



## News release

### FOR IMMEDIATE RELEASE

---

#### Press contacts:

Rachel Ward  
Marketing & Communications  
Tel: +352 451 454 784  
Email: [lupress@deloitte.lu](mailto:lupress@deloitte.lu)

---

## Bright young talents exchange on gender diversity at this year's Young Women Challenge

**Deloitte Luxembourg welcomed 36 finalists who engaged in the firm's sixth edition of its Young Women Challenge during an insightful day addressing the theme of gender balance in the workplace.**

**Luxembourg, 11 December 2018:** Each year, Deloitte Luxembourg extends an invitation to a number of business schools and universities across Europe with the objective to gather fresh perspectives on the topic of gender balance within the corporate sphere.

With diversity and inclusion high on Deloitte Luxembourg's agenda, participants were asked to suggest a solution to the following challenges: the first, *"how to make audit, tax and consulting careers more appealing to young female students"* and secondly, *"how to improve the retention of female professionals and ensure gender balance at all grades."*

#### A vision realized

This year, the challenge received over 200 applications from across 38 different academic institutions. This alone is a testament to the outreach and impact of the initiative and the relevance of the topic itself. The finalists were invited to Luxembourg to present their projects and ideas on how gender balance and the attraction and retention of female professionals could be improved in the professional service sphere.

*"We understand the significance of connecting with these young women. We want to hear their views and learn how to meet the expectations of today's young female professionals. The participants give us the opportunity to consider and implement creative and original ideas addressing the question of gender equality,"* explains John Psaila, Managing Partner at Deloitte Luxembourg. *"As in previous years, the quality of the candidates and the projects presented is outstanding. The impact created by the success of the initiative has gone beyond our expectations in all respects,"* he continues.

#### About Deloitte

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms. Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. Deloitte serves four out of five Fortune Global 500® companies through a globally connected network of member firms in more than 150 countries bringing world-class capabilities, insights, and high-quality service to address clients' most complex business challenges. To learn more about how Deloitte's approximately 264,000 professionals make an impact that matters, please connect with us on Facebook, LinkedIn, or Twitter.

#### About Deloitte in Luxembourg

In Luxembourg, Deloitte consists of more than 100 partners and over 2,200 employees and is amongst the leading professional service providers on the market. For over 65 years, Deloitte has delivered high added-value services to national and international clients. Our multidisciplinary teams consist of specialists from different sectors and guarantee harmonized quality services to our clients in their field. Deloitte General Services, société à responsabilité limitée, is an affiliate of the Luxembourg member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, one of the world's leading networks of professional services firms.

© 2017 Deloitte Luxembourg.

## **And the prizes go to...**

Following a day of presentations and jury feedback, the award ceremony took place in the afternoon of Friday 7 December. 13 Deloitte Partners, including the firm's Managing Partner, as well as external guests: Corinne Lamesch, Head of Legal Services Europe at Fidelity International, and Michèle Berger, CEO Pictet Funds (Europe) SA Funds Services, were present to congratulate the winners outlined below:

Subject 1:

1<sup>st</sup> place: the team from ICHEC Brussels

2<sup>nd</sup> place: the team from Bocconi University

Subject 2:

1<sup>st</sup> place: the team from Tilburg University

2<sup>nd</sup> place: the team from HEC Paris

**VERSION FRANCAISE****Communiqué de presse  
POUR DIFFUSION IMMÉDIATE**

---

**Contacts presse :**

Rachel Ward

Marketing &amp; Communications

Tél : +352 451 454 784

E-mail : [lupress@deloitte.lu](mailto:lupress@deloitte.lu)

---

**Échanges entre jeunes talents sur le thème de la diversité  
des genres lors du Young Women Challenge**

**Deloitte Luxembourg a accueilli 36 finalistes qui ont participé à la sixième édition de son Young Women Challenge – une journée riche en enseignements dont le thème était l'équilibre entre les genres sur le lieu de travail.**

**Luxembourg, le 11 décembre 2018:** Chaque année, Deloitte Luxembourg envoie une invitation à différentes écoles de commerce et universités européennes afin de recueillir de nouvelles perspectives sur le thème de l'équilibre entre les genres dans le monde de l'entreprise.

La diversité et l'inclusion sont importantes pour Deloitte Luxembourg, et les participantes ont été invitées à proposer une solution aux défis suivants: tout d'abord « *comment rendre les carrières dans l'audit, la fiscalité et le consulting plus intéressants pour les jeunes étudiantes* », et deuxièmement « *comment améliorer la rétention des femmes professionnelles et garantir l'équilibre entre les genres à tous les niveaux de carrière* ».

**Une vision réalisée**

Cette année, ce défi a suscité plus de 200 candidatures provenant de 38 établissements universitaires. Ce chiffre à lui seul témoigne de la visibilité et de l'impact de cette initiative, et de la pertinence du thème abordé. Les finalistes ont été invitées au Luxembourg pour présenter leurs projets et leurs idées sur la façon d'améliorer l'équilibre entre les genres ainsi que le recrutement et la rétention des femmes dans le domaine des services professionnels.

« *Nous comprenons l'importance du dialogue avec ces jeunes femmes. Nous voulons entendre leurs points de vue et apprendre comment répondre aux attentes des jeunes femmes d'aujourd'hui. Les participantes nous donnent la possibilité d'examiner et de mettre en œuvre des idées créatives et originales sur le thème de l'égalité entre les genres* », explique John Psaila, Managing Partner chez Deloitte Luxembourg. « *Comme les années précédentes, la qualité des candidates et des projets présentés est excellente. Le succès de cette initiative génère un impact qui dépasse nos attentes à tous points de vue* », poursuit-il.

## Et les prix sont décernés à ...

Après une journée de présentations et de commentaires du jury, la cérémonie de remise des prix s'est déroulée le vendredi 7 décembre après-midi. Treize Partners de Deloitte étaient présents pour féliciter les lauréates, dont le Managing Partner, ainsi que des invitées externes : Corinne Lamesch, directrice des services juridiques pour l'Europe de Fidelity International, et Michèle Berger, CEO de Pictet Funds (Europe) SA Funds Services.

Thème 1 :

1<sup>ère</sup> place : l'équipe de l'ICHEC Bruxelles

2<sup>e</sup> place : l'équipe de l'université de Bocconi

Thème 2 :

1<sup>ère</sup> place : l'équipe de l'université de Tilburg

2<sup>e</sup> place : l'équipe d'HEC de Paris