



## Об Обязательном социальном медицинском страховании

30 июня 2017 года Президент Республики Казахстан подписал Закон № 80-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения», в том числе в Закон об Обязательном социальном медицинском страховании. В данном выпуске Информационного бюллетеня мы представляем краткий обзор основных положений Закона об Обязательном социальном медицинском страховании, касающихся обязанностей юридических лиц, являющихся работодателями, и их работников с учетом последних изменений

Закон распространяется на граждан Республики Казахстан (далее – «РК»), оралманов, иностранцев, а также лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РК (то есть имеющих вид на жительство в РК).

Источниками финансирования системы обязательного социального медицинского страхования (далее – «ОСМС») являются:

- отчисления, взносы, пеня, полученная за просрочку уплаты отчислений и (или) взносов, и инвестиционный доход;
- иные поступления, не запрещенные законодательством РК.

### Плательщики

Отчисления - деньги, уплачиваемые работодателями в фонд социального медицинского страхования за счет собственных средств.

Взносы – деньги, уплачиваемые работниками, а также перечисленными ниже плательщиками:

- государство;
- физические лица, получающие доходы по заключенным с налоговым агентом договорам гражданско-правового характера (далее – «ГПХ») в соответствии с законодательством РК;
- индивидуальные предприниматели; частные нотариусы; частные судебные исполнители; адвокаты; профессиональные медиаторы; иные лица (включая самостоятельно занятых);
- граждане РК, выехавшие за пределы РК, за исключением граждан, выехавших на постоянное место жительства за пределы РК в установленном законодательством порядке, и граждан, за которых в РК осуществляется уплата отчислений и (или) взносов.

**Взносы работников исчисляются (удерживаются) и перечисляются работодателем.**

**Взносы физических лиц, работающих по договорам ГПХ, исчисляются (удерживаются) и перечисляются налоговым агентом, с которым заключен договор ГПХ.**

### Ставки отчислений работодателя и взносов работников

#### Отчисления работодателей

Закон обязывает работодателей производить ежемесячные отчисления в пользу работников от объекта исчисления в следующих размерах:

с 1 июля 2017 года	1% от объекта исчисления
с 1 января 2018 года	1.5% от объекта исчисления
с 1 января 2020 года	2% от объекта исчисления
с 1 января 2022 года	3% от объекта исчисления

#### Взносы работников

Помимо этого, с 1 января 2019 года работодатели будут обязаны удерживать и перечислять взносы работников в следующих размерах:

с 1 января 2019 года	1% от объекта исчисления
с 1 января 2020 года	2% от объекта исчисления

### Важно

С 1 июля 2017 года налоговый агент обязан удерживать и перечислять взносы физических лиц, с которыми заключены договора ГПХ, по ставке 5% от объекта исчисления.

С 1 января 2018 года граждане, выехавшие за пределы РК, обязаны исчислять (и перечислять) взносы в размере 5% от размера минимальной заработной платы (МЗП), установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

#### Объект исчисления взносов и отчислений с доходов работников

Объектом исчисления отчислений и взносов работника являются доходы, начисленные работодателем.

Отчисления и (или) взносы не удерживаются с:

- доходов, не рассматриваемых в качестве доходов физических лиц для целей индивидуального подоходного налога (пункт 3 статьи 155

Налогового Кодекса Республики Казахстан (далее – «НК РК»));

- доходов, не подлежащих налогообложению для целей индивидуального подоходного налога (пункт 1 статьи 156 НК РК, за исключением некоторых подпунктов);
- доходов, установленных в подпункте 13) пункта 1 статьи 200-1 НК РК;
- доходов, установленных в подпунктах 1), 2), 4) части второй пункта 2 статьи 357 НК РК.

Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений и (или) взносов, не должен превышать пятнадцатикратный размер МЗП, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

В случае, если объект исчисления отчислений и (или) взносов за календарный месяц менее МЗП, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, отчисления и (или) взносы исчисляются и перечисляются исходя из МЗП.

Объектом исчисления взносов физических лиц, получающих доходы по договорам гражданско-правового характера, являются все начисленные доходы по договорам гражданско-правового характера.

**Ежемесячный доход, принимаемый для исчисления взносов, исчисляется по сумме всех доходов физического лица. В случае если объект исчисления взносов работника достиг ежемесячно допустимой максимальной суммы, уплата взносов с других доходов физического лица не требуется при наличии выданной налоговым агентом справке о суммах полученных доходов, исчисленных и уплаченных взносов.**

## Освобождение от уплаты взносов в фонд ОСМС

От уплаты взносов в фонд освобождаются следующие категории лиц:

- дети;
- лица, зарегистрированные в качестве безработных;
- неработающие беременные женщины, а также неработающие лица, фактически воспитывающие ребенка (детей) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- лица, находящиеся в отпусках в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), по уходу за ребенком (детьми) до достижения им (ими) возраста трех лет;
- неработающие лица, осуществляющие уход за ребенком-инвалидом;
- получатели пенсионных выплат, в том числе участники и инвалиды Великой Отечественной войны;
- лица, отбывающие наказание по приговору суда в учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы (за исключением учреждений минимальной безопасности);
- лица, содержащиеся в следственных изоляторах;
- неработающие оралманы;
- многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Кұміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени;
- инвалиды;
- лица, обучающиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования;
- лица, завершившие обучение по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования в течение трех календарных месяцев, следующих за месяцем, в котором завершено обучение;
- военнослужащие;
- сотрудники специальных государственных органов;
- сотрудники правоохранительных органов.

### **Ответственность работодателя**

Отчисления и удержанные взносы подлежат перечислению работодателем на ежемесячной основе не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов, через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» на счет фонда социального медицинского страхования.

Перечисления взносов физических лиц, получающих доходы по договорам ГПХ, осуществляется налоговым агентом на ежемесячной основе.

Своевременно не перечисленные суммы отчислений и взносов взыскиваются органами государственных доходов и подлежат перечислению плательщиком на счет фонда с начисленной пеней в размере 2,5-кратной официальной ставки рефинансирования, установленной Национальным Банком РК, за каждый день просрочки.

Работодатель обязан вести первичный учет исчисленных (удержанных) и перечисленных отчислений и (или) взносов по каждому работнику. Закон предусматривает обязанность работодателей и налоговых агентов уведомлять работников и физических лиц, получающих доходы по договорам ГПХ, о произведенных ежемесячных отчислениях, а также удержанных и перечисленных взносах работников и физических лиц, получающих доходы по договорам ГПХ.

Работодатель обязан представлять работникам сведения об исчисленных (удержанных) и перечисленных отчислениях и (или) взносах не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

### **Административная ответственность**

Размер административных взысканий за неисполнение либо ненадлежащее исполнение плательщиком отчислений и (или) взносов, установленных законодательством, варьируется от предупреждения до штрафа в размере 50% от суммы неуплаченных (неперечисленных), несвоевременно и (или) неполно уплаченных (перечисленных) отчислений и (или) взносов.

### **Отчетность**

Суммы отчислений и взносов подлежат отражению в квартальной отчетности работодателя / налогового агента.

### **Как «Делойт» может помочь**

Команда «Делойт» в Казахстане будет очень рада предоставить профессиональные консультации по любому вопросу в сфере обязательного социального медицинского страхования.

## Как с нами связаться:

### Алматы / Астана

**Владимир Кононенко**

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: [vkononenko@deloitte.kz](mailto:vkononenko@deloitte.kz)

**Никита Корольков**

Тел.: +7(727) 258 13 40

Факс: +7(727) 258 13 41

Email: [nkorolkov@deloitte.kz](mailto:nkorolkov@deloitte.kz)

**Жулдыз Тайталиева**

Тел.: +7 (717) 258 04 80

Факс: +7 (717) 259 14 09

Email: [ztaitaliyeva@deloitte.kz](mailto:ztaitaliyeva@deloitte.kz)

## deloitte.kz

### О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 244 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт»») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.