

„Pradėję efektyvinti savo veiklą radome nemažai vietų, kur galime sutaupyti ir apie kurias anksčiau nė nebuvome pagalvoję“

Vytautas Turonis



Mano BŪSTAS



„Mano Būstas“ įmonių grupė:

- Darbuotojų skaičius: 1045.
- Veikla: pastatų administravimas ir priežiūra.
- Praktikuoja LEAN: 5 metus.

Interviu davė: Vytautas Turonis,
„Mano Būstas“ įmonių grupės generalinis direktorius

Interviu ėmė:
Gintaras Vyšniauskas, LEAN profesionalų asociacija

Kas, Jūsų nuomone, yra LEAN?

Man, kaip įmonių grupės vadovui, ir visai mūsų komandai LEAN – tai nuolatinis siekimas būti geresniais ir pranašesniais už kitus rinkos dalyvius.

Kodėl nutarėte LEAN taikyti savo įmonių grupėje?

Nuo pat pradžių tvirtai tikėjau ir iki šiol tikiu, kad tik nuolatinis tobulėjimas ir veiklos efektyvumo didinimas gali padėti tapti geriausiais savo srityje arba išsilaikyti geriausiųjų olimpe.

Kas LEAN procesų diegime buvo sunkiausia?

Dabar, kai atsigręžiu atgal, matau, jog sunkiausia buvo ugdyti LEAN lyderius. Mano nuomone, dauguma žmonių nenori išeiti iš savo komforto zonos, o tai, suprantama, trukdo jiems tobulėti.

Konferencija „LEAN ne tik gamyboje“

Tačiau aš džiaugiuosi, kad didžioji dauguma mūsų LEAN lyderių vis dėlto sugebėjo išeiti iš komforto zonos, o tai jiems neabejotinai suteikė impulsą sėkmingai siekti užsibrėžtų tikslų.

Kuo LEAN Jus pradžiugino?

Rezultatais. Pradėję efektyvinti savo veiklą radome nemažai vietų, kur galime sutaupyti ir apie kurias anksčiau nė nebuvo pagalvoję. Be to, dalyje veiklų atradome konkurencinį pranašumą. Manau, jog tai ir yra esminiai laimėjimai.

Ką rekomenduotumėte kitų įmonių vadovams, svarstantiems, ar verta diegti LEAN?

Mano patarimas labai paprastas – nesvarstykite, o darykite. Nes geriau daryti ir klysti, negu nedaryti ir nesuklysti.