the degree of risk, but visits should be no more frequent than once a year.

According to the changes, objectively, high-risk entities include those hiring more than 30 foreign nationals according to reporting data from the "Overseas

Workforce" automated database of the Ministry of Labour and Social Welfare. The frequency of preventive control for:

- entities being monitored with 250 employees, preventive control is carried out once a year;
- entities being monitored with over 100 but not more than 250 employees, preventive control is carried out once every 3 years;
- entities being monitored with less than 100 employees, preventive control is carried out once every 5 years.

Also, the accounting period for the above criteria is the year preceding the year of preventive control with a visit to the entity being monitored (previously it was six months).

The classification of certain criteria by degree of violation has changed:

- Work discrimination in terms of pay and working conditions is now a "gross" violation;
- Hiring foreign nationals without local executive body permission or using the services of foreign nationals and stateless persons who do not hold a certificate for self-employment issued by the authorised body for migration, or migration permits issued by the internal affairs authorities; and hiring foreign nationals to positions (professions or specialties) that do not correspond to a position (profession or speciality) specified in a local executive body permit to hire foreign nationals, are now recognised as a "significant" violation.

How Deloitte can help:

The Deloitte Legal team will be happy to provide more detailed advice on any issues that arise after you have read this newsletter.

Внесены изменения и дополнения в Критерии оценки степени риска за соблюдением трудового законодательства РК

Уважаемые друзья,

Информируем Вас о том, что 24 февраля были внесены изменения и дополнения в совместный приказ Министра здравоохранения и социального развития РК и Министра национальной экономики РК «Об утверждении

Критериев оценки степени риска и проверочных листов за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан».

Критериями оценки степени риска является совокупность количественных и качественных показателей, связанных с непосредственной деятельностью субъекта контроля и надзора, особенностями отраслевого развития и факторами, влияющими на это развитие, позволяющих отнести субъектов (объектов) контроля и надзора к различным степеням риска. Кратность проведения профилактического контроля с посещением субъекта (объекта) контроля и надзора определяется критериями оценки степени риска, но не чаще одного раза в год.

В соответствии с изменениями, по объективным критериям к высокой степени риска теперь относятся субъекты контроля, привлекающие иностранную рабочую силу свыше 30 человек согласно отчетным данным автоматизированной информационной системы «Иностранная рабочая сила» Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Периодичность осуществления профилактического контроля в отношении субъектов:

- субъекты контроля с численностью работников свыше 250 человек, профилактический контроль - один раз в год;
- субъекты контроля с численностью работников свыше 100, но не более 250 человек, профилактический контроль - один раз в 3 года;
- субъекты контроля с численностью работников не более 100 человек, профилактический контроль - один раз в 5 лет.

Также, отныне учетным периодом для определения указанных критериев является год, предшествующий году проведения профилактического контроля с посещением субъекта контроля (ранее было полугодие).

Обращаем Ваше внимание, что изменилась классификация некоторых критериев по степени нарушения:

- Дискриминации в сфере труда в части оплаты и условий труда теперь относится к «грубому» нарушению;
- Привлечение работодателем иностранной рабочей силы без разрешения местного исполнительного органа или использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не имеющих справок о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства, выданных уполномоченным органом по вопросам миграции населения, или разрешений трудовому иммигранту, выдаваемых органами внутренних дел, а также привлечение работодателем иностранного работника на должность (профессию или специальность), не соответствующую должности (профессии или специальности), указанной в

разрешении местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы отнесли к «значительному» нарушению.

Как «Делойт» может помочь

Команда «Делойт Лигал» будет рада предоставить более подробные консультации по любым вопросам, возникших у Вас после ознакомления с данным вестником.

“Deloitte” talking. Listen and benefit! Series of audio-podcasts



More information

Говорит «Делойт». Слушайте с пользой! Цикл аудио-подкастов



Подробнее

deloitte.kz

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients’ most complex business challenges. To learn more about how Deloitte’s approximately 264,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on [Facebook](#), [LinkedIn](#), or [Twitter](#).

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the “Deloitte Network”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

36 Al Farabi Ave.
Almaty, 050059, Republic of Kazakhstan

© 2020 Deloitte TCF, LLP. All rights reserved.

To no longer receive emails about this topic please send a return email to the sender with the word "Unsubscribe" in the subject line.