Отдельные практические моменты создания и ведения бизнеса в Казахстане

Казахстан является одной из самых привлекательных стран для инвесторов на территории СНГ благодаря политике обеспечения благоприятного инвестиционного климата, имеющего стратегическую важность и способного модернизироваться согласно изменяющимся условиям рынка.

Юриспруденция "Deloitte" в Казахстане всегда в курсе мелких нюансов в казахстанском законодательстве, что позволяет им активно участвовать в различных сферах и инициировать внесение изменений или дополнений в нормативные правовые акты для устранения пробелов в законодательстве.

Таким образом, юриспруденция "Deloitte" в Казахстане имеет огромный опыт и практические знания, которые могут помочь инвесторам в создании, ведении или закрытии бизнеса.

В данной статье мы хотели осветить последние тенденции в сфере изменения казахстанского законодательства государственными органами в процессе регистрации компаний, а также закрытии бизнеса в Казахстане.

Создать свой бизнес в Казахстане (получить лицензию) может как физическое, так и юридическое лицо. Однако, по причине действующей практики применения закона о неформальной регистрации, который запрещает иностранным, не получившим визы на въезд в качестве "бизнес-иммигрантов", участие в уставном капитале коммерческих организаций путем вхождения в состав участников юридических лиц.

Понятие "бизнес-иммигрантов" было введено 2012 году, однако департаменты консульских служб по сей день не выдают визы для категории М4 ("бизнес-иммигрант"). Другими словами, получение временной визы, который закрепляет иностранному гражданину уведомление о получении вида категории М4, что, согласно ситуации на сегодняшний день, не представляется возможным.

Ввиду этого некоторые граждане, которые намереваются запретить иностранцам в Казахстане, вынуждены получать деловые визы, даже если это не соответствует фактической цели прибытия иностранных граждан. Тем не менее, появление риска нарушения миграционного законодательства и, как следствие, наложение административного штрафа либо даже административного ареста.

Юриспруденция "Deloitte" в Казахстане часто помогает своим клиентам в процессе смены руководителя в клиентах организаций. Поскольку порой на практике процесс, который может показаться со стороны не очень сложным, становится затруднительным ввиду ряда факторов.

Так, процедура смены руководителя компании производится через назначение на должность правления назначения на должность руководителя, осуществляющего регистрацию в таможенной области. Однако при изменении данных о руководителе в налоговой базе имущественного реестра бизнес-идентификационных номеров (далее — реестр национальный), соответствующие изменения не происходят и, следовательно, будут отражаться данные бывшего руководителя.

В связи с этим мы рекомендуем уведомлять регистрирующие органы о факте смены руководителя компании для внесения таких сведений в национальный реестр. Так как требование об уведомлении регистрирующего органа не закреплено действующим законодательством, то сроки уведомления не предусмотрены, а иные ответственности за неосвоевременное уведомление.

Создание или ведение инвесторами бизнеса в Казахстане, в основном, сопряжено с привлечением для работы в Казахстане иностранных специалистов. Согласно требований, установленных законодательством, каждый иностранный специалист, прибывший на работу в Казахстан, должен получить разрешение на работу, за что обычно ответственны работодателям, но также существуют категории иностранных граждан, которые могут самостоятельно обращаться за выдачей разрешения на работу. Процедура получения разрешения на работу является сложной и длительной и на практике может занять много времени.

В соответствии с правилами и условиями для получения рабочего разрешения работодателем через информационную систему "Государственная база данных Е-инвентаризация" либо в бумажном виде представлена в уполномоченный орган заявление с приложением отдельных документов (в том числе сертификата о доходах). Однако уполномоченные органы не всегда принимают документы, если в заявленном размере образования иностранного гражданина, в которых период обучения в высшем учебном заведении составляет менее четырех лет, согласно казахстанскому стандарту, и требуют предоставления дополнительных документов, необходимых для оценки образовательной программы.

Поскольку основной целью является обеспечение возможности работы иностранцам, основываясь на достигнутых образованиях и навыках, то иностранному гражданину для совершения работ на территорию Казахстана необходимо получить разрешение на работу. Процедура получения разрешения на работу является сложной и длительной и на практике может занять много времени.

В соответствии с правилами и условиями для получения рабочего разрешения работодателем через информационную систему "Государственная база данных Е-инвентаризация" либо в бумажном виде представлена в уполномоченный орган заявление с приложением отдельных документов (в том числе сертификата о доходах). Однако уполномоченные органы не всегда принимают документы, если в заявленном размере образования иностранного гражданина, в которых период обучения в высшем учебном заведении составляет менее четырех лет, согласно казахстанскому стандарту, и требуют предоставления дополнительных документов, необходимых для оценки образовательной программы.

Справочная информация может быть получена в соответствующих государственных органах, отвечающих за предоставление информации.

Активизация бизнеса в Казахстане, его дальнейшее ведение и закрытие (в зависимости от вида субъекта приграничного или международного или регионального, или международного) могут быть обусловлены множеством различных причин. Попытка заполнить данную статью аспекты различных направлений деятельности, с которыми могут столкнуться компании, которые осуществляют свою деятельность в Казахстане.

Действующие, а также новые инвесторы, не владеющие всей полнотой информации о законодательстве Казахстана и о фактической его применении, могут не только потерять время, но и понести материальные потери в процессе устранении выявленных нарушений.

Юриспруденция "Deloitte" в Казахстане имеет огромный опыт работы и может помочь компаниям избегать многих проблем, связанных с созданием и ведением бизнеса в Казахстане.

Карина Сыдыкова, юрист департамента налогов и права, Делойт Казахстан

Айша Ибрахимова, партнер по правовым вопросам, Делойт Казахстан