

Press release

Fabienne Assmann
Marketing & Communications
Tel: +352 451 452 422
Email: lupress@deloitte.lu

Deloitte Luxembourg welcomes 250 young talents

Since 1 September, some 250 new talents have joined Deloitte Luxembourg and its main business functions audit, tax as well as advisory and consulting. Over the year, around 650 new trainees, juniors and senior professionals have joined the firm – a trend which is expected to continue.

True to tradition, Deloitte Luxembourg facilitates the integration process of its entry-level recruits through an induction program. Organized for the fifth consecutive year, a full week-long intensive program allows new graduates to have a first contact with the firm and their new colleagues. Comprising business-oriented and technical training courses, teambuilding activities as well as soft skill trainings under the sun of Antalya in Turkey, the induction week is a perfect platform to learn, network, enjoy and prepare for the challenges ahead. A novelty this year: Yves Francis, Deloitte Luxembourg's Managing Partner, as well as Benjamin Collette in his role as Talent Leader, attended the first days of the induction week.

Benjamin Collette comments: *“Attracting new and qualified talents from many different countries is a priority for our firm, as our people make the difference. That is why we continuously invest in our talents and help them grow personally, professionally and together as a team.”* Yves Francis adds: *“In order to prepare for challenges that our consultants, tax experts and auditors have to face on a daily basis, it is key to first provide them with effective training and necessary tools as well as connect them to our firm's network of industry experts. It was important for Benjamin and myself to be present in this crucial phase, welcoming the new recruits and accompanying their first steps within our firm.”*

To provide an environment that offers constant learning opportunities, Deloitte Luxembourg further offers access to technical certifications and sponsors professional qualifications across its main functions, including comprehensive support to access the professions of *Réviseurs d'Entreprises* and *Experts Comptables*. Over the last 12 months, close to 72,000 hours of training were organized and delivered. In addition, the firm proposes other learning possibilities through knowledge-sharing initiatives as well as internal and international mobility programs, allowing staff to broaden their horizons by moving to a different department or country.

Deloitte Luxembourg accueille 250 jeunes talents

Depuis le 1^{er} septembre, environ 250 nouveaux talents ont intégré Deloitte Luxembourg et ses principaux domaines d'activité, à savoir l'audit, la fiscalité, le conseil et la consultance. Tout au long de l'année, ce sont à peu près 650 nouveaux stagiaires et professionnels qui sont venus grossir les rangs de la société. Une tendance qui devrait d'ailleurs se poursuivre.

Fidèle à sa tradition, Deloitte Luxembourg s'attache à faciliter le processus d'intégration de ses nouvelles recrues par le biais d'un programme d'initiation. Organisé pour la cinquième année consécutive, ce programme intensif d'une durée d'une semaine permet aux nouveaux diplômés d'avoir un premier contact avec l'entreprise et leurs nouveaux collègues. Cette semaine d'initiation constitue une plateforme parfaite pour développer de nouvelles compétences et se préparer aux défis à venir, le tout dans un cadre agréable, puisqu'elle se déroule sous le soleil d'Antalya, en Turquie. Au programme : des formations commerciales et techniques ainsi que des activités de promotion du travail en équipe et de développement des aptitudes relationnelles. Nouveauté cette année : la participation, durant les premiers jours, d'Yves Francis, Managing Partner, et de Benjamin Collette, Talent Leader au sein de Deloitte Luxembourg.

« Le fait d'attirer de nouveaux talents qualifiés venus du monde entier est une priorité pour notre société, puisque ce sont nos employés qui font notre force », explique Benjamin Collette. « C'est pourquoi nous investissons sans relâche dans nos talents : nous les aidons à se développer sur le plan personnel et professionnel ainsi qu'en tant qu'équipe. »

« Pour préparer nos conseillers, nos analystes et nos auditeurs aux défis qu'ils devront relever au quotidien, il est essentiel de commencer par leur fournir les outils et les formations adéquates mais aussi de les connecter au réseau d'experts de l'industrie de notre cabinet », ajoute Yves Francis. « Pour Benjamin et moi, il était important d'être présents lors de cette étape cruciale afin de souhaiter la bienvenue aux nouvelles recrues et de les accompagner au cours de leurs premiers pas au sein de notre entreprise. »

Par ailleurs, Deloitte Luxembourg a mis en place un environnement offrant des possibilités d'apprentissage continu en proposant aux membres de ses principaux domaines d'activité de suivre des certifications techniques et en finançant des qualifications professionnelles, y compris l'accès aux professions de « réviseurs d'entreprises » et d'« experts-comptables ». Ainsi, près de 72 000 heures de formation ont été assurées au cours des 12 derniers mois. La société propose en outre d'autres possibilités d'apprentissage au travers d'initiatives de partage des connaissances ainsi que de programmes de mobilité internes et internationaux, ce qui permet aux employés de découvrir de nouveaux horizons en travaillant au sein d'un service différent ou dans un pays étranger.

Deloitte Luxemburg heißt 250 junge Talente willkommen

Seit dem 1. September sind rund 250 neue Talente zu Deloitte Luxemburg und seinen Hauptgeschäftsbereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern und Consulting gekommen. Über das Jahr sind etwa 650 neue Praktikanten, Berufseinsteiger und erfahrene Fachleute in das Unternehmen eingetreten – ein Trend der voraussichtlich anhalten wird.

Traditionsgemäß fördert Deloitte Luxemburg den Integrationsprozess seiner Neueinsteiger durch ein Einführungsprogramm. Das im fünften Jahr in Folge organisierte einwöchige Intensivprogramm ermöglicht neuen Absolventen einen ersten Kontakt mit dem Unternehmen und ihren neuen Kollegen. Mit Intensivkursen zu geschäftlichen und technischen Themen, Aktivitäten zum Teamaufbau und Schulungen sozialer Kompetenzen im sonnigen Antalya in der Türkei bildet die Einführungswoche eine ideale Plattform, um zu lernen, Spaß zu haben und sich auf bevorstehende Herausforderungen vorzubereiten. Neu in diesem Jahr: Yves Francis, Managing Partner von Deloitte Luxemburg, sowie Benjamin Collette in seiner Funktion als Talent Leader waren in den ersten Tagen der Einführungswoche dabei.

Benjamin Collette: *„Neue und qualifizierte Talente aus verschiedenen Ländern zu gewinnen, hat für unser Unternehmen eine hohe Priorität, denn unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Deshalb investieren wir kontinuierlich in unsere Talente, unterstützen sie bei ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung, und fördern ihr Zusammenwachsen als Team.“* Yves Francis fügt hinzu: *„Für die Vorbereitung auf die Herausforderungen, mit denen unsere Berater, Steuerfachleute und Wirtschaftsprüfer täglich konfrontiert werden, ist es von entscheidender Bedeutung, ihnen von Beginn an effiziente Schulungen anzubieten und ihnen die erforderlichen Hilfsmittel an die Hand zu geben. Dazu gehört auch, sie mit unseren „Industry Leaders“ und dem Deloitte Netzwerk vertraut zu machen. Benjamin und mir war es wichtig, in dieser entscheidenden Phase dabei zu sein, unsere Neuankömmlinge willkommen zu heißen und ihre ersten Schritte in unserem Unternehmen zu begleiten.“*

Um ein Umfeld zu schaffen, das Möglichkeiten für beständiges Lernen bietet, eröffnet Deloitte Luxemburg auch den Zugang zu technischen Zertifizierungen. Gefördert werden zum Beispiel Qualifikationen in den Hauptgeschäftsfeldern, unter anderem durch die intensive Unterstützung beim Erwerb der Titel *Réviseur d'Entreprises* und *Expert Comptable*. In den vergangenen 12 Monaten wurden über 72.000 Schulungsstunden organisiert und abgehalten. Darüber hinaus bietet das Unternehmen weitere Lernmöglichkeiten durch Initiativen für den Wissensaustausch sowie interne und internationale Mobilitätsprogramme an, die Mitarbeitern Gelegenheit geben, ihren Horizont zu erweitern, indem sie in einer anderen Abteilung oder im Ausland arbeiten.

About Deloitte

“Deloitte” is the brand under which tens of thousands of dedicated professionals in independent firms throughout the world collaborate to provide audit, consulting, financial advisory, risk management, and tax services to selected clients. These firms are members of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), a UK private company limited by guarantee. Each member firm provides services in a particular geographic area and is subject to the laws and professional regulations of the particular country or countries in which it operates. DTTL does not itself provide services to clients. DTTL and each DTTL member firm are separate and distinct legal entities, which cannot obligate each other. DTTL and each DTTL member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. Each DTTL member firm is structured differently in accordance with national laws, regulations, customary practice, and other factors, and may secure the provision of professional services in its territory through subsidiaries, affiliates, and/or other entities.

About Deloitte in Luxembourg

In Luxembourg, Deloitte consists of more than 90 partners and around 1,700 employees and is amongst the leading professional service providers on the market. For over 60 years, Deloitte has delivered high added-value services to national and international clients. Our multidisciplinary teams consist of specialists from different sectors and guarantee harmonised quality services to our clients in their field. Deloitte General Services, société à responsabilité limitée, is an affiliate of the Luxembourg member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, one of the world's leading networks of professional services firms.