

Deloitte.



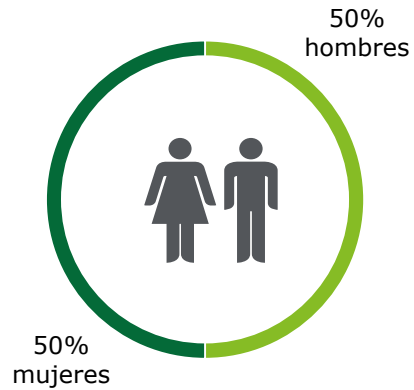
Encuesta Millennials 2018

México
Mayo 2018

Background

301 encuestas millennial hechas en México (todas en empleados de tiempo completo)

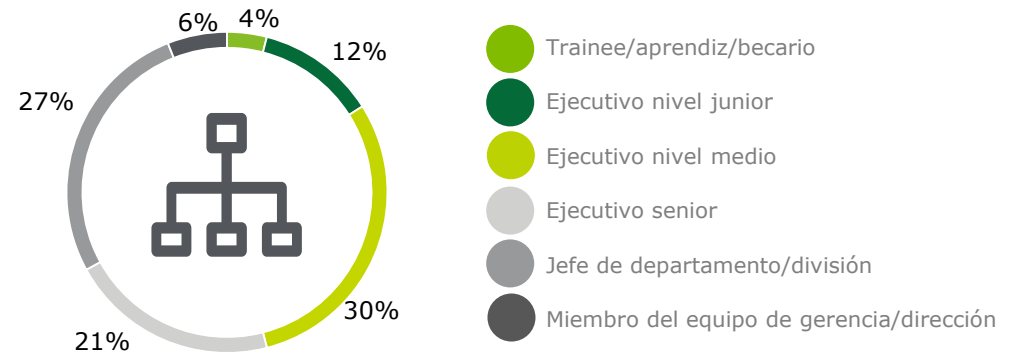
Género



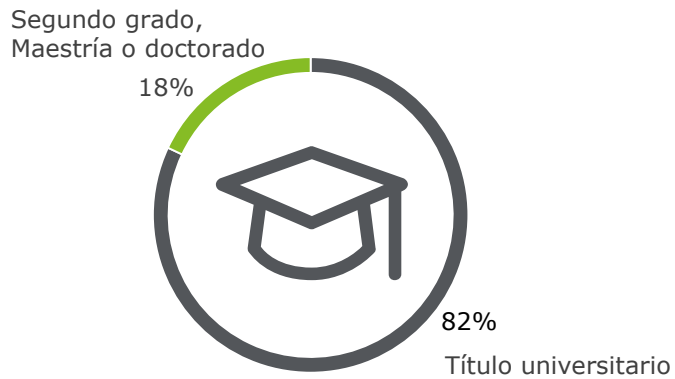
Tienen hijos



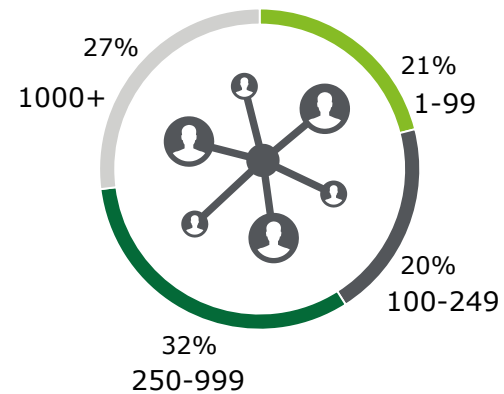
Antigüedad/nivel jerárquico



Grado escolar



Tamaño de la organización

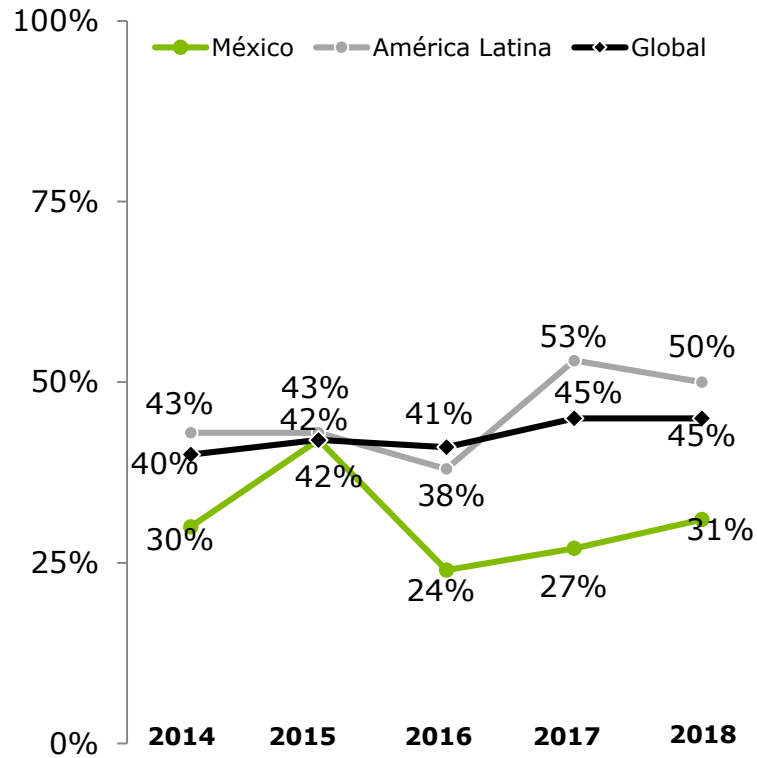


Tipo de organización

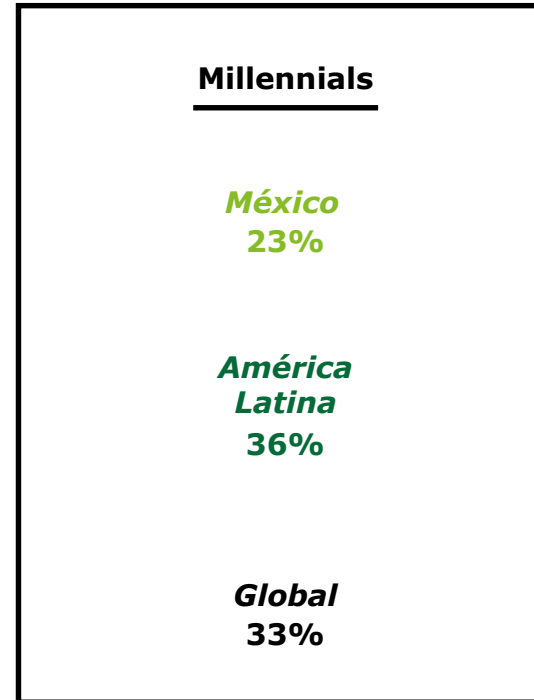


Panorama económico y sociopolítico en México

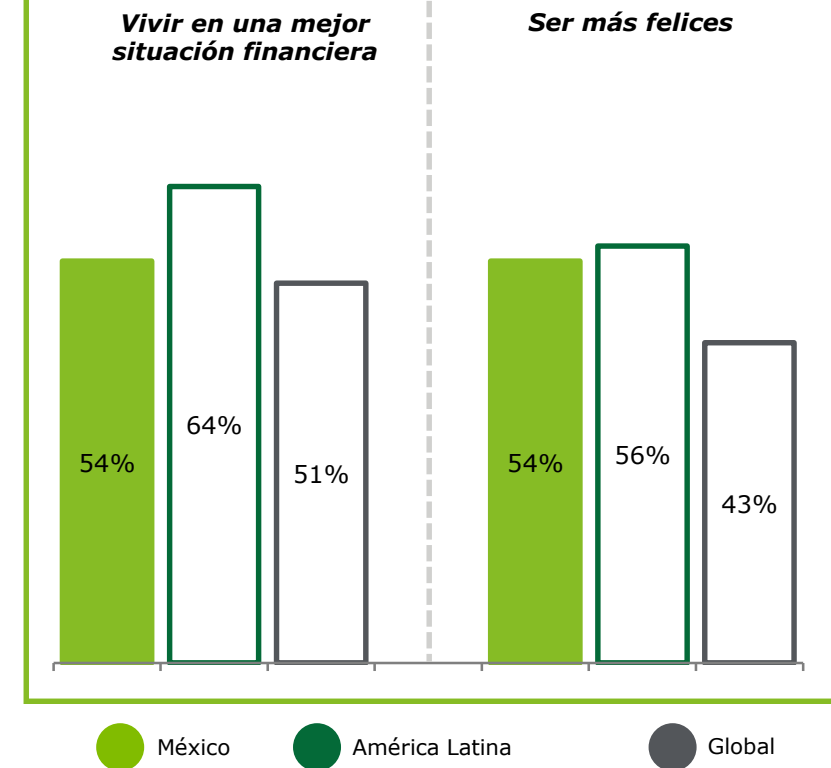
Porcentaje que espera que la situación económica general de su país mejore (en los próximos 12 meses)



Porcentaje que espera que la situación política/social general de su país mejore (en los próximos 12 meses)



Porcentaje de millennials que espera vivir mejor/ser más felices que sus padres



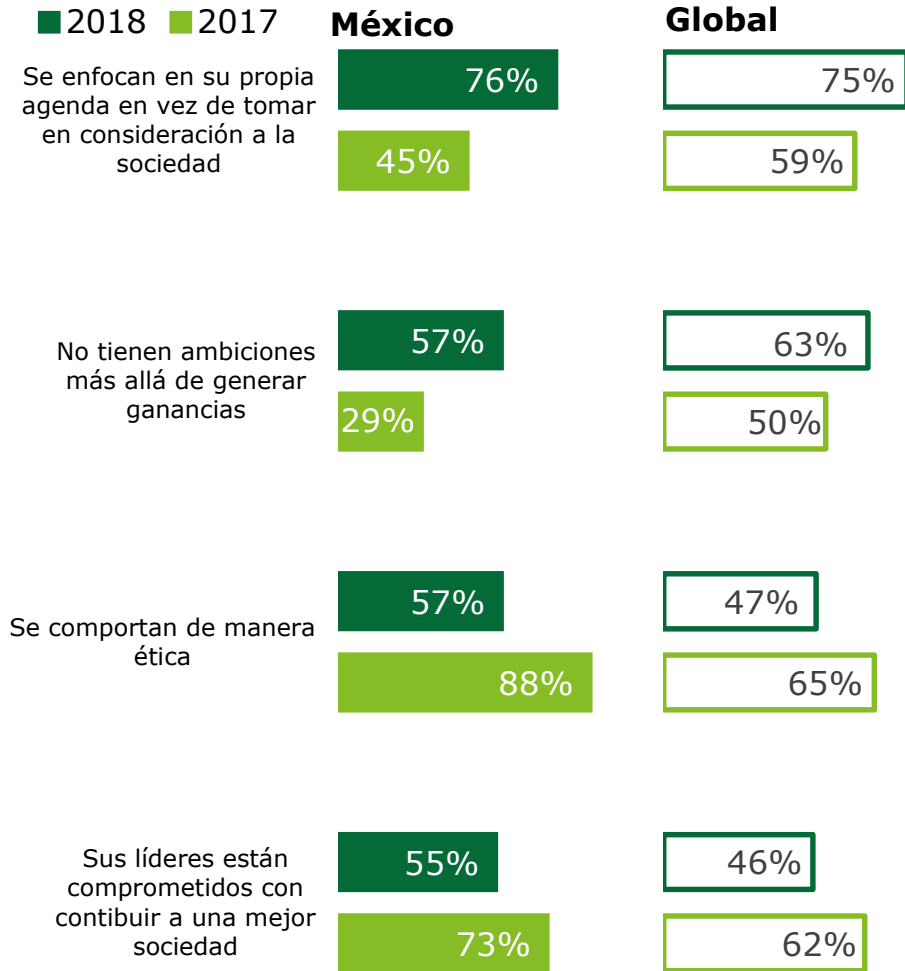
Los cinco asuntos de mayor preocupación personal para los millennials en México



P1. ¿Espera que la situación económica general de su país mejore, empeore, o se mantenga durante los próximos 12 meses?
 P2. ¿Espera que la situación política/social general de su país mejore, empeore, o se mantenga durante los próximos 12 meses?
 P3A/B. ¿Cómo se siente respecto al futuro? En comparación con sus padres, ¿Espera vivir en una mejor situación financiera/material/ ser más feliz?
 P4. Pensando sobre los retos que enfrentan las sociedades del mundo, ¿cuáles son los 3 asuntos que más le preocupan personalmente de la siguiente lista?

México: Comportamiento, prioridades e impacto en los negocios

Porcentaje de millennials que está de acuerdo con las siguientes aseveraciones sobre el **comportamiento de las empresas**



Porcentaje de millennials que afirma que las empresas... **(cinco principales ambiciones "sin cumplir")**



Porcentaje de millennials que afirma que los siguientes grupos están teniendo un impacto **positivo** o **negativo** en la sociedad.



P12. Pensando sobre las empresas en el mundo, ¿estarías de acuerdo o en desacuerdo en que las siguientes aseveraciones describen su comportamiento en la actualidad?

P11a. ¿Cuál de las siguientes palabras y frases coinciden con tus creencias respecto a lo que las empresas deberían intentar conseguir? Selecciona hasta 3.

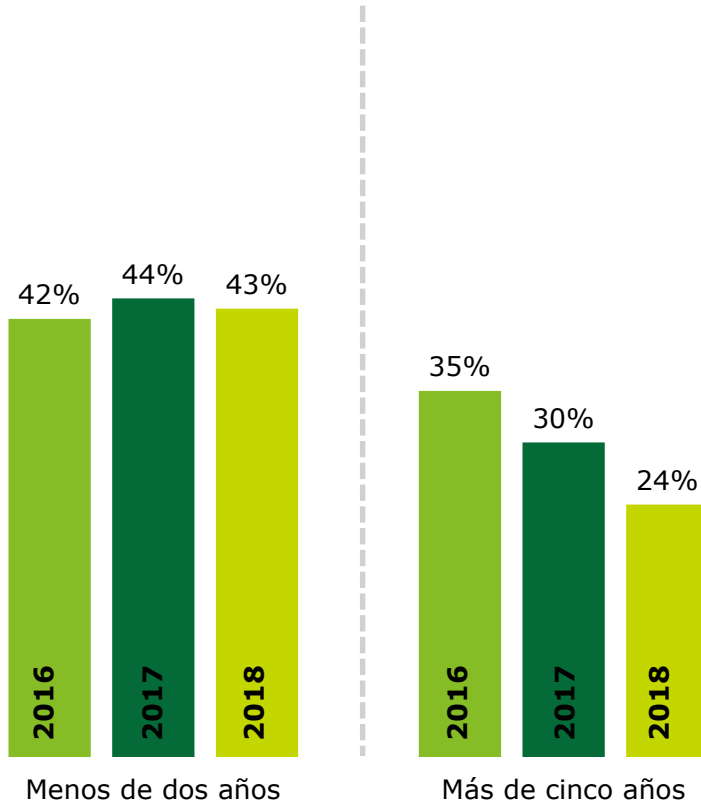
P11b. ¿Y cuáles crees que son las prioridades que actualmente persigue la organización para la que trabajas? Selecciona hasta 3.

P6. ¿Crees que los siguientes grupos están teniendo una influencia positiva o negativa en el mundo?

Base: México 337, Global 2018 / 2017 10,455 / 7,900

Lealtad, tasa de rotación, y economía colaborativa en México

Porcentaje que espera permanecer en su empleo actual por...



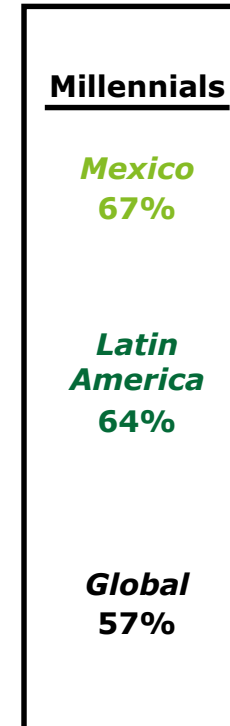
¿Qué es lo más importante al momento de elegir un empleador?



Los millennials ya se unieron o están considerando aceptar trabajos temporales...

En sustitución de un empleo de tiempo completo

Como complemento de un trabajo medio tiempo/tiempo completo



P14. Si tuviera elección, ¿cuánto tiempo permanecería con su empleador actual antes de unirse a otra organización o dedicarse a una actividad distinta?

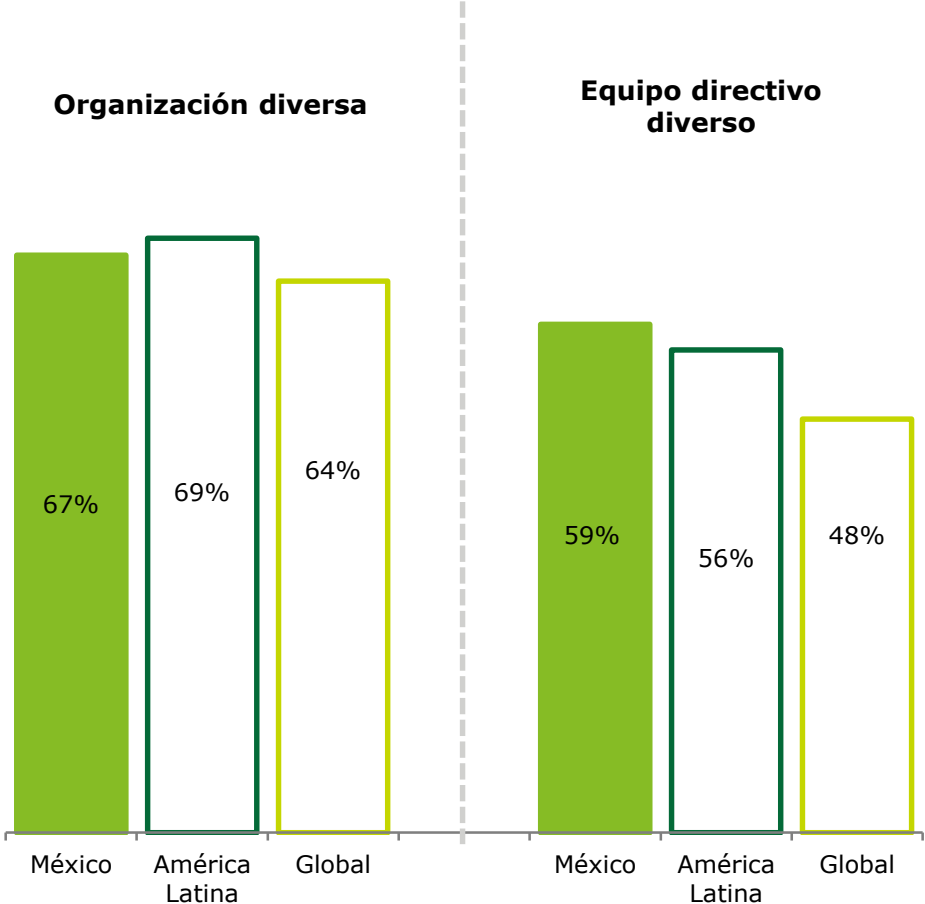
P22. En general, ¿qué tan importantes son los siguientes aspectos cuando considera trabajar en una organización? Seleccione en orden de importancia, de más importante (1) a menos importante (8)

P24. El auge reciente de la economía colaborativa (gig economy) ha visto a una gran cantidad de gente dejar sus empleos de tiempo completo o complementar sus ingresos al aceptar contratos de corto plazo o trabajo freelance. ¿Consideraría unirse a la "economía colaborativa" al aceptar trabajos temporales?

La percepción de México de los líderes de negocio que trabajan en organizaciones donde los equipos directivos (SMT) son diversos

% de millennials que trabajan en **organizaciones que son diversas**, o tienen **equipos directivos (SMT) que son diversos...**

% de millennials que afirma que los líderes de negocio están teniendo una **influencia positiva** en el mundo



Millennials en México
59%

Millennials en México que trabajan en organizaciones diversas
64%

Millennials en México que trabajan en organizaciones con equipos directivos diversos
65%

P43. Respecto a la medida en que se refleja la sociedad en la que opera, ¿cómo definiría el nivel actual de diversidad en... La sede de su organización en México/ el equipo directivo de su organización?

P6. ¿Cree que los siguientes grupos están teniendo una influencia positiva o negativa en el mundo?

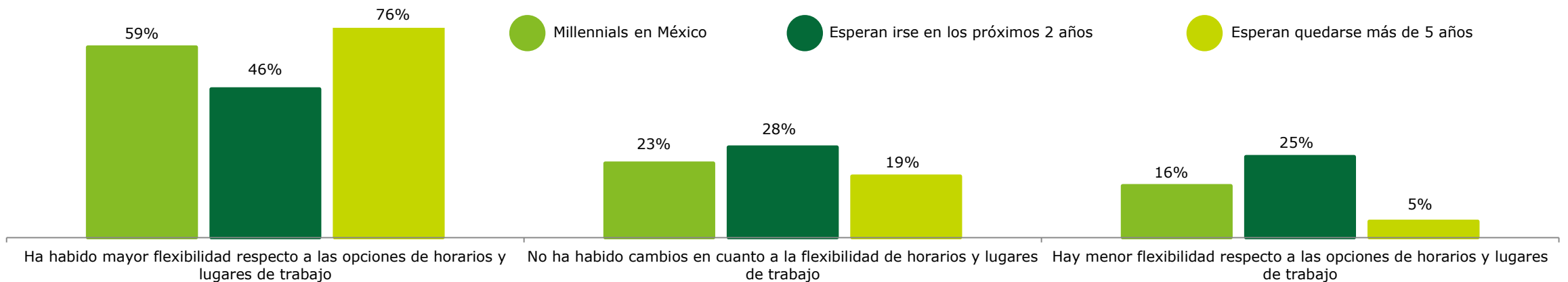
Base: México 337, Millennials in organizaciones diversas 225, Millennials que trabajan en organizaciones con SMT diversos México 200, Global 10,455 , América Latina 2,023

Diversidad, flexibilidad y lealtad de los millennials en México

Porcentaje de los millennials que esperan permanecer con su empleador actual por más de 5 años...



Porcentaje de millennials que afirman que en los últimos 3 años...



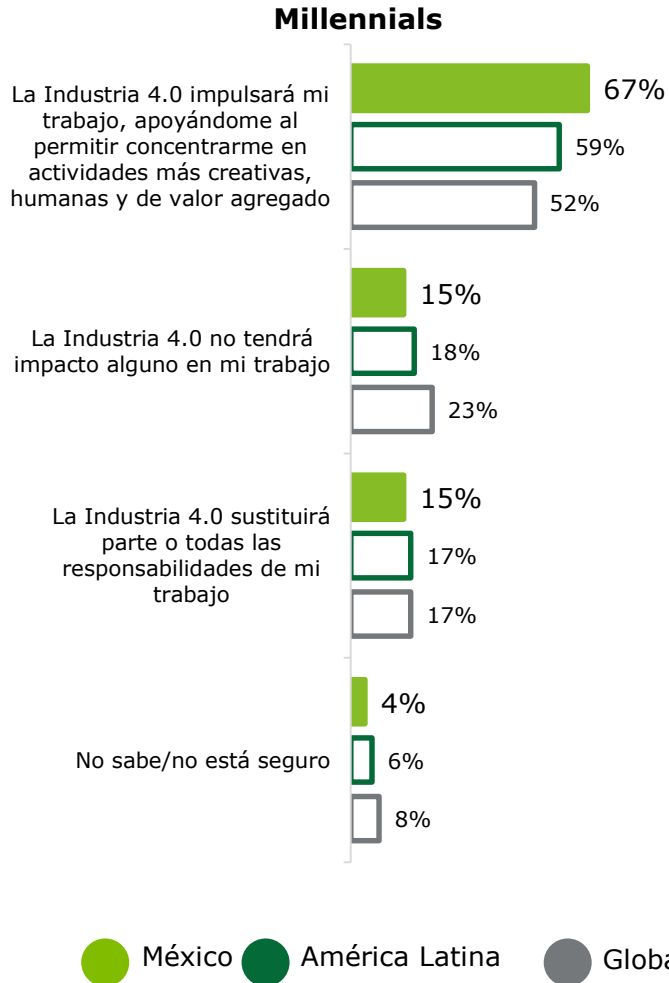
P43. Respecto a la medida en que se refleja la sociedad en la que opera, ¿cómo definiría el nivel actual de diversidad en... La sede de su organización en México/ el equipo directivo de su organización?

P16. Reflexionando sobre los últimos 3 años, ¿cuál de las siguientes afirmaciones refleja su experiencia de trabajo en la organización en la que labora?

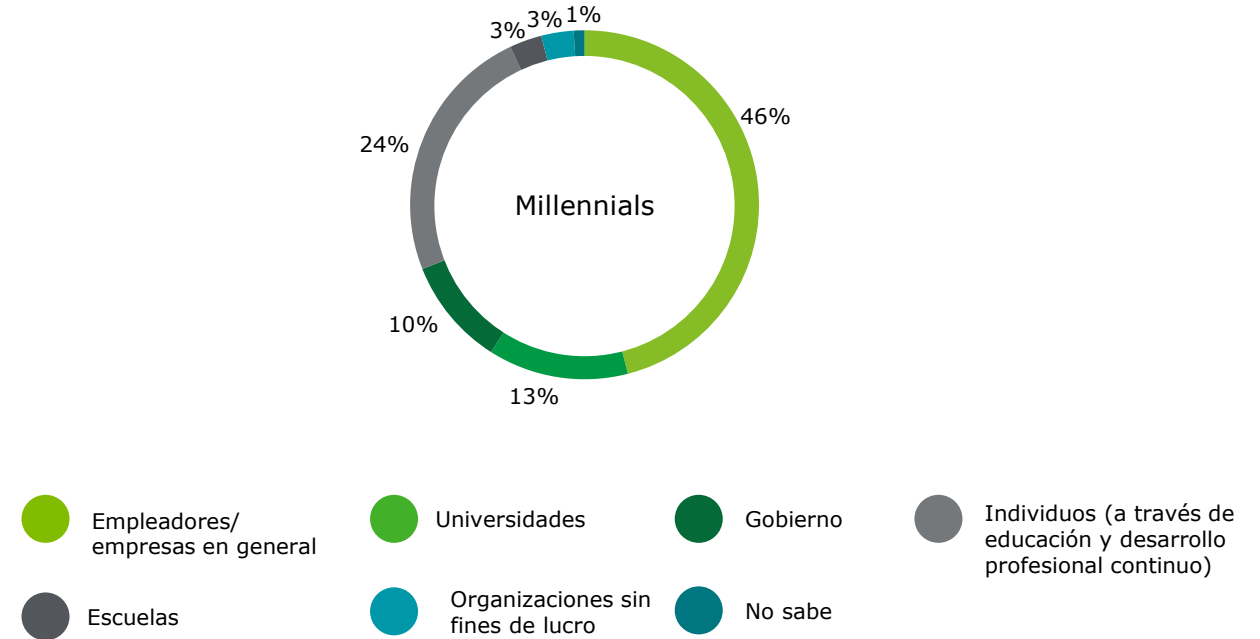
Base: Millennials en México 337, Esperan quedarse más de 5 años 81, Millennials que han trabajado para su organización por más de 2 años: Todos 184, Esperan irse en los próximos 2 años 66, Esperan quedarse más de 5 años 58

Industria 4.0: Impacto y desarrollo

Porcentaje de millennials que están de acuerdo con las siguientes aseveraciones sobre el **impacto de la Industria 4.0**



Porcentaje de millennials en México que afirma que los siguientes grupos son los responsables de **preparar a los trabajadores** para la Industria 4.0



34% de los millennials en México dicen que sus empleadores están preparándolos para la Industria 4.0

...comparado con **36%** a nivel global

P32. ¿Qué impacto, si existiera, cree que la Industria 4.0 tendrá en su trabajo?

P34b. ¿Quién debería ser el mayor responsable de preparar a los trabajadores para los cambios que resultarán de la Industria 4.0?

P35. ¿Su organización está ayudándolo y preparándolo para los cambios que traerá la Industria 4.0?

Base: Mexico 337, Latin America 2,023, Globally 10,455



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 264,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms or their related entities (collectively, the "Deloitte network") is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

This communication is for internal distribution and use only among personnel of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms and their related entities (collectively, the "Deloitte network"). None of the Deloitte network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this communication.

© 2018. For information, contact Deloitte Touche Tohmatsu Limited.