



Mokesčių ir teisės naujienų apžvalga

Rugsėjis, 2017

Kaip ir kiekvieną mėnesį, tarptautinė audito ir verslo konsultacijų bendrovė Deloitte Lietuva Jus supažindina su Mokesčių ir teisės departamento parengtu naujienlaiškiu. Jame pateiktos mūsų ekspertų išvalgos apie svarbiausias šios srities naujienas ir pokyčius.

Mokesčių naujienos

Pasirašytas tarptautinis susitarimas dėl Country-by-Country ataskaitos mainų tarp Lietuvos ir JAV

2017 m. rugpjūčio 30 d. Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos ir JAV Iždo departamento Mokesčių tarnybos IRS atstovai pasirašė dvišalį susitarimą dėl Grupių ataskaitos pagal šalis, dar žinomos kaip Country-by-Country (toliau – CbC) ataskaitos, mainų.

Šis susitarimas tarp Lietuvos ir JAV palengvins informacijos gavimą iš CbC ataskaitos kompetentingoms institucijoms iš abiejų šalių, bei sumažins mokesčių ataskaitų teikimo našta grupių įmonėms, kurios veikia Lietuvoje ir JAV.

CbC ataskaitos tikslas yra padėti mokesčių administratoriui identifikuoti įmones, kurios galimai perkelia apmokestinamą pelną į kitas valstybes, nei į tas kuriose yra vykdomą pelną generuojanti veikla.

Svarbu pažymėti, kad Lietuva yra įsipareigojusi keisti CbC ataskaitomis su kitomis Europos Sąjungos valstybėmis narėmis pagal 2016 m. gegužės 23 d. priimtą Tarybos Direktyvą (ES) 2016/881.

Taip pat keitimasis CbC ataskaitomis yra numatytas ir pagal daugiašalį Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos parengtą susitarimą (angl. Multilateral Competent Authority Agreement on the Exchange of Country-by-Country Reports), kurį Lietuva pasirašė 2016 m. spalio 25 d. Nuo 2017 m. liepos 6 d. šiame sąraše dar yra 64 šalys, bet JAV šio susitarimo dar nėra pasirašiusi.

Daugiau informacijos rasite [čia](#) ir [čia](#)

Pakeistos nuolatinio ir nenuolatinio Lietuvos gyventojų gautų pajamų ir nuo jų Lietuvoje sumokėto pajamų mokesčio pažymos FR0594 ir FR0595 formos užpildymo bei išdavimo taisyklės

Valstybinė mokesčių inspekcija prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos viršininko 2017 m. rugpjūčio 25 d. įsakymu Nr. VA-69 pakeistos nuolatinio ir nenuolatinio Lietuvos gyventojų gautų pajamų ir nuo jų Lietuvoje sumokėto pajamų mokesčio pažymų FR0594 ir FR0595 formų pildymo bei išdavimo taisyklės. Taisyklėse numatyta, kad nuolatiniai Lietuvos gyventojai gali pateikti prašymą išduoti pažymos FR0594 formą ne anksčiau negu sekančių metų gegužės 1 d. Be to, nuolatiniai ir nenuolatiniai Lietuvos gyventojai teikdami prašymus išduoti FR0594 ir FR0595 formas, galės pažymėti ar pageidauja, kad pažymose kartu su apmokestinamosiomis pajamomis būtų nurodytos ir neapmokestinamosios pajamos. Be to, nenuolatiniai Lietuvos gyventojai galės pažymėti, ar pageidauja, kad pažymos FR0595 formoje būtų nurodytos ir pajamos, kurios nėra laikomos gyventojų pajamų mokesčio objektu Lietuvoje.

Kontaktai:



Kristine Jarve
Mokesčių ir teisės departamento partnerė

+370 5 255 3000

kjarve@deloittece.com



Lina Krasauskienė
Mokesčių ir teisės departamento vyresnioji projektų vadovė

+370 5 255 3000

lkrasauskiene@deloittece.com



Tomas Davidonis
Advokatas, vyresnysis projektų vadovas

+370 5 255 3000

tavidonis@deloittece.com

Pateiktas įstatymo projektas dėl PVM susigražinimo užsienio apmokestinamiems asmenims

2017 m. liepos 27 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerija pateikė įstatymo projektą dėl užsienio apmokestinamųjų asmenų teisės susigražinti Lietuvos Respublikoje sumokėtą PVM. Įstatymo projekte numatyta, jog Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėms narėms, kuriose nėra PVM (ar jam tapataus mokesčio), nebus taikomi teisinio pariteto reikalavimai (t.y. teisė susigražinti PVM suteikiama tose užsienio valstybėse, kuriose Lietuvos Respublikos apmokestinamieji asmenys gali susigražinti sumokėtą PVM) šių valstybių asmenimis siekiant susigražinti PVM.

Daugiau informacijos rasite [čia](#)

Pateiktas įstatymo projektas dėl PVM lengvatos šildymui pratęsimo

2017 m. rugsėjo 14 d. Lietuvos Respublikos vyriausybė priėmė nutarimą dėl PVM lengvatos šildymui pratęsimo. Nutarime, kuris bus pateiktas Lietuvos Respublikos Seimui skubos tvarka, numatyta pratęsti PVM lengvatą šildymui iki 2017 m. gruodžio 31 d.

Daugiau informacijos rasite [čia](#)

Teisės naujienos

Europos Žmogaus Teisių Teismas apribojo darbdavių teisę stebėti darbuotojų elektroninį susirašinėjimą

2017 m. rugsėjo 5 d. Europos Žmogaus Teisių Teismas (toliau – Teismas) priėmė sprendimą (toliau – Sprendimas) dėl darbdavių teisės stebėti darbuotojų elektroninį susirašinėjimą. Teismas išnagrinėjo bylą pagal Rumunijos piliečio, kuris sukūrė „Yahoo Messenger“ paskyrą bendravimui su klientais, skundą. Darbdavys apkaltino darbuotoją, naudojusi minėtą paskyrą ne tik darbo, bet ir asmeniniais tikslais. Po dviejų savaitių Rumunijos pilietis buvo atleistas iš darbo. Teismas pateikė išaiškinimą, kad iš esmės vykdyti darbuotojų elektroninio susirašinėjimo stebėjimą yra galima, tačiau nustatė, kokia turėtų būti šio stebėjimo apimtis. Vadovaujantis Teismo Sprendimu, darbuotojų elektroninio susirašinėjimo stebėjimas yra galimas tik tokiu atveju, jeigu atitinka šiuos reikalavimus:

- darbdavys turi iš anksto aiškiai informuoti darbuotoją apie vykdomą elektroninio susirašinėjimo stebėjimą ir tokio stebėjimo įgyvendinimą;
- darbdavys turi paaiškinti darbuotojui ar yra stebimas visas darbuotojo elektroninis susirašinėjimas, ar tik dalis, ar toks stebėjimas yra ribojamas laike, taip pat nurodyti skaičių asmenų, kurie turi priėjimą prie atlikto stebėjimo rezultatų;
- darbdavys turi nurodyti teisėtą tikslą, pagrindžiantį stebėjimo būtinybę;

- darbdavys turi įtvirtinti tokią stebėjimo sistemą, kuri būtų pagrįsta tokiomis priemonėmis, kurios ribotų darbuotojo privatumą mažiau nei tiesioginis priėjimas prie darbuotojo susirašinėjimo turinio;
- stebėjimo rezultatai turi būti naudojami nustatytiems tikslams pasiekti;
- darbdavys turi suteikti pakankamas garantijas darbuotojui, kurios užtikrintų, kad darbdavys nestebės darbuotojo susirašinėjimo turinio, nebent darbuotojas bus iš anksto aiškiai apie tai įspėtas.

Paminėti reikalavimai gali pasitarnauti kaip naudinga priemonė, rengiant „Darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarką“, kurią, pagal Darbo kodekso 27 str., privalo turėti kiekvienas darbdavys.

Teismo Sprendimo tekstą rasite Deloitte apžvalgoje [čia](#).

Įsigaliojo įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ pakeitimai

2017 m. gegužės 25 d., įgyvendinant Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2014/66/ES, buvo priimti įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ pakeitimai, kuriais keičiama leidimų laikinai gyventi išdavimo bendrovės viduje perkeliams trečiųjų šalių piliečiams tvarka.

Trečiųjų šalių pilietis, gyvenantis užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos (toliau – ES) narė, ir dirbantis pagal darbo sutartį užsienio valstybėje, kuri nėra ES narė, įsteigtoje įmonėje, turi teisę gauti leidimą laikinai gyventi kaip perkeltas įmonės viduje, jeigu atitinka šiuos reikalavimus:

- darbuotojas yra perkeltas įmonės viduje kaip vadovas, specialistas arba darbuotojas – stažuotojas;
- darbuotojas įmonėje, iš kurios yra perkeltas, dirbo ne mažiau kaip pastaruosius 6 mėnesius (jeigu perkeltas kaip vadovas ar specialistas) arba ne mažiau kaip pastaruosius 3 mėnesius (jeigu perkeltas kaip darbuotojas – stažuotojas);
- darbuotojo paskyrimas neviršija 3 metų (jeigu perkeltas kaip vadovas ar specialistas) arba 1 metų (jeigu perkeltas kaip darbuotojas – stažuotojas).

Naujasis reguliavimas taip pat numato galimybę darbuotojui, turinčiam kitos ES išduotą leidimą laikinai gyventi kaip perkeltam įmonės viduje, dirbti Lietuvoje iki 90 dienų per 180 dienų laikotarpį.

Migracijos departamentas sprendimą dėl leidimo laikinai gyventi išdavimo darbuotojui, kuris perkeltas kaip vadovas ar specialistas, taip pat ir dėl perkeltam darbuotojo šeimos narių, turi priimti per 2 mėnesius nuo dokumentų pateikimo (skubos tvarka – per 1 mėnesį).

Pakeitimai įsigaliojo nuo 2017 m. rugsėjo 1 d.

Daugiau informacijos rasite Deloitte apžvalgoje [čia](#).

Patvirtintos pranešimų apie darbo tarybos sudarymą ar jos nesudarymą pavyzdinės formos

2017 m. liepos 25 d. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius patvirtino pranešimų apie darbo tarybos sudarymą ar jos nesudarymą pavyzdines formas.

2017 m. liepos 1 d. įsigaliojęs naujasis Darbo kodeksas įtvirtino pareigą darbdaviams sudaryti darbo tarybas, kai vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius yra 20 ir daugiau, nebent darbovietėje yra darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, kurios nariais yra daugiau kaip 1/3 visų darbdavio darbuotojų.

Darbo kodekso nuostatos numato pareigas darbdavio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pranešti:

- apie darbo tarybos sudarymą;
- apie darbo tarybos veiklos pabaigą;
- apie darbo tarybos nesudarymą.

Patvirtintas pranešimų formas galite rasti [čia](#).

Deloitte.

Apie Deloitte

Deloitte yra vadinamos Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Jungtinės Karalystės ribotos atsakomybės bendrovės, ir grupei priklausančios bendrovės narės („DTTL“). Kiekviena DTTL narė yra atskiras ir nepriklausomas juridinis asmuo. DTTL (dar vadinama „Deloitte Global“) pati savaime paslaugų neteikia. Daugiau informacijos apie DTTL ir jos bendroves nares galite rasti www.deloitte.lt

Deloitte teikia audito, mokesčių, finansų ir verslo konsultacijų bei teisės paslaugas privačioms bendrovėms, veikiančioms įvairiose srityse, bei valstybinėms institucijoms 150 šalių visame pasaulyje. Tarptautinis Deloitte bendrovių tinklas ir ilgametė patirtis vietinėse rinkose suteikia klientams daugiau galimybių efektyviai siekti tikslų, kad ir kur jie vykdytų savo veiklą. Daugiau kaip 244 400 Deloitte ekspertų visada stengiasi užtikrinti aukščiausią paslaugų kokybę ir tapti profesionalumo standartu visose srityse, kuriose veikia.

Apribojimas

Šiame leidinyje yra pateikiama tik bendro pobūdžio informacija ir ji negali būti vertinama kaip Deloitte Touche Tohmatsu Limited, grupei priklausančių bendrovių narių ir susijusių įmonių (apibendrinant, tarptautinio Deloitte bendrovių tinklo) patarimas, teisinė išvada ar konsultacija. Nė viena iš tarptautinio Deloitte tinklo bendrovių nėra atsakinga už nuostolius, atsiradusius dėl leidinyje skelbiamos informacijos.