

News release FOR IMMEDIATE RELEASE

Contact: Julie Vichi
Marketing & Communications
Tel: +352 451 4521 30
Email: lupress@deloitte.lu

Deloitte Luxembourg sets its course

Deloitte Luxembourg is preparing for the upcoming change at the helm, and recently announced strategic changes in its Executive Committee.

Luxembourg, 26 April 2018: Last fall, the partnership elected John Psaila as its next Managing Partner, who will take over when Yves Francis' second term as Managing Partner comes to an end on 1 June. The recently announced changes to the partnership's Executive Committee reflect an increased strategic focus on technology and the firm's international agenda.

"We have streamlined and strengthened our existing governance model to make sure we address the wide range of opportunities and challenges we expect the future to hold. In three keywords, our strategy is shaped around our clients, our talents, and technology, and we are expanding the scope of our international agenda," explains John Psaila, Managing Partner-elect at Deloitte Luxembourg.

In line with this, Patrick Laurent has been appointed to the Executive Committee as Technology & Innovation Leader, ensuring that the technology dimension becomes a core part of the firm's strategic roadmap. In parallel, Bernard David has been appointed as the firm's Cross-Border Relations Leader, adding new responsibilities to his leadership of the firm's international tax agenda.

Sophie Mitchell, who has led the firm's audit practice since 2011, has been appointed as the firm's Operations Leader, while Christiane Chadoeuf, a seasoned auditor who has been acting as the firm's Ethics Leader since 2014, has been announced as the firm's new Audit Leader.

Other changes to the Executive Committee include the appointment of Stephan Tilquin as the firm's Talent Leader. Tilquin has been the Talent Leader within the firm's tax practice for several years and now expands the scope of his role. Jerome Lecoq, previously the Risk Leader within the audit practice, has now been appointed as the firm's Reputation & Risk Leader. Benjamin Collette takes on a dual role as the firm's

About Deloitte

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit & assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 264,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

About Deloitte in Luxembourg

In Luxembourg, Deloitte consists of 100 partners and over 2,200 employees and is amongst the leading professional service providers on the market. For over 65 years, Deloitte has delivered high added-value services to national and international clients. Our multidisciplinary teams consist of specialists from different sectors and guarantee harmonized quality services to our clients in their field. Deloitte General Services, société à responsabilité limitée, is an affiliate of the Luxembourg member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, one of the world's leading networks of professional services firms.

Strategy Leader and Clients & Industries Leader, whilst Vincent Gouverneur has been announced as the firm's Managed Services & Transformation Leader.

Entrepreneurship as the winning formula

These changes to the firm's Executive Committee reflect John Psaila's stated agenda.

"We will keep building on the strong traditions of the firm and drive it steadily forward in the direction we have been pursuing successfully over the past years. We are proud of our entrepreneurial culture and multidisciplinary approach, and we value our diversity. Our unique structure built on strong business functions and industries will continue to define and drive our firm going forward," adds John Psaila.

The members of the Executive Committee have each defined a dedicated team for their areas of responsibility, which will help them tap into the enormous potential represented by the firm's 2,300 professionals.

Deloitte Luxembourg has seen several consecutive years of strong growth and has more than doubled its headcount since 2010. The firm now represents more than 60 nationalities.

Preparing for the future

After the recent changes, the Executive Committee of Deloitte Luxembourg is composed as follows:

Yves Francis – Managing Partner (until 31 May, 2018)

John Psaila – Managing Partner (effective 1 June, 2018)

Christiane Chadoeuf – Audit Business Leader

Benjamin Collette – Strategy, Clients & Industries Leader

Bernard David – Cross-Border Relations Leader

Vincent Gouverneur – Managed Services & Transformation Leader

Raymond Krawczykowski – Tax Business Leader

Patrick Laurent – Technology & Innovation Leader

Jerome Lecoq – Reputation & Risk Leader

Sophie Mitchell – Operations Leader

Stephan Tilquin – Talent Leader

Joel Vanoverschelde – Advisory & Consulting Business Leader

VERSION FRANCAISE

Deloitte Luxembourg : cap sur un nouvel horizon

Deloitte Luxembourg se prépare aux changements imminents de sa gouvernance et annonce des rotations stratégiques au sein de son Comité de direction.

Luxembourg, le 26 avril 2018 : à l'automne dernier, les associés de Deloitte Luxembourg ont élu John Psaila pour reprendre la fonction de Managing Partner à l'issue du second mandat d'Yves Francis, le 1^{er} juin. Les changements récemment annoncés au sein du Comité de direction reflètent ainsi l'ambition du cabinet de mettre l'accent stratégique sur la technologie et les projets au niveau international.

« Nous avons rationalisé et consolidé notre modèle de gouvernance actuel afin de pouvoir saisir à bras le corps les opportunités et défis qui nous attendent à l'avenir. Notre stratégie s'articule globalement autour de trois mots clés : nos clients, nos talents et la technologie. Par ailleurs, nous continuons à étendre nos projets à l'international », explique John Psaila, Managing Partner nouvellement élu chez Deloitte Luxembourg.

Dans ce contexte, Patrick Laurent est nommé au Comité de direction en tant que Technology & Innovation Leader, avec pour responsabilité que la dimension technologique fasse partie intégrante de la stratégie mise en œuvre par le cabinet. En parallèle, Bernard David est nommé Cross-Border Relations Leader. Il endosse ainsi de nouvelles responsabilités en sus de la gestion de l'aspect fiscalité internationale du cabinet.

A la tête du département audit de Deloitte depuis 2011, Sophie Mitchell est, quant à elle, désignée Operations Leader, tandis que Christiane Chadoeuf, réviseur d'entreprises chevronnée et Ethics Leader depuis 2014, est promue Audit Leader.

Les autres changements relatifs au nouveau comité de direction portent notamment sur les nominations de Stephan Tilquin en tant que Talent Leader, fonction qu'il occupait au sein du département Tax depuis plusieurs années, et de Jérôme Lecoq, anciennement Risk Leader du département Audit, en tant que Reputation & Risk Leader.

Benjamin Collette cumule pour sa part deux fonctions, à savoir celles de Strategy Leader et de Clients & Industries Leader, tandis que Vincent Gouverneur se voit confier le rôle de Managed Services & Transformation Leader.

Entrepreneuriat, ou l'approche gagnante

Ces rotations au sein du Comité de direction de Deloitte reflètent la vision de John Psaila.

« Nous continuerons à nous appuyer sur les traditions robustes du cabinet et à maintenir le cap que nous poursuivons avec succès depuis plusieurs années. Nous sommes fiers de notre culture d'entreprise et de notre approche multidisciplinaire, et notre diversité revêt une grande importance à nos yeux. Notre structure unique, fondée sur des lignes de services et des secteurs solides, continuera à définir notre entreprise à l'avenir », précise John Psaila.

Les membres du Comité exécutif ont tous d'ores et déjà mis sur pied une équipe dédiée à leur domaine de responsabilités, qui les aidera à exploiter le potentiel des 2.300 professionnels qui forment la société.

Deloitte Luxembourg fait état d'une croissance solide depuis plusieurs années et a plus que doublé ses effectifs depuis 2010. Le cabinet regroupe en effet à ce jour des individus de tous horizons, de plus de 60 nationalités différentes.

Se préparer à l'avenir

Après ces changements récents, le Comité de direction de Deloitte Luxembourg se compose désormais comme suit :

Yves Francis – Managing Partner (jusqu'au 31 mai 2018)

John Psaila – Managing Partner (à compter du 1^{er} juin 2018)

Christiane Chadoeuf – Audit Business Leader

Benjamin Collette – Strategy, Clients & Industries Leader

Bernard David – Cross-Border Relations Leader

Vincent Gouverneur – Managed Services & Transformation Leader

Raymond Krawczykowski – Tax Business Leader

Patrick Laurent – Technology & Innovation Leader

Jérôme Lecoq – Reputation & Risk Leader

Sophie Mitchell – Operations Leader

Stephan Tilquin – Talent Leader

Joel Vanoverschelde – Advisory & Consulting Business Leader

VERSION ALLEMANDE

Deloitte Luxemburg stellt die Weichen

Deloitte Luxemburg bereitet sich auf die bevorstehende Änderung an der Unternehmensspitze vor und kündigte kürzlich strategische Änderungen im Executive Committee an.

Luxemburg, 26. April 2018: Im vergangenen Herbst wählte das Unternehmen John Psaila zu seinem nächsten Managing Partner. Am 1. Juni wird er die Position von Yves Francis übernehmen, der über zwei Amtszeiten das Unternehmen als Managing Partner geführt hat. In den unlängst bekannt gegebenen Änderungen im Executive Committee des Unternehmens spiegelt sich die stärkere strategische Fokussierung auf Technologie und seine internationale Agenda wider.

„Wir haben unser bestehendes Führungsmodell gestrafft und gestärkt. So wollen wir sicherstellen, dass wir für die Vielzahl an Chancen und Herausforderungen gerüstet sind, die wir für die Zukunft erwarten. Um es in drei Schlagworte zu fassen: Unsere Strategie gestaltet sich rund um unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und Technologie. Zudem erweitern wir den Radius unserer internationalen Agenda“, erläutert John Psaila, designierter Managing Partner bei Deloitte Luxemburg.

Damit einhergehend wurde Patrick Laurent als Technology & Innovation Leader in das Executive Committee berufen. So wird sichergestellt, dass Technologie zu einem zentralen Bestandteil der strategischen Pläne des Unternehmens wird. Parallel dazu wurde Bernard David zum Cross-Border Relations Leader bestimmt. So werden ihm nun zusätzlich zur Leitung der internationalen Steueragenda der Firma neue Aufgaben zuteil.

Sophie Mitchell, die seit 2011 den Bereich Wirtschaftsprüfung geleitet hat, übernimmt die Rolle als Operations Leader. Christiane Chadoeuf, eine erfahrene Wirtschaftsprüferin, die seit 2014 als Ethics Leader tätig ist, wurde zum neuen Audit Leader berufen.

Zu den weiteren Änderungen im Executive Committee gehört die Ernennung von Stephan Tilquin zum Talent Leader. Für Stephan Tilquin, der bereits seit mehreren Jahren Talent Leader im Bereich Steuern ist, erweitert sich damit sein Aufgabengebiet. Jérôme Lecoq, bisher Risk Leader im Bereich Wirtschaftsprüfung, wurde nun zum firmweiten Reputation & Risk Leader ernannt. Benjamin Collette übernimmt eine Doppelrolle als Strategy Leader und Clients & Industries Leader, während Vincent Gouverneur zum Managed Services & Transformation Leader bestimmt wurde.

Unternehmergeist als Erfolgsrezept

Diese Änderungen im Executive Committee des Unternehmens sind Ausdruck der von John Psaila erklärten Agenda.

„Wir werden weiterhin auf den starken Traditionen des Unternehmens aufbauen und uns stetig weiter in die Richtung entwickeln, die wir in den vergangenen Jahren erfolgreich eingeschlagen haben. Wir sind stolz auf unsere Unternehmenskultur und unseren multidisziplinären Ansatz, und messen unserer Vielfalt einen hohen Stellenwert bei. Unsere einzigartige Struktur auf der Basis von robusten Geschäftsfunktionen und Branchen wird auch in Zukunft unser Unternehmen bestimmen und antreiben“, fügt John Psaila hinzu.

Die Mitglieder des Executive Committee haben jeweils ein eigenes Team für ihre Zuständigkeitsbereiche bestimmt. Dies soll ihnen dabei helfen, das enorme Potenzial der 2.300 Fachkräfte im Unternehmen zu erschließen.

Deloitte Luxemburg verzeichnet seit mehreren Jahren in Folge kräftiges Wachstum und hat die Zahl seiner Mitarbeiter seit 2010 verdoppelt. In dem Unternehmen sind inzwischen mehr als 60 Nationalitäten vertreten.

Vorbereitung auf die Zukunft

Nach den jüngsten Änderungen setzt sich das Executive Committee von Deloitte Luxemburg wie folgt zusammen:

Yves Francis – Managing Partner (bis 31. Mai 2018)

John Psaila – Managing Partner (ab 1. Juni 2018)

Christiane Chadoeuf – Audit Business Leader

Benjamin Collette – Strategy, Clients & Industries Leader

Bernard David – Cross-Border Relations Leader

Vincent Gouverneur – Managed Services & Transformation Leader

Raymond Krawczykowski – Tax Business Leader

Patrick Laurent – Technology & Innovation Leader

Jérôme Lecoq – Reputation & Risk Leader

Sophie Mitchell – Operations Leader

Stephan Tilquin – Talent Leader

Joel Vanoverschelde – Advisory & Consulting Business Leader