



## Специальный Вестник Законодательства

### Уважаемые друзья,

Вступивший в силу в январе 2016 года Трудовой Кодекс Республики Казахстан определяет новый порядок рассмотрения трудовых споров, а также вводит новую процедуру по декларированию деятельности работодателя.

Так, работодателям следует иметь ввиду следующие существенные изменения:

- при разрешении индивидуальных споров определен четкий порядок разрешения таких споров. Таким образом, индивидуальные трудовые споры в первую очередь должны быть рассмотрены согласительными комиссиями, и только после этого судами. В связи с вышеуказанным, отныне, согласительная комиссия определяется как постоянно действующий орган организации, за исключением организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства.
- при разрешении коллективных трудовых споров также определен четкий порядок разрешения таких споров. Коллективные трудовые споры разрешаются в следующей последовательности: рассматриваются работодателем (объединением работодателей) при невозможности разрешения

- в примирительной комиссии, при не достижении соглашения в ней - трудовым арбитражем, по вопросам, неурегулированным ими - судами. Таким образом стороны вправе обращаться в суд по разрешению коллективных трудовых споров, только по вопросам, неурегулированным примирительной комиссией и трудовым арбитражем.

В виду вышеуказанных изменений, работодателю необходимо уделить особое внимание на выполнение регламента процедуры по урегулированию трудовых споров, как индивидуальных, так и коллективных, в соответствии с трудовым законодательством. Так как, любое отклонение от предписанного порядка, влечет риск признания действий работодателя неправомерными.

- Декларирование - на основании процедуры декларирования, работодателю представляется возможность предотвращения проведения трудовых проверок в отношении своей организации. Так, по заявлению работодателя производится процедура, в ходе которой осуществляется проверка деятельности работодателя требованиям трудового законодательства. По положительным результатам декларирования, работодателю вручается сертификат, на основании которого он освобождается от выборочных трудовых проверок сроком на 3 года.

Хотим обратить Ваше внимание, что работодателю необходимо привести кадровую документацию в соответствие с законодательными требованиями до процедуры декларирования. В ином случае, в выдаче сертификата будет отказано.

Примите к сведению, что цель данного обзора - проинформировать Вас о тех изменениях, которые, на наш взгляд, являются наиболее значимыми в отношении порядка рассмотрения

трудовых споров, а также декларирования деятельности работодателя.

Если Вы хотите получить более подробную консультацию по вышеуказанным вопросам, пожалуйста, обращайтесь в Департамент налогов и права компании «Делойт ТСФ», по тел.: +7 (727) 258 13 40 (Алматы). Данный Вестник был подготовлен специалистами компании «Делойт ТСФ» исключительно в целях информирования читателей, и использование содержащихся в ней сведений применительно к конкретным ситуациям должно определяться соответствующими обстоятельствами.

С уважением,

**Департамент Налогов и  
Права**

[deloitte.kz](http://deloitte.kz)

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 225 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.