

Deloitte.

Construyendo
mejores
futuros

SALUD Y BIENESTAR



Salud y bienestar

En Deloitte, sabemos que nuestros equipos de profesionales son una pieza fundamental para el crecimiento de la organización y la transformación del mundo, es por esto que nos dedicamos al desarrollo de talento y, como parte de ese enfoque, la salud y el bienestar integral de nuestra gente es y será, siempre, nuestra prioridad número uno.

Salud

Durante el FY23, reforzamos nuestras iniciativas enfocadas a la salud y bienestar, y desplegamos nuevas acciones que nos permitieron apuntalar dicho objetivo. Algunas de ellas son:

- Armonización de seguros. Siendo consistentes con nuestro principio de equidad, durante el FY23 se trabajó en la armonización del seguro de gastos médicos mayores (SGMM) proporcionado a nuestros profesionales, con el fin de garantizar los mismos beneficios para todos los(as) profesionales de la Firma, sin distinción del país en el que residan. Asimismo, interesados en apoyar en mayor medida a los(las) profesionales, y buscando que todos puedan acceder a una mayor cobertura en caso de emergencia, accidente o enfermedad, la Firma cubre el costo de la cobertura de Exceso.
- Beneficio de la póliza de salud en caso de emergencia, accidente o enfermedad para los(as) profesionales que lleven dos años o más en la organización.
- *Check Up* Médico: Beneficio aplicable a los(as) Gerentes de la Firma, mediante el cual pueden acceder a chequeos médicos ejecutivos periódicos subsidiados por la Firma con proveedores en convenio.

Salud mental

Como Firma, valoramos y reconocemos la importancia del bienestar mental, por lo cual, se han creado beneficios y programas como:

- El permiso por salud mental, en el que se apoya a los(as) profesionales con tiempo, para que puedan atender un tema de salud mental, siempre que esté diagnosticado por un especialista de la materia.
- Línea telefónica gratuita de apoyo psicológico. Contamos con una plataforma para recibir apoyo emocional en línea, 100% confidencial. Este beneficio es extensivo a familiares directos.

Desde Deloitte, reconocemos la importancia de tener un espacio de trabajo seguro, en el que se pueda hablar con naturalidad acerca de la salud mental, mientras se eliminan estereotipos y creencias erradas alrededor de esta problemática.

Bienestar

Adicionalmente, complementamos estas iniciativas con otras acciones que buscan generar bienestar en nuestra gente, a través de los espacios de descanso y flexibilidad en la Firma. Algunas de las acciones implementadas son:

- Programa de *"Virtual Office"*. Permite a los(as) profesionales realizar su trabajo, de manera

remota. Asimismo, otorgamos un apoyo económico por teletrabajo, que se compone de un pago único para solventar los gastos derivados de acondicionar en casa, un espacio de trabajo adecuado, y un pago mensual para cubrir gastos derivados de consumo eléctrico e internet. Si bien en algunos países este apoyo debe formar parte de las prestaciones por legislación laboral, en Deloitte Spanish Latin America decidimos habilitarlo para todos los países que integran nuestra región.

- **Horario reducido.** Esta iniciativa permite al profesional tener una jornada laboral más corta durante un periodo determinado.
- **Horario flexible.** Permite ajustar el horario de entrada y/o salida, siempre y cuando se cubran las horas de jornada laboral establecida
- **Viernes reducido.** Permite compensar las cargas de trabajo laboradas durante la semana, trabajando medio tiempo los viernes durante todo el año. Para nuestros(as) profesionales administrativos contamos con el programa de horario de verano, el cual modifica el horario laboral de lunes a jueves, extendiéndose la jornada media hora, para que los viernes la jornada laboral sea de cinco horas.

- **Programa de maternidad y paternidad extendido.** Los(as) profesionales tienen mes y medio adicional a lo otorgado por ley. Asimismo, para las madres proporcionamos un periodo de lactancia de 6 meses adicionales a los de ley.
- **Permisos sin goce de sueldo.** Los(as) profesionales pueden disfrutar hasta 6 meses de permiso sin goce de sueldo y se reintegran conservando su antigüedad
- **Permisos con goce de sueldo y días no laborables.** Se establecieron algunos días proporcionados por la Firma adicionales a los descansos obligatorios definidos en las legislaciones locales, así como permisos con goce de sueldo para atender temas personales y profesionales como: días por matrimonio, fallecimiento de familiar directo, exámenes profesionales, entre otros.
- **Días personales para gerentes.** Aplicable a Gerentes y Directores, que consiste en proporcionar días de descanso adicionales a los establecidos por ley.

Así mismo, estas iniciativas se complementan con apoyos económicos e incentivos brindados por Deloitte, que demuestran que la salud y el bienestar de nuestros(as) profesionales son prioritarios para la Firma. Algunos ejemplos son:

- **Bono de bienestar.** Consiste en un apoyo económico cuatrimestral que los(as) profesionales pueden utilizar para cubrir hasta 50% del total de compras elegibles para mejorar su bienestar (Ej. membresías en gimnasios, actividades de relajación, entradas a museos, asesoría psicológica, etc). En el FY23, 80% de nuestros(as) profesionales hicieron uso del bono.
- **Bono de vacaciones.** Bajo el cual nuestros(as) profesionales tienen la posibilidad de acceder a un 10% adicional sobre el monto del bono de cumplimiento, siempre y cuando hayan disfrutado, en el transcurso del año, 100% de los días de vacaciones que les corresponde anualmente. En el FY23, 27% de nuestros(as) profesionales hicieron uso del bono.
- **Apoyo de traslado.** Se otorga a los(as) profesionales un apoyo económico para cubrir gastos de transporte por cada día que acudan a las instalaciones de la Firma. En el FY23, 42% de nuestros(as) profesionales hizo uso de este bono.

Contactos

Lucía Muñoz

Socia Líder WorldImpact

Deloitte Spanish Latin America

luciamunoz@deloitte.com

Carmina Castañeda

Directora de Comunicación y Mercadotecnia

Deloitte Spanish Latin America

carmcastaneda@deloittemx.com



Deloitte.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 415,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte S-LATAM, S.C." es la firma miembro de Deloitte y comprende tres Marketplaces: México-Centroamérica, Cono Sur y Región Andina. Involucra varias entidades relacionadas, las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta publicación es para distribución interna y uso solo entre el personal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sus firmas miembro y sus entidades relacionadas (colectivamente, la "red Deloitte"). Nadie de la red de Deloitte será responsable de ninguna pérdida sufrida por persona alguna que confíe en esta publicación.