



## Mokesčių ir teisės naujienų apžvalga

Gruodis, 2016

Kaip ir kiekvieną mėnesį, tarptautinė audito ir verslo konsultacijų bendrovė Deloitte Lietuva Jus supažindina su Mokesčių ir teisės departamento parengtu naujienlaiškiu. Jame pateiktos mūsų ekspertų išvalgos apie svarbiausias šios srities naujienas ir pokyčius.

## Mokesčių naujienos

### Pakeistas NPD skaičiavimas

2016 m. gruodžio 13 d. priimti Gyventojų pajamų mokesčio įstatymo (toliau – GPMĮ) pakeitimai dėl neapmokestinamųjų pajamų dydžio (NPD) skaičiavimo:

- Mėnesio NPD didinamas nuo 200 iki 310 eurų, jei su darbo santykiais susijusios pajamos neviršija minimalios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną (šiuo metu 380 eurų per mėnesį);
- NPD buvo proporcingai sumažintas didesnes pajamas gaunantiems asmenims. Jeigu mėnesinės pajamos yra 938 eurai ar daugiau – NPD netaikomas;
- Jeigu mėnesinė alga viršija minimaliąją mėnesinę algą, NPD apskaičiuojamas taip:
  - $NPD = 310 - 0,5 \times$  (mėnesio su darbo santykiais susijusios pajamos – minimalioji mėnesinė alga, galiojusi kalendorinių metų sausio 1 dieną);
  - $MNPD = 3\,720 - 0,5 \times$  (gyventojų metinės pajamos – dvylika minimaliosios mėnesinės algos, galiojusios einamųjų kalendorinių metų sausio 1 dieną, dydžių).
- Didinamas NPD ribotą darbingumą turintiems asmenims:
  - Nuo 270 iki 380 eurų – 0-25 proc. darbingumą turintiems asmenims;
  - Nuo 210 iki 320 eurų – 30-55 proc. darbingumą turintiems asmenims.
- Už vaiką (įvaikį) taikomas papildomas NPD didinamas nuo 120 iki 200 eurų.

Pasikeitimai įsigaliojo nuo 2017 m. sausio 1 d.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### Apribota GPM lengvata

2016 m. gruodžio 22 d. priimtas GPMĮ pakeitimas, nustatantis, kad bendra gyvybės draudimo įmokų ir pensijų įmokų suma, kuri gali būti atimama iš pajamų teikiant metinę pajamų mokesčio deklaraciją, negali viršyti 2 000 eurų per kalendorinius metus. Ir toliau lieka galioti apribojimas, jog bendra atimamų išlaidų suma negali viršyti 25 proc. apmokestinamųjų pajamų sumos.

Pasikeitimas įsigaliojo nuo 2017 m. sausio 1 d., vadinasi, deklaruojant 2017 m. ir vėlesnių mokestinių laikotarpių pajamas, gyventojai galės atgauti ne daugiau kaip 300 eurų (2 000 eurų x 15 proc.) pajamų mokesčio sumą.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### Patvirtinti 2017 m. Sodros tarifai

2016 m. gruodžio 22 d. priimtas Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2017 m. rodiklių patvirtinimo įstatymas Nr. XIII-174, kuriuo patvirtinti 2017 m. taikomi įmokų tarifai. Pažymėtina, kad tam tikrais atvejais pirmą pusmetį taikomi tarifai skirsis nuo antrą pusmetį taikomų tarifų.

## Kontaktai:



**Kristine Jarve**  
**Mokesčių ir teisės departamento partnerė**  
+370 5 255 3000  
[kjarve@deloittece.com](mailto:kjarve@deloittece.com)



**Lina Krasauskienė**  
**Mokesčių ir teisės departamento vyresnioji projektų vadovė**  
+370 5 255 3000  
[lkrasauskiene@deloittece.com](mailto:lkrasauskiene@deloittece.com)



**Tomas Davidonis**  
**Advokatas, vyresnysis projektų vadovas**  
+370 5 255 3000  
[tdavidonis@deloittece.com](mailto:tdavidonis@deloittece.com)

## Mokesčių ir teisės naujienų apžvalga

2017 m. draudėjams taikomi tarifai:

- pensijų socialiniam draudimui – 23,3 proc. (nuo 2017 m. liepos 1 d. – 22,3 proc.);
- ligos socialiniam draudimui – 1,2 proc.;
- motinystės socialiniam draudimui – 2,2 proc.;
- nedarbo socialiniam draudimui – 1,1 proc. (nuo 2017 m. liepos 1 d. – 1,6 proc., o jeigu sudaryta terminuota darbo sutartis – 2,2 proc.);
- nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimui - 0,18 proc. (I grupė), 0,39 proc. (II grupė), 0,9 proc. (III grupė), 1,8 proc. (IV grupė).

2017 m. apdraustiesiems taikomas 3 proc. valstybinio pensijų socialinio draudimo įmokos tarifas (toks pats kaip 2016 m.).

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### **Pakeistas Valstybinio socialinio draudimo įstatymas**

2016 m. gruodžio 20 d. priimtas Valstybinio socialinio draudimo įstatymo pakeitimas, kuris naikina įmokų apskaičiavimo „lubas“.

Primename, kad 2016 m. birželio 29 d. Seimo posėdyje buvo patvirtintas naujos redakcijos Valstybinio socialinio draudimo įstatymas, kuriuo buvo reformuojama Sodros sistema. Vienu iš pakeitimų buvo nustatyta, kad nuo 2017 m. sausio 1 d. socialinio draudimo įmokų bazė, kurią privalo taikyti kiekvienas draudėjas ir apdraustasis, skaičiuojant socialinio draudimo įmokas, kalendoriniais metais negali būti didesnė negu praėjusių metų 120 vidutinių šalies darbo užmokesčių suma. Šios nuostatos nebeliko po 2016 m. gruodžio 20 d. Seimo priimtų pakeitimų.

Pasikeitimai įsigaliojo nuo 2016 m. gruodžio 30 d.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### **Pratęsta PVM lengvata**

2016 m. gruodžio 20 d. priimtas Pridėtinės vertės mokesčio įstatymo pakeitimas - iki 2017 m. gegužės 31 d. pratęstas lengvatinio 9 proc. PVM tarifo taikymas centriniam šildymui.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### **Pakeistas Pelno mokesčio įstatymas**

Nuo 2016 m. gruodžio 24 d. neteko galios Pelno mokesčio įstatymo (toliau – PMĮ) 40<sup>1</sup> straipsnis.

Iki minėto straipsnio panaikinimo 15 proc. pelno mokesčiu buvo apmokestinamas fiziniams asmenims paskirstytas pelnas (toks apribojimas negaliojo laisvosios ekonominės zonos įmonėms), jeigu pelnas buvo uždirbtas tais metais, kai įmonė pasinaudojo tam tikromis pelno mokesčio lengvatomis.

Taigi, nuo 2016 m. gruodžio 24 d. suvienodinamos sąlygos taikyti minėtas PMĮ lengvatas, nepriklausomai nuo to, kas yra įmonių akcininkai (fiziniai ar juridiniai asmenys), kuriems mokami dividendai.

Pakeitimai įsigaliojo 2016 m. gruodžio 24 d.

## **Mokesčių ir teisės naujienų apžvalga**

Daugiau informacijos rasite [čia](#) ir [čia](#).

### **Didinami akcizų tarifai alkoholiui ir tabakui**

2016 m. gruodžio 13 ir 22 d. priimtais Akcizų įstatymo pakeitimais nuo 2017 m. kovo 1 d. didinami akcizų tarifai, taikomi apdorotam tabakui (išskyrus rūkomąjį tabaką), alkoholiui ir alkoholiniams gėrimams.

Daugiau informacijos galite rasti [čia](#) ir [čia](#).

## **Teisės naujienos**

### **Atidėtas naujos redakcijos Darbo kodekso įsigaliojimas**

2016 m. gruodžio 20 d. Seimas priėmė Darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymo (toliau – „Įstatymas“) pakeitimą, kuriuo naujojo Darbo kodekso įsigaliojimas buvo atidėtas iki 2017 m. liepos 1 d.

Įstatymu taip pat buvo nustatyti nauji terminai šioms naujojo Darbo kodekso nuostatomis:

- darbuotojai, iki Darbo kodekso įsigaliojimo turintys nepanaudotų kasmetinių atostogų daugiau kaip už trejus darbo metus, turi teisę jas išnaudoti iki 2020 m. sausio 1 d.
- iki Darbo kodekso įsigaliojimo sudarytos kolektyvinės sutartys galioja pagal anksčiau galiojusią teisės aktų nuostatą, bet ne ilgiau kaip iki 2019 m. sausio 1 d.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

### **Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo pakeitimai**

2016 m. gruodžio 15 d. Seimas priėmė Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo pakeitimus, numatančius pareigą didelėms viešojo intereso įmonėms į metinį pranešimą įtraukti socialinės atsakomybės ataskaitą. Įstatymas numato, kad socialinės atsakomybės ataskaitoje yra pateikiama su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimo klausimais susijusi informacija.

Įstatymo naujovės taikomos rengiant 2017 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedančių ataskaitinių laikotarpių įmonės metinius pranešimus.

Daugiau informacijos rasite [čia](#).

# Deloitte.

## **Apie Deloitte**

Deloitte yra vadinamos Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Jungtinės Karalystės ribotos atsakomybės bendrovės, ir grupei priklausančios bendrovės narės („DTTL“). Kiekviena DTTL narė yra atskiras ir nepriklausomas juridinis asmuo. DTTL (dar vadinama „Deloitte Global“) pati savaime paslaugų neteikia. Daugiau informacijos apie DTTL ir jos bendroves nares galite rasti [www.deloitte.lt](http://www.deloitte.lt)

Deloitte teikia audito, mokesčių, finansų ir verslo konsultacijų bei teisės paslaugas privačioms bendrovėms, veikiančioms įvairiose srityse, bei valstybinėms institucijoms 150 šalių visame pasaulyje. Tarptautinis Deloitte bendrovių tinklas ir ilgametė patirtis vietinėse rinkose suteikia klientams daugiau galimybių efektyviai siekti tikslų, kad ir kur jie vykdytų savo veiklą. Daugiau kaip 225 000 Deloitte ekspertų visada stengiasi užtikrinti aukščiausią paslaugų kokybę ir tapti profesionalumo standartu visose srityse, kuriose veikia.

## **Apribojimas**

Šiame leidinyje yra pateikiama tik bendro pobūdžio informacija ir ji negali būti vertinama kaip Deloitte Touche Tohmatsu Limited, grupei priklausančių bendrovių narių ir susijusių įmonių (apibendrinant, tarptautinio Deloitte bendrovių tinklo) patarimas, teisinė išvada ar konsultacija. Nė viena iš tarptautinio Deloitte tinklo bendrovių nėra atsakinga už nuostolius, atsiradusius dėl leidinyje skelbiamos informacijos.