

Press release

Line Eskildsen
Marketing & Communications
Tel: +352 451 453 515
Email: lupress@deloitte.lu

Deloitte to offer full range of leadership services

Creating an expanded leadership business, Deloitte announces the acquisition of the business and assets of Kaisen Consulting Limited (Kaisen), a boutique leadership consultancy of business psychologists based in the UK and US. Kaisen will operate under the name “Deloitte Leadership.” The move is a critical milestone in Deloitte’s strategy to deliver world class leadership services to its clients globally.

Deloitte Leadership will offer its global client base access to a full range of leadership services, including leadership strategy, unique assessment tools such as in-depth psychological profiling, and leadership and management development. The new business’s approach to leadership is a research-based framework, which is founded on more than 20,000 in-person leader psychological assessments, identifying the capabilities leaders need. According to Deloitte’s [“Global Human Capital Trends 2015”](#) report, 86 percent of business and HR executives rate leadership as an urgent or extremely urgent issue. At the same time, only 13 percent of leaders believe they are doing an excellent job developing leaders at all levels.

“This transaction is a major milestone for the Deloitte Human Capital practice, as it will allow us to offer tailor-made services to clients that seek to strengthen their leadership capabilities”, explains Basil Sommerfeld, Partner and Operations & Human Capital Leader at Deloitte Luxembourg. “Today’s leadership development market is very fragmented and characterized by different services aimed at particular areas, such as coaching. There is a clear need for a provider that can deliver an all-encompassing, holistic solution”.

Deloitte Leadership, launching off of a long standing global alliance between the two companies, brings together Deloitte's current leadership consulting practice and experience with Kaisen's market-leading assessment methodology, intellectual property and tools.

While this transaction is formally being made by Deloitte UK, Kaisen is recognized globally and will work with Deloitte Consulting LLP clients in the US, UK and across Deloitte's network of member firms. Kaisen has 25 years of experience working with senior leaders in more than 40 countries.

Deloitte va désormais fournir des services complets en matière de leadership

Deloitte annonce l'acquisition des activités et des actifs de Kaisen Consulting Limited (Kaisen), une société de conseil en matière de leadership constituée de psychologues du travail basée au Royaume-Uni et aux États-Unis dans le but de créer une société agrandie spécialisée dans le leadership. Kaisen exercera ses activités sous le nom de « Deloitte Leadership ». Il s'agit là d'une étape décisive dans la stratégie de Deloitte visant à fournir des services hautement reconnus en matière de leadership à ses clients à l'échelle mondiale.

Deloitte Leadership donnera accès à toute une gamme de services en matière de leadership à sa clientèle internationale, dont la stratégie de leadership, des outils d'évaluation uniques tels que l'établissement détaillé du profil psychologique, ainsi que le développement en matière de leadership et de gestion. La nouvelle approche de la société en matière de leadership est basée sur la recherche incluant plus de 20 000 évaluations psychologiques de dirigeants effectuées en personne, ce qui permet d'identifier les capacités nécessaires aux dirigeants. Selon le rapport de Deloitte « [Global Human Capital Trends 2015](#) » (Les tendances du capital humain au niveau mondial en 2015), 86% des chefs d'entreprise et des cadres en RH considèrent que le leadership constitue une difficulté à résoudre urgemment, voire très urgemment. Dans le même temps, seuls 13% des dirigeants pensent effectuer un excellent travail en formant des dirigeants à tous les niveaux.

« Cette transaction est une étape décisive pour la gestion du capital humain de Deloitte, dans la mesure où cela va nous permettre d'offrir des services sur mesure aux clients qui cherchent à renforcer leurs capacités en matière de leadership », explique Basil Sommerfeld, Partner et Operations & Human Capital Leader à Deloitte Luxembourg. « Le marché du développement du leadership d'aujourd'hui est très fragmenté et se caractérise par des services différents visant des domaines particuliers, comme le coaching. Il est clairement nécessaire qu'un prestataire puisse fournir une solution globale et complète. »

Deloitte Leadership, issu d'une alliance de longue date entre les deux entreprises, assemble l'actuelle société de conseil et l'expérience de Deloitte en matière de leadership avec la méthodologie, la propriété intellectuelle et les outils d'évaluation de Kaisen, leaders sur le marché.

Bien que cette transaction soit officiellement effectuée par Deloitte UK, Kaisen est reconnu mondialement et travaillera avec les clients de Deloitte Consulting LLP aux États-Unis, au Royaume-Uni et au sein du réseau de cabinets membres de Deloitte. Kaisen fait valoir 25 ans d'expérience avec des hauts dirigeants dans plus de 40 pays.

Deloitte baut Geschäftsbereich der Unternehmensführung aus

Deloitte verkündet die Übernahme von Kaisen Consulting Limited (Kaisen), einer in UK und den USA niedergelassenen Consultingfirma von Geschäftspsychologen. Die Beraterfirma baut damit den Geschäftsbereich Unternehmensführung aus. Kaisen wird unter den Namen "Deloitte Leadership" firmieren. Dieser Schritt ist ein kritischer Meilenstein in Deloitte's Strategie, Kunden international Spitzenleistungen im Bereich Unternehmensführung zu bieten.

Deloitte Leadership bietet seinen internationalen Kunden umfassende Dienstleistungen im Bereich Unternehmensführung, wie beispielsweise Führungsstrategien, einzigartige Bewertungsinstrumente - wie tiefes psychologisches Profiling - sowie die Entwicklung von Führungskompetenzen. Der Leadership-Ansatz der neuen Sparte ist ein forschungsgestütztes Konzept, das auf der psychologischen Bewertung von über 20.000 Führungskräften basiert und so die erforderlichen Führungskompetenzen herauskristallisiert. Laut dem Bericht "[Global Human Capital Trends 2015](#)" von Deloitte stufen 86 % der Führungskräfte und Personalentscheider Leadership als dringliches oder sehr dringliches Thema ein. Gleichzeitig glauben nur 13 % der Führungskräfte, dass sie bei der Entwicklung von Führungskräften auf allen Ebenen sehr erfolgreich sind.

"Diese Transaktion ist ein wichtiger Meilenstein für Deloitte's Human Capital-Bereich, da wir dadurch für unsere Kunden maßgeschneiderte Dienstleistungen anbieten können, um ihre Führungskompetenzen weiter zu entwickeln", erklärt Basil Sommerfeld, Partner und Operations & Human Capital Leader bei Deloitte Luxemburg. "Der Markt für die Entwicklung von Führungskompetenzen ist heute stark fragmentiert und von verschiedenen Dienstleistungen in speziellen Bereichen geprägt, wie z.B. Coaching. Es besteht ein deutlicher Bedarf an umfassenden, ganzheitlichen Lösungen."

Deloitte Leadership ist aus der langjährigen internationalen Partnerschaft zwischen den beiden Unternehmen entstanden und bringt die Praxis und Erfahrung von Deloitte im Bereich Leadership-Consulting mit der marktführenden Methodik, dem Wissen und den Instrumenten von Kaisen zusammen.

Auch wenn diese Transaktion formal durch Deloitte UK erfolgt, ist Kaisen international anerkannt und wird mit den Kunden von Deloitte Consulting LLP in den USA, in UK und im gesamten Deloitte Firmennetzwerk zusammenarbeiten. Kaisen verfügt über 25 Jahre Erfahrung in der Arbeit mit Führungskräften in über 40 Ländern.

About Deloitte

“Deloitte” is the brand under which tens of thousands of dedicated professionals in independent firms throughout the world collaborate to provide audit, consulting, financial advisory, risk management, and tax services to selected clients. These firms are members of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), a UK private company limited by guarantee. Each member firm provides services in a particular geographic area and is subject to the laws and professional regulations of the particular country or countries in which it operates. DTTL does not itself provide services to clients. DTTL and each DTTL member firm are separate and distinct legal entities, which cannot obligate each other. DTTL and each DTTL member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. Each DTTL member firm is structured differently in accordance with national laws, regulations, customary practice, and other factors, and may secure the provision of professional services in its territory through subsidiaries, affiliates, and/or other entities.

About Deloitte in Luxembourg

In Luxembourg, Deloitte consists of more than 90 partners and over 1,700 employees and is amongst the leading professional service providers on the market. For over 60 years, Deloitte has delivered high added-value services to national and international clients. Our multidisciplinary teams consist of specialists from different sectors and guarantee harmonised quality services to our clients in their field. Deloitte General Services, société à responsabilité limitée, is an affiliate of the Luxembourg member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, one of the world’s leading networks of professional services firms.