

Press release

Loren Motiani
Marketing & Communications
Tel: +352 451 452 434
Email: lupress@deloitte.lu

Deloitte Luxembourg welcomes over 200 young talents

Since 1 September, over 200 new talents have joined Deloitte Luxembourg, helping further strengthen the three main functions of the Firm: audit, tax as well as advisory and consulting. The autumn surge is only the tip of the iceberg, with over 550 recruited trainees, juniors and experienced profiles in the past year, serving as proof of the firm's focus on talent attraction in order to continuously increase the quality of its services.

Now counting over 1,600 employees and more than 45 nationalities, Deloitte Luxembourg facilitates the integration process of its entry-level recruits through an induction programme. Organised for the fourth consecutive year, the five-day intensive programme allows new graduates to have a first contact with the firm through intense soft skills, business-oriented and technical training courses, as well as teambuilding activities.

"We are proud that so many promising talents have chosen Deloitte Luxembourg, a clear sign of our appeal on the job market as a dedicated employer." explains Fabrice Delcourt, Partner at Deloitte Luxembourg. *"It's important to us that everyone is prepared to tackle the challenges ahead, which is why we place a strong emphasis on training and on providing all necessary tools before the new recruits even start delivering."*

To provide an environment that offers constant learning opportunities, Deloitte offers access to technical certifications and sponsors professional qualifications across its main functions, including a thorough support to access the professions of *Réviseurs d'Entreprises* and *Experts Comptables*. Over the last 12 months, close to 80,000 hours of training were organised and delivered. In addition, the firm proposes other learning possibilities through internal and international mobility programmes, allowing staff to broaden their horizons by moving to a different department or country.

Raymond Krawczykowski, Partner and Talent Leader states: *"Our main asset is our people and the professional capacities they possess must be cultivated constantly in order to be able to grow together."*

The learning culture of Deloitte Luxembourg is also reflected through the new HR campaign 'Shape your future'. Fabrice Delcourt explains: *"Illustrated through the concept of origami, 'Shape your future' invites individuals to unfold and develop their career at Deloitte. We trust this will allow us to transport our firm spirit to students and professionals looking for a challenging and enriching work environment."*

Deloitte Luxembourg accueille plus de 200 jeunes recrues

Depuis le 1 septembre, plus de 200 nouveaux talents sont venus élargir les rangs de Deloitte Luxembourg, et ainsi renforcer les trois principales lignes de service de la société : *Audit, Tax et Advisory and Consulting*. Ces chiffres ne constituent toutefois que la partie émergée de l'iceberg, puisque, au total, ce sont plus de 550 profils (stagiaires, juniors et expérimentés) qui ont été recrutés durant l'année – preuve de l'engagement de la société à attirer les talents afin d'améliorer en permanence la qualité de ses services.

Comptant aujourd'hui plus de 1.600 employés de plus de 45 nationalités différentes, Deloitte Luxembourg facilite l'intégration de ses jeunes collaborateurs grâce à un programme d'initiation. Organisé pour la quatrième année consécutive, ce programme intensif de cinq jours offre un premier contact par le biais de formations approfondies sur les compétences générales et les activités de la société ainsi que sur des aspects d'ordre technique, et propose plusieurs activités de team building.

« Nous sommes ravis de constater qu'un si grand nombre de talents prometteurs ont choisi Deloitte Luxembourg, dont l'attrait sur le marché du travail n'est plus à prouver, déclare Fabrice Delcourt, Partner chez Deloitte Luxembourg. Il est pour nous essentiel que chacun soit préparé à faire face aux défis à venir. C'est pourquoi nous nous attachons à fournir la formation et tous les outils nécessaires aux nouveaux venus avant même que ces derniers ne deviennent opérationnels. »

Afin de constamment fournir des opportunités de formation, Deloitte donne accès à plusieurs certifications techniques et parraine l'obtention de qualifications professionnelles pour ses métiers principaux, y compris en soutenant l'accès aux professions de réviseur d'entreprises et d'expert-comptable. Ainsi, près de 80.000 heures de formation ont été dispensées au cours des douze derniers mois. La société offre également d'autres opportunités d'apprentissage sous la forme de programmes de mobilité interne et internationale, permettant aux employés d'élargir leurs horizons en changeant de département ou de pays. *« Le capital humain constitue notre atout majeur, il est donc important pour notre croissance à tous de cultiver en permanence nos compétences professionnelles »*, précise Raymond Krawczykowski, Partner et Talent Leader.

Cette culture de la formation de Deloitte Luxembourg se reflète notamment dans sa nouvelle campagne RH "*Shape your Future*". *« À la manière d'origamis, "Shape your Future" invite les personnes à façonner et à développer leur carrière chez Deloitte, Fabrice Delcourt. De cette façon, nous souhaitons transmettre l'esprit de notre entreprise aux étudiants et professionnels à la recherche d'un environnement de travail stimulant et plein de défis. »*

Deloitte Luxemburg begrüßt über 200 junge Talente

Seit dem 1. September stießen über 200 neue Talente zu Deloitte Luxemburg, die zur weiteren Stärkung der drei Dienstleistungsbereiche des Unternehmens, Wirtschaftsprüfung, Steuern und Advisory & Consulting, beitragen werden. Dieser markante Personalanstieg im Herbst ist nur die Spitze des Eisbergs, denn über 550 im Laufe des letzten Jahres eingestellte Praktikanten, Berufseinsteiger und Fachleute machen deutlich, dass das Unternehmen sich auf Talente konzentriert, um die Qualität seiner Dienstleistungen kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Deloitte Luxemburg hat heute mehr als 1.600 Mitarbeiter aus mehr als 45 Nationalitäten und fördert den Integrationsprozess seiner Berufseinsteiger mit einer Einführungswoche. Das im vierten Jahr in Folge organisierte fünftägige Intensivprogramm ermöglicht Hochschulabsolventen einen ersten Kontakt mit dem Unternehmen durch intensive Schulungen von sozialen Kompetenzen, geschäftsorientierten und technischen Fähigkeiten sowie Aktivitäten zum Teamaufbau.

„Wir sind stolz darauf, dass so viele vielversprechende Talente sich für Deloitte Luxemburg entschieden haben, und werten das als klares Zeichen für unsere Attraktivität als engagierter Arbeitgeber auf dem Arbeitsmarkt“, erklärt Fabrice Delcourt, Partner bei Deloitte Luxemburg. „Uns ist es wichtig, dass jeder darauf vorbereitet ist, die auf ihn zukommenden Herausforderungen zu meistern. Deshalb legen wir großen Wert auf Weiterbildung und darauf, alle erforderlichen Hilfsmittel bereitzustellen, bevor die neuen Kräfte ihre Arbeit aufnehmen.“

Um ein Umfeld des beständigen Lernens zu gewährleisten, bietet Deloitte technische Schulungen an und fördert berufliche Qualifikationen und Zertifizierungen, inklusive einer umfassenden Betreuung, um die Titel „Réviseurs d’Entreprises“ und „Experts Comptables“ zu erlangen. In den vergangenen 12 Monaten wurden fast 80.000 Schulungsstunden organisiert und abgehalten. Darüber hinaus bietet das Unternehmen weitere Lernmöglichkeiten durch interne und internationale Mobilitätsprogramme an, die Mitarbeitern Gelegenheit geben, ihren Horizont zu erweitern, indem sie in einer anderen Abteilung oder im Ausland arbeiten. Raymond Krawczykowski, Partner und Talent Leader, erläutert: *„Unser bedeutendster Vermögenswert sind unsere Mitarbeiter. Die beruflichen Fähigkeiten, die sie besitzen, müssen kontinuierlich gepflegt werden, damit wir gemeinsam wachsen können“.*

Deloitte Luxemburg’s Lernkultur spiegelt sich auch in der neuen HR Kampagne *Shape your future* wider. Fabrice Delcourt verdeutlicht: *„Das Origami Konzept versinnbildlicht den Anspruch dieser Kampagne. Shape your future lädt Individuen dazu ein, ihr Potenzial bei Deloitte zu entfalten und ihre Karriere voranzutreiben. Wir vertrauen darauf, dass wir so den Geist unserer Firma an Studenten und Fachkräfte, die nach einem herausfordernden und bereichernden Arbeitsumfeld suchen, weitergeben können.“*

About Deloitte

“Deloitte” is the brand under which tens of thousands of dedicated professionals in independent firms throughout the world collaborate to provide audit, consulting, financial advisory, risk management, and tax services to selected clients. These firms are members of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), a UK private company limited by guarantee. Each member firm provides services in a particular geographic area and is subject to the laws and professional regulations of the particular country or countries in which it operates. DTTL does not itself provide services to clients. DTTL and each DTTL member firm are separate and distinct legal entities, which cannot obligate each other. DTTL and each DTTL member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. Each DTTL member firm is structured differently in accordance with national laws, regulations, customary practice, and other factors, and may secure the provision of professional services in its territory through subsidiaries, affiliates, and/or other entities.

About Deloitte in Luxembourg

In Luxembourg, Deloitte consists of 83 partners and over 1,600 employees and is amongst the leading professional service providers on the market. For over 60 years, Deloitte has delivered high added-value services to national and international clients. Our multidisciplinary teams consist of specialists from different sectors and guarantee harmonised quality services to our clients in their field. Deloitte General Services, société à responsabilité limitée, is an affiliate of the Luxembourg member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, one of the world’s leading networks of professional services firms.