

Последствия введения чрезвычайного положения в Казахстане

Уважаемые друзья,

15 марта 2020 года, Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев подписал Указ № 285 «О введении режима чрезвычайного положения в Республике Казахстан». Чрезвычайное положение (далее – «ЧП») на всей территории Республики Казахстан было введено на период с 08 часов 00 минут 16 марта 2020 года на срок до 07 часов 00 минут 15 апреля 2020 года. В связи с чем, мы хотели бы осветить некоторые вопросы, которые могут быть Вам интересны.

Карантин

В соответствии с Постановлением и.о. Главного государственного санитарного врача города Алматы от 18 марта 2020 года № 8, начиная с 19 марта 2020 года в городах Нур-Султан и Алматы был введен карантин, включающий в себя различного рода ограничения, например, такие как: установление периметра карантинной зоны и определение пунктов въезда/выезда из нее; ограничение на передвижение людей, а также въезд/выезд транспортных средств; реорганизация режима работы ЦОНов и т.д.

Также с 28 марта в Алмате и Нур-Султане были введены дополнительные меры по усилению режима карантина и дополнительные ограничения, в том числе на передвижение граждан и транспортных средств и работу компаний, за исключением необходимых для жизнеобеспечения города.

Кроме того, в связи с введением карантина были введены ограничительные меры, в том числе с закрытием въезда и выезда, в ряде областей и городов Казахстана: Акмолинская, Актюбинская, Западно-Казахстанская, Жамбылская, Костанайская, Мангистауская, Павлодарская и Северо-Казахстанская области и в городах Актау, Актюбинск, Атырау, Джамбул, Караганда вместе

городами-спутниками (Абай, Сарань, Темиртау, Шахтинск), Петропавловск, Семей, Усть-Каменогорск и Шымкент.

Ограничение на въезд и выезд из Казахстана

Указом Президента Республики Казахстан от 15 марта 2020 года № 285 установлены ограничения на въезд на территорию Республики Казахстан, а также на выезд с ее территории всеми видами транспорта, за исключением определенных случаев и субъектов. Исключения предусмотрены для: граждан РК, ранее выехавших на территорию иностранного государства, при их возвращении; граждан РК, выезжающих за границу на лечение; иностранцев, ранее въехавших на территорию РК и т.д.

Меры, принятые государственными органами

16 марта 2020 года Президентом РК был принят Указ № 286 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности», в соответствии с которым Президент, Правительство, государственные органы, непосредственно подчиненные и подотчетные Президенту, а также центральные и местные исполнительные органы при наличии прямой компетенции в актах и поручениях Президента Республики Казахстан вправе принимать акты, в том числе предусматривающие иной порядок по ряду вопросов.

В рамках данного Указа, государственными органами были приняты следующие Акты:

Налоговые органы

На основании письма КГД от 17 марта 2020 года № КГД-14-1/6589-И и Постановления Правительства Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 141, налоговыми органами будут предприняты следующие меры:

- Перенесены сроки: представления налоговой отчетности; выставление уведомлений/извещений камерального контроля; инициирование проверок, проводимых по особому порядку назначения проверок; рассмотрения материалов по административной ответственности в связи неисполнением уведомления камерального контроля;
- Осуществление деятельности будет происходить в электронном формате, т.е. будут приостановлены вручение уведомлений нарочно, заседание комиссий, прием граждан и т.д.;
- К отдельным субъектам будут применены налоговые преференции.

Судебная система

В соответствии с письмом Верховного Суда Республики Казахстан от 16 марта 2020 года № 6001-20-3-1-7/75, Верховным Судом были приняты следующие меры:

- сроки рассмотрения судебных дел отложены (это касается судебных дел, по которым процессуальные сроки не наступили);
- судебные процессы рекомендовано проводить дистанционно с применением IT-технологий;
- суды города Нур-Султан принимают иски только в электронном формате;
- проведение приёмов граждан во всех судах приостановлено.

Квазигосударственный сектор

Правлением фонда "Самрук-Казына" принято решение от 16 марта 2020 года о значительном упрощении доступ к госзакупкам казахстанскому бизнесу, а именно:

- Для участия в закупках фонда не обязательно наличие сертификатов (СТ-КЗ, индустриальные сертификаты);
- Казахстанские производители товаров также освобождены от внесения обеспечения тендерной заявки и обеспечения исполнения договоров;
- установлены требования к заказчику, проектировщику и подрядчику по применению продукции казахстанских товаропроизводителей.

Работа ЦОНов

По информации пресс-службы некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» ЦОНЫ будут работать в следующем режиме:

- ЦОН приостановили работу на время карантина, оказание государственных услуг производится в электронном формате;
- Для поддержки граждан будет функционировать колл-центр и окно по выдаче готовых документов, где можно будет получить документы, сданные в ЦОН до 21 марта;
- в электронном формате через мобильное приложение будет возможность предъявлять водительское удостоверение, техпаспорт и т.д.

Работа государственных органов

Касательно режима работы государственных органов. В официальных источниках была опубликована информация о том, что государственные органы переходят на режим неполного рабочего времени и дистанционной работы, в связи с чем приостанавливают прием граждан в обычном режиме.

В частности, органы государственных доходов информировали о необходимости предварительной записи посещения УГД и ДГД, о необходимости обязательного отражения контактной информации (телефон, эл.почта и т.п.) в подаваемых заявлениях и о возможности просмотра статуса готовности документа на сайте. Стоит отметить, что законодательных актов по этому поводу принято не было.

Ответственность за нарушение режима ЧП и карантина

За нарушение режима ЧП и карантина предусмотрены следующие виды ответственности:

- административные санкции: от предупреждения и штрафа в размере 10 месячных расчетных показателей (далее – «МРП») до административного ареста на 15 суток и приостановления деятельности и конфискации продукции в соответствии со ст. 425, 462, 476, 667 Кодекса об административных правонарушениях Республики Казахстан;
- уголовные санкции: от назначения штрафа в размере до 2000 МРП до лишения свободы до 10 лет в соответствии со ст. 304, 379 Уголовного кодекса Республики Казахстан.

Трудовые вопросы

В связи с введением ЧП и карантина Правительством было рекомендовано работодателям перевести работников на дистанционную работу и другие виды работ либо на неполное рабочее время, направить в отпуск либо рассмотреть другие варианты. В этой связи обращаем Ваше внимание на следующие требования трудового законодательства Республики Казахстан:

- требования к дистанционной работе установлены в статье 138 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – «ТК РК»). Обращаем Ваше внимание, что работодатель обязан на период дистанционной работы предоставить работнику средства связи, в тоже время работодатель несет обязанности по возмещению расходов по их установке и обслуживанию. По соглашению сторон, на работодателя может быть возложена обязанность по возмещению и других расходов (стоимость электроэнергии, воды и другие расходы);
- требования к переводу работника на другую работу предусмотрены в статье 38 ТК РК. Перевод работника на другую работу сопровождается соответствующими изменениями в трудовой договор и изданием акта работодателя;
- Требования к переводу на неполное рабочее время предусмотрены в статье 70 ТК РК. Перевод работника на неполное рабочее время не влечет для работника ограничений в продолжительности трудового отпуска, исчисления трудового стажа и других прав в сфере труда;
- При временном переводе на другую работу в случае простоя следует руководствоваться статьей 42 ТК РК. Работодатель в случае простоя имеет право переводить работника без его согласия на весь период простоя на другую, не противопоказанную по состоянию здоровья работу. При временном переводе на другую работу в случае простоя оплата труда работнику производится по выполняемой работе;

- При невозможности вышеуказанных вариантов, работодатель оплачивает работнику время простоя по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон в размере не ниже минимального размера заработной платы.

Применение положений о форс мажоре

Напоминаем, что в соответствии со статьей 359 Гражданского кодекса, лицо, не исполнившее или ненадлежащим образом исполнившее обязательство при осуществлении предпринимательской деятельности, несет имущественную ответственность, если не докажет, что надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (стихийные явления, военные действия и т.п.).

Важно, что для применения данной нормы необходимо учитывать несколько факторов, в том числе причинно-следственную связь между обстоятельствами и фактом неисполнения/ненадлежащего исполнения договорных обязательств, и надлежащее уведомление контрагента о наступивших обстоятельствах.

На сегодняшний день согласно информации Национальной палаты предпринимателей, казахстанские предприниматели, не имеющие возможности выполнять договорные обязательства в связи с пандемией, могут обратиться в дочернюю компанию НПП «Атамекен», чтобы засвидетельствовать форс-мажор.

Как «Делойт» может помочь

Команда «Делойт Лигал» будет рада предоставить более подробные консультации по любым вопросам, возникших у Вас после ознакомления с данным вестником

Свяжитесь с нами:

Агайша Ибрашева

Тел: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: aibrasheva@deloitte.kz

Олеся Кириловская

Тел: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: okirilovskaya@deloitte.kz

Дарига Токпаева

Тел: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: dtokpayeva@deloitte.kz

Deloitte. Legal

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 312 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте www.deloitte.com.

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.