

News release FOR IMMEDIATE RELEASE

Contact: Lise Umulisa
Title: Senior Officer Marketing & Communications
Tel: +352 (0) 451 453 761
Email: lupress@deloitte.lu

Deloitte Luxembourg welcomes over 200 new talents and implements new ways of working

Luxembourg, 11 October 2019: Between September and October, over 200 new talents joined Deloitte Luxembourg, helping further reinforce the main functions of the Firm: audit and assurance, tax, advisory and consulting, and support functions. Counting over 2,350 employees and more than 70 nationalities, the firm ensures its development by focusing on talent attraction in order to continuously enhance the quality of the services it delivers to its clients.

True to tradition, Deloitte Luxembourg facilitates the integration process of its entry-level recruits through an induction program. This year, the new Deloitte professionals travelled to Crete for their Induction Week, a four-day trip packed with intense soft-skills and business-oriented training, as well as information on the firm's vision and culture. The new joiners had the opportunity to get to know one another in an informal setting through mixing activities and networking events, all the while meeting more experienced colleagues and absorbing the benefits of shared knowledge and experience.

The new Deloitte professionals were welcomed in Crete by John Psaila, Managing Partner and Stephan Tilquin, Talent Leader, at Deloitte Luxembourg.

"It is our great pleasure to welcome our new talents who have chosen Deloitte as the start for their promising career. The purpose of the Induction Week is to provide them with the key tools to help them tackle the challenges ahead and to prepare for an impactful future within our company. We continuously invest in our talents and help them grow personally, professionally, and together as a team, which is why we place a strong emphasis on training and empowering them to begin their journey with us in the best possible way," explained John Psaila.

Flexible work

From June 2019, Deloitte implemented new flexible working modes by offering even more flexibility to its employees and helping them avoid traffic jams during peak hours. While

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 286,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2019 Deloitte Tax & Consulting (OR) © 2019 Deloitte General Services OR © 2019 Deloitte Audit & Assurance OR © 2019 Deloitte Solutions)

being mindful of business imperatives requiring presence within the office, employees are encouraged to embrace homeworking: they can work from their home more than one day per week (with 20 percent limit on average for non-residents). They can also use flexible working hours, organizing their time to complete the eight hour working day between 06:00 and 22:00. While Deloitte encourages this modern way of working, the firm places high importance on the right to disconnect.

"We believe that autonomy and trust go hand in hand. We therefore want our people to be independent and manage their time by embracing our new ways of working. Flexible work is not only homeworking and flexible hours, it is also about rethinking the way we interact with each other and appreciating the true power of collaboration. It's about meaningful connections and using them to create a greater impact together than we could alone," explains Stephan Tilquin.

VERSION FRANCAISE

Deloitte Luxembourg accueille plus de 200 nouveaux talents et met en place de nouvelles méthodes de travail

Luxembourg, le 11 octobre 2019 : Entre septembre et octobre, plus de 200 nouveaux talents ont rejoint Deloitte Luxembourg, renforçant encore davantage les principales fonctions de l'entreprise, à savoir Audit & Assurance, Fiscalité, Advisory & Consulting et les fonctions support. Forte de plus de 2 350 salariés de plus de 70 nationalités différentes, Deloitte assure son développement en se concentrant sur l'attraction des talents afin d'améliorer en permanence la qualité des services rendus à ses clients.

Fidèle à ses principes, Deloitte Luxembourg facilite l'intégration des nouveaux arrivants au moyen d'un programme dédié. Cette année, les nouveaux employés de Deloitte se sont rendus en Crète pour leur *Induction Week*, un voyage de quatre jours avec au programme une formation intensive axée sur le savoir-être et le monde des affaires, ainsi que des informations sur la vision et la culture de l'entreprise. Les nouveaux arrivants ont eu l'occasion de faire connaissance dans un cadre informel, en participant à diverses activités et événements de réseautage. Ils ont également rencontré des collègues plus expérimentés qui leur ont fait profiter de leurs connaissances et de leur expérience.

Les nouveaux arrivants chez Deloitte ont été accueillis en Crète par John Psaila, Managing Partner, et Stephan Tilquin, Talent Leader, chez Deloitte Luxembourg.

« Nous avons l'immense plaisir d'accueillir nos nouveaux talents, qui ont choisi Deloitte pour débiter leur prometteuse carrière, se réjouit John Psaila. Cette semaine d'intégration vise à leur fournir les principaux outils qui leur permettront de relever les défis qui les attendent et de se préparer à un avenir fructueux au sein de notre entreprise. Nous investissons en permanence dans nos talents et les aidons à s'épanouir sur les plans personnel et professionnel, et en tant qu'équipe, raison pour laquelle nous mettons vraiment l'accent sur leur formation et leur responsabilisation afin qu'ils puissent débiter leur parcours chez nous de la meilleure manière possible. »

Flexibilité du travail

Depuis juin 2019, Deloitte a mis en place de nouveaux modes de travail flexibles en proposant encore plus de latitude à ses salariés et en les aidant à éviter les bouchons aux heures de pointe. Sans pour autant oublier les impératifs opérationnels qui rendent leur présence au bureau nécessaire, les salariés sont encouragés à opter pour le télétravail: ils peuvent travailler depuis chez eux plus d'une journée par semaine (avec une limite de 20% en moyenne pour les non-résidents). Ils peuvent également opter pour des horaires de travail flexibles en organisant leur journée de huit heures comme bon leur semble entre 6h00 et 22h00. Bien qu'elle encourage cette façon moderne de travailler, l'entreprise accorde en parallèle beaucoup d'importance au droit à la déconnexion.

« Nous considérons que l'autonomie et la confiance vont de pair, souligne Stephan Tilquin. Par conséquent, nous voulons que nos salariés soient indépendants et gèrent leur temps en adoptant de nouvelles méthodes de travail. Le travail flexible ne se résume pas au télétravail et aux horaires flexibles : il s'agit également de repenser la manière dont nous interagissons les uns avec les autres et d'apprécier le véritable pouvoir de la collaboration. Il s'agit d'établir des connexions importantes et de s'en servir pour avoir plus d'impact ensemble que chacun de notre côté. »