



Оставайся в фокусе изменений

Новые Правила и условия выдачи и (или) продления рабочих разрешений

В этом выпуске мы хотим напомнить Вам о некоторых наиболее интересных и самых важных изменениях, которые с 1 января 2017 года установят новые Правила о выдаче рабочих разрешений («Закон»).

Мы также хотим обратить ваше внимание на Постановление от 18 августа 2016 года № 459, содержащее минимальные и максимальные ставки сбора за выдачу и (или) продление разрешений на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан.

Новые Правила и условия выдачи и (или) продления рабочих разрешений



Уважаемые друзья,

Указом вице-министра здравоохранения и социального развития от 27 июня 2016 года № 559 были утверждены новые правила выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы. Новые правила вступают в силу с 1 января 2017 года.

1. С 1 января 2017 года изменится концепция выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а именно:

- Вводится единовременный государственный сбор с работодателей за выдачу и (или) продление разрешения, за исключением случаев осуществления внутрикорпоративного перевода, когда сбор не взимается.
- Отменяется требование вносить депозитный взнос для обеспечения выезда иностранца из Республики Казахстан.
- Особые условия отменяются, за исключением особых условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы в рамках осуществления внутрикорпоративного перевода.
- Процедура поиска кандидатуры на внутреннем рынке будет отменена, за исключением поиска кандидатуры для рабочих разрешений, выданных и (или) продленных в рамках внутрикорпоративного перевода.
- Срок выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы будет сокращен, за исключением выдачи и (или) продления разрешений работодателям в рамках осуществления внутрикорпоративного перевода.
- Общий срок выдачи разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы в рамках осуществления внутрикорпоративного перевода будет составлять не более 3 лет, с правом продления один раз на 12 месяцев, при том, что разрешения, выданные в соответствии с общими принципами, будут действовать в течение 12 месяцев и подлежат продлению в следующем порядке:
 - для первой категории – ежегодно;
 - для второй и третьей категории – не более трех раз;

— для четвертой категории и сезонных иностранных работников – без права продления.

- Для получения разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в рамках осуществления внутрикорпоративного перевода будет требоваться знание специалистом государственного языка не ниже элементарного уровня.
- Требования относительно местного содержания остаются в силе, за исключением
 - 1) субъектов малого предпринимательства;
 - 2) государственных учреждений и предприятий;
 - 3) иностранных работников, прибывших для самостоятельного трудоустройства;
 - 4) разрешений, выдаваемых в рамках квот по странам исхода, при наличии ратифицированных Республикой Казахстан международных договоров о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

2. Ставки сбора за выдачу и (или) продление рабочих разрешений:

Позднее, Постановлением от 18 августа 2016 года № 459 установлены минимальные и максимальные ставки сбора за выдачу и (или) продление разрешений на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года. В соответствии с Постановлением, минимальная ставка устанавливается в размере 137-кратного размера МРП (около 850 долларов США), а максимальная ставка - в размере 250-кратного размера МРП (около 1500 долларов США), за исключением сезонных иностранных работников, для которых ставки сбора устанавливаются в размере 24-кратного размера МРП (около 150 долларов США).

Как «Делойт» может помочь

Команда «Делойт Лигал» в Казахстане будет очень рада помочь вам с получением/продлением рабочих разрешений, а также предоставить профессиональные консультации по любому другому вопросу в сфере иммиграционного права.

[Наверх](#)

Алматы/Астана

Владимир Кононенко

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: vkononenko@deloitte.kz

Агайша Ибрашева

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: aibrasheva@deloitte.kz

Елена Рыжкова

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: yryzhkova@deloitte.kz

Атырау/Ақтау

Энтони Махон

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: anmahon@deloitte.kz

Свяжитесь с нами:

deloitte.kz

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте www.deloitte.com/about.

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 225 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.