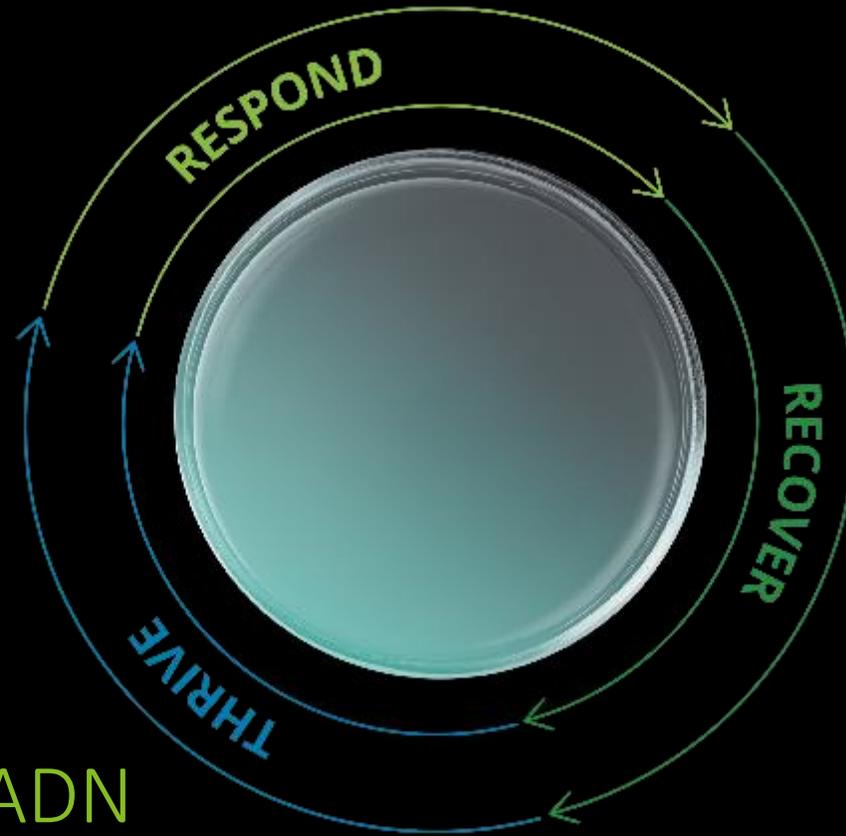


“ Aquellas empresas capaces de utilizar bien la tecnología para seguir adelante y repensar su modelo de negocio para el futuro mediante la transformación digital acelerada, serán las que // estén por delante de su competencia.

– Bernard Marr

Comenzamos en unos minutos ●●●



Los beneficios de un ADN digital hoy y el día de mañana



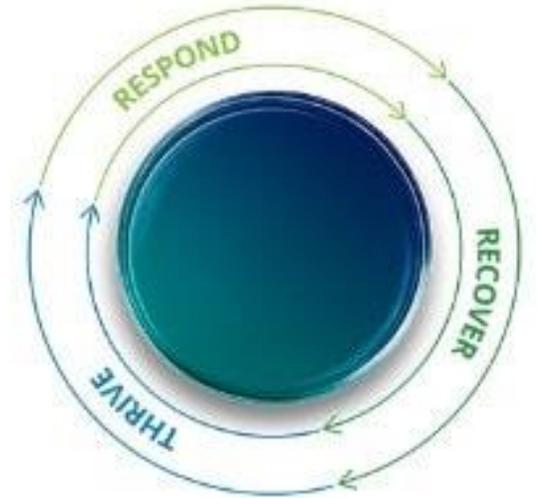
¡Acompáñanos en otros webinars de Capital Humano!

El arte de las relaciones en el trabajo remoto

27 de Mayo | 10:00 A.M. Hora de México

Repensar la Experiencia del Empleado

04 de Junio | 10:00 A.M. Hora de México



Ser digital. ¿Qué significa?

MITO

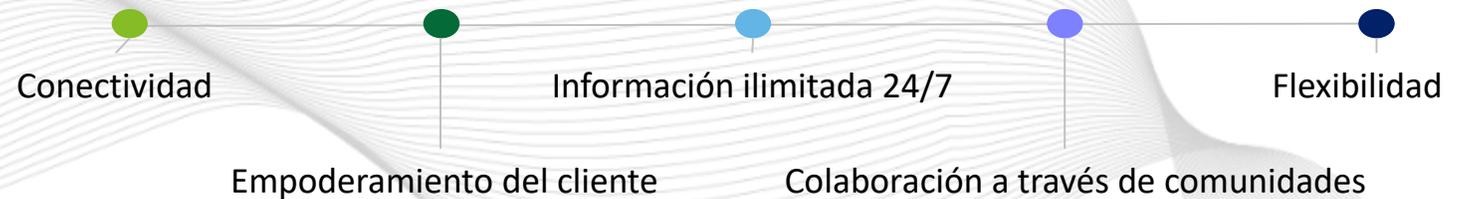
“La transformación digital es sólo una moda, mi negocio es exitoso tal cual es.”

“Lo digital se refiere únicamente al uso de nuevas tecnologías.”

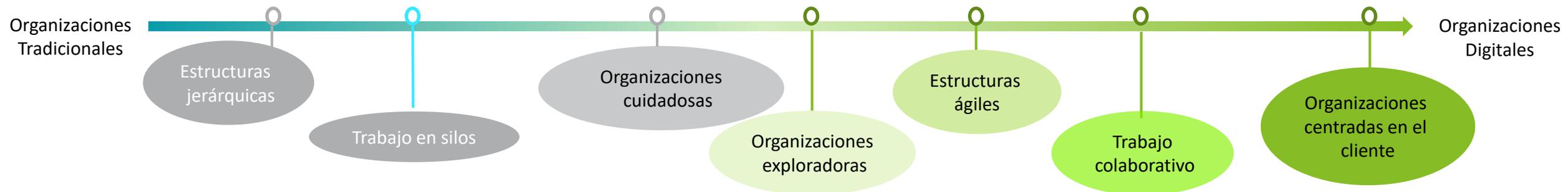
“No tengo de que preocuparme, no necesito cambiar.”

REALIDAD

La era digital es el nombre que recibe el periodo tecnológico actual dentro de la historia de la humanidad, una fase con características, reglas, prioridades y valores propios, que han transformado por completo nuestra cultura y sociedad.

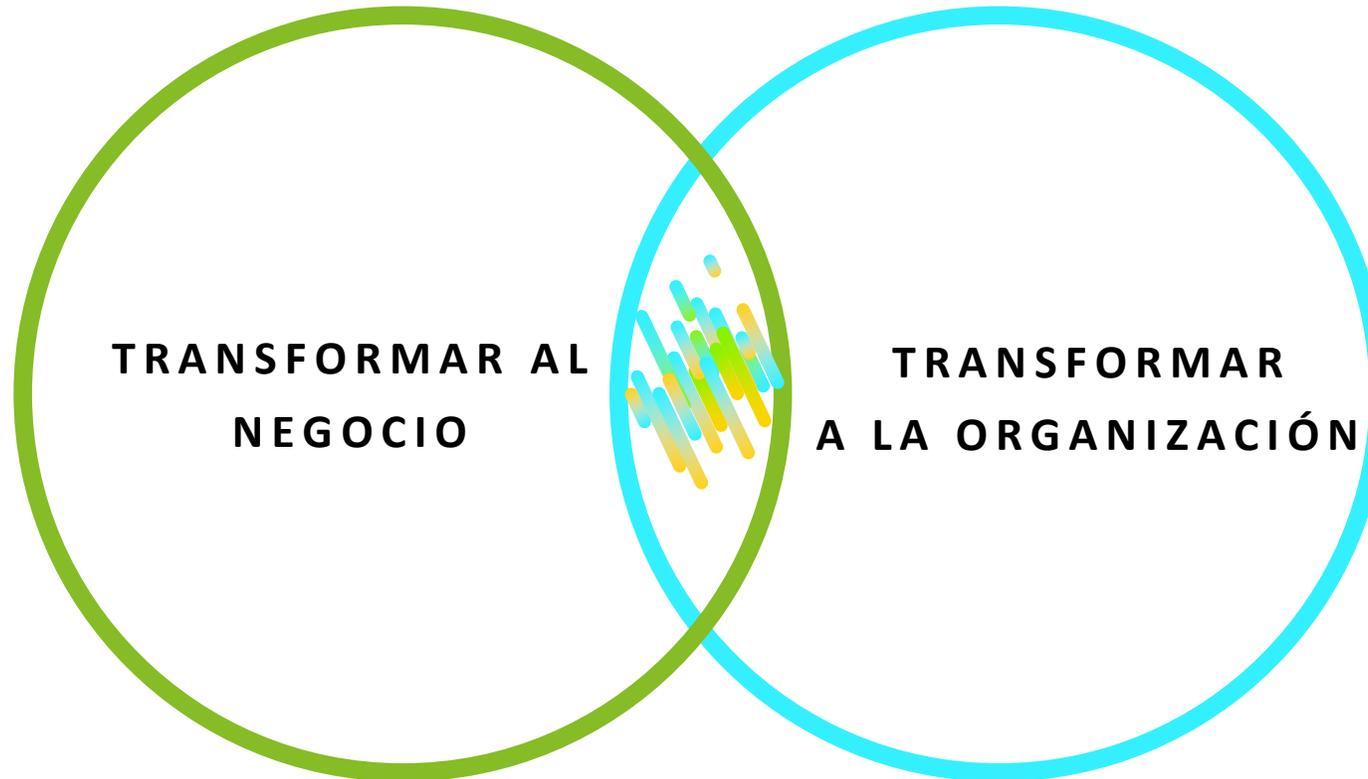


LA ACTUAL CONTINGENCIA SANITARIA EXIGE ADAPTACIÓN. LAS ORGANIZACIONES INCAPACES DE EVOLUCIONAR SE EXTINGUIRÁN O EN ALGUNOS CASOS YA LO HAN HECHO.



La transformación involucra al negocio Y la cultura

Transformar su negocio revisitando modelos de negocio, enfocándose en experiencias de cliente, repensando su marca y revelando nuevas oportunidades mediante innovación rápida



Transformar su organización transformando su cultura, introduciendo nuevas maneras de trabajar y creando capacidades adaptadas a esta nueva realidad

**Ver hacia delante,
explorar ampliamente**

**Operaciones ágiles para crear
impacto en el negocio**

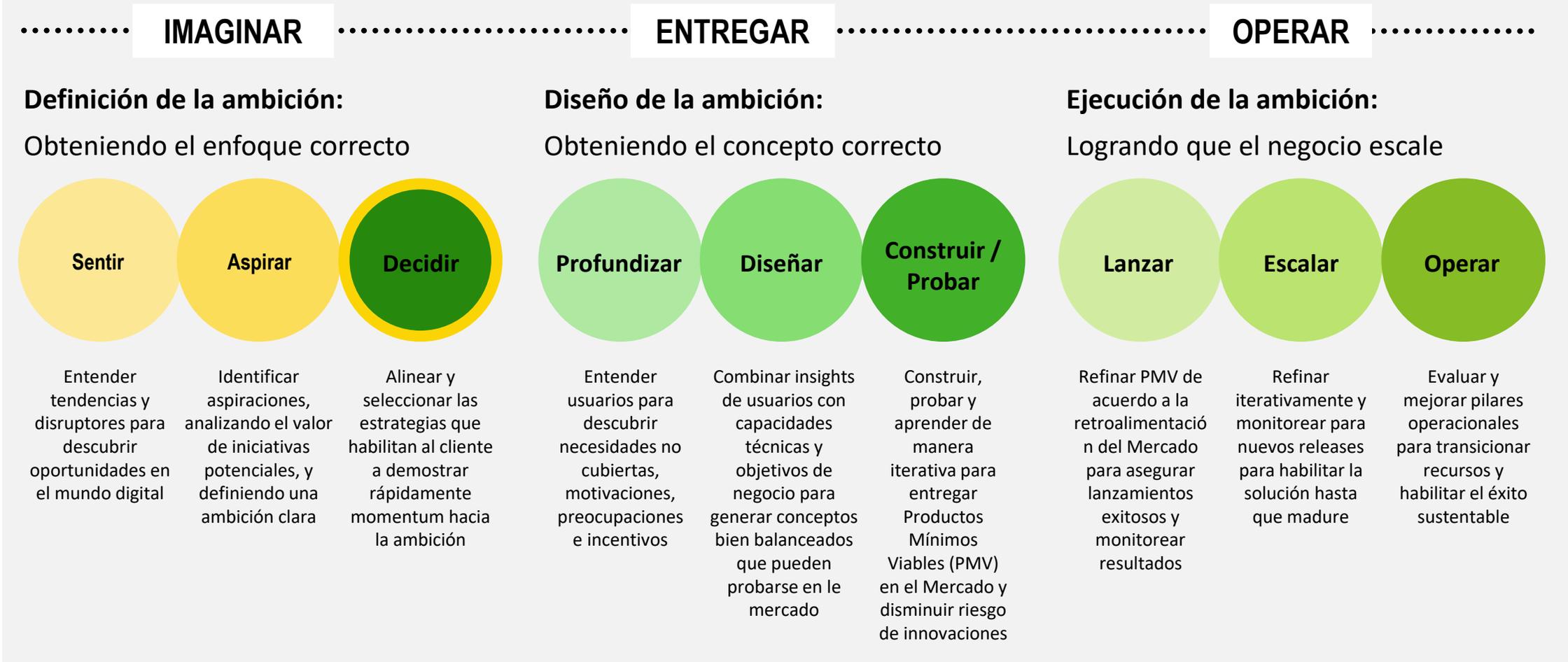
Imaginar, entregar, operar

Realización rápida de ambiciones

Evolucionar exitosamente es la diferencia entre fracasar o prosperar en la era digital.

Imaginar, Entregar y Operar es más que un mantra; es nuestra filosofía constitutiva para la transformación digital que guía nuestros servicios.

Nuestro enfoque de Transformación Digital

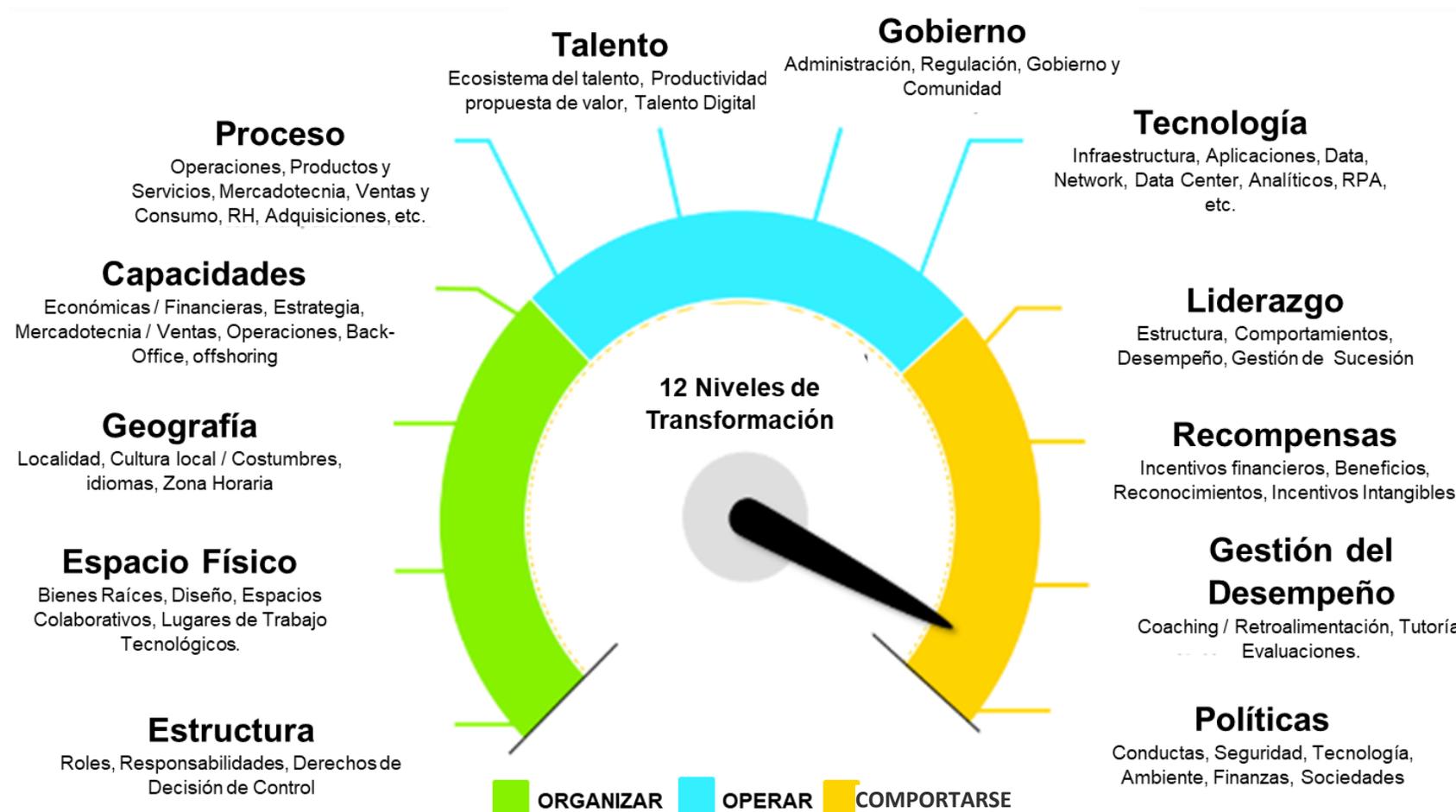


El ADN de la empresa es cómo estás organizado, operas y te comportas

Cada organización tiene su propio ADN, sin embargo, puede o no tener el ADN digital que necesita para una recuperación exitosa de la contingencia. Contar con cierto nivel de madurez en estos 12 niveles es lo que la hará mantenerse y recuperarse hacia el futuro.

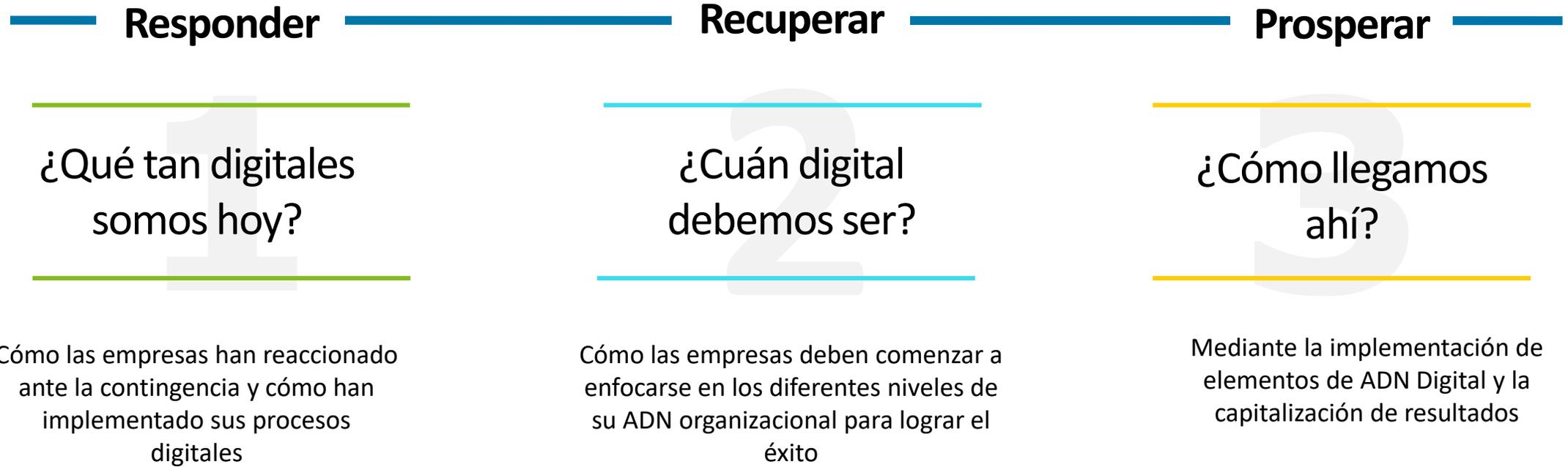
Su ADN define no solo quiénes somos, sino **cómo y dónde trabajamos, a quién empleamos, la tecnología que se utiliza, cómo se está estructurado, qué recompensa, etc.**

ADN Organizacional



Debido a la pandemia del Covid-19 que estamos viviendo, ser digital no es una opción

Considera 3 etapas importantes que las empresas deberán de afrontar ante esta situación.



Explorando niveles de madurez digital

Las organizaciones están utilizando **tecnología tradicional y nuevas herramientas** para responder a la crisis actual

Organizar



ESPACIO FÍSICO

- Adaptar esquemas de trabajo nuevos y seguros



ESTRUCTURA



GEOGRAFÍA



CAPACIDADES

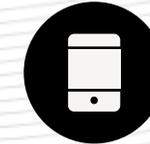
- Evaluar la estrategia de negocio con base en las capacidades actuales

Operar



PROCESOS

- Valorar los procesos que deben ser sometidos a reestructura



TECNOLOGÍA

- Implementar un sistema de ciberseguridad
- Utilizar herramientas de colaboración virtual



MODELO DE GOBIERNO



TALENTO

- Mantener comunicación activa y resolución de dudas acerca del nuevo modelo de trabajo

Comportarse



LIDERAZGO

- Guiar al personal y crear objetivos claros



POLÍTICAS

- Evaluar los riesgos de seguridad digital y de datos que pueden surgir a partir del trabajo remoto



DESEMPEÑO



RECOMPENSAS

3 capacidades digitales que requieren de mayor atención:

- Fallar para avanzar, aprendizaje rápido
- Movilidad productiva
- Agilidad

Transformando el trabajo

Para recuperar su ritmo de trabajo, las transformaciones deberán estar enfocadas en encontrar una nueva normalidad

Organizar



ESPACIO FÍSICO

- Encontrar un balance entre estar en una oficina y en trabajo remoto



ESTRUCTURA

- Redefinir la estructura y adaptar nuevas formas de trabajo dinámico



GEOGRAFÍA



CAPACIDADES

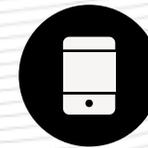
- Evaluar y alinear las capacidades digitales de las diferentes áreas de la organización

Operar



PROCESOS

- Crear un nuevo enfoque para alcanzar la nueva normalidad en los procesos esenciales



TECNOLOGÍA

- Habilitar Infraestructura tecnológica de la organización



MODELO DE GOBIERNO



TALENTO

- Habilitar formas de aprendizaje digital para el personal

Comportarse



LIDERAZGO

- Preparar al personal para aprovechar las herramientas digitales de la organización



POLÍTICAS

- Desarrollar mecanismos para detectar riesgos potenciales e incumplimiento



DESEMPEÑO



RECOMPENSAS

3 capacidades digitales que requieren de mayor atención:

- Cambio de la naturaleza y tipos de trabajo
- Requerimientos dinámicos de habilidades
- Modulación de límites en seguridad y riesgo

El camino para prosperar: Ser Digitales

Preparándose para prosperar: Mirando hacia el futuro del futuro del trabajo

Organizar



ESPACIO FÍSICO

- Habilitar espacios físicos adaptados a las nuevas herramientas digitales que se utilizan en la organización



ESTRUCTURA

- Desarrollar iniciativas de implementación adecuadas a la organización digital



GEOGRAFÍA

- Habilitar herramientas para que los equipos multidisciplinares puedan interactuar



CAPACIDADES

- Potenciar las capacidades digitales existentes y crear un plan para desarrollar nuevas capacidades

Operar



PROCESOS

- Realizar una reingeniería de procesos enfocada en la digitalización



TECNOLOGÍA

- Hacer planes a largo plazo para definir estrategias de digitalización



MODELO DE GOBIERNO

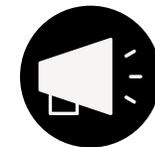
- Tomar decisiones en pro de la evolución del modelo de negocio futuro



TALENTO

- Crear e implementar iniciativas de aprendizaje digital

Comportarse



LIDERAZGO

- Guiar al personal sobre cómo utilizar las herramientas digitales en su día a día



POLÍTICAS

- Fortalecer iniciativas para una transformación digital libre de riesgos



DESEMPEÑO

- Implementar un nuevo modelo de gestión de desempeño que mida el talento digital



RECOMPENSAS

- Incorporar las nuevas capacidades digitales como beneficios

3 capacidades digitales que requieren de mayor atención:

- Innovación continua
- Cambios disruptivos constantes
- Velocidad Dispar entre Procesos Digitales y Tradicionales

Beneficios

ADN Digital es un catalizador para la transformación digital.

No se trata solo de la tecnología, se trata de volverse más digitales en los lugares correctos y de la manera correcta.

Es importante **saber qué tan digital somos hoy en día, qué tan digital debemos ser y cómo llegaremos ahí**



Conocer las capacidades a las que se les debe dar prioridad en las tres fases de Responder, Recuperar y Prosperar.



Construir los cambios mínimos viables (MVC por sus siglas en inglés) que ayudarán a infundir los rasgos de ADN digital necesarios en el ADN de su organización.



Conocer en donde se encuentra ubicada mi fuerza de trabajo en cuanto a sus capacidades digitales.



El ADN Digital te permite trazar la ruta hacia la madurez digital y alcanzarla mediante una estrategia sólida.



El ADN Digital definirá el éxito en los modelos de trabajo futuros.





Q&A

¡Sigamos la conversación!



Francisco Briseño

Socio Clients & Industries– México
fbrisenom@deloittemx.com



Gerardo Ibarra

Gerente Capital Humano – Monterrey
geibarra@deloittemx.com



Daniel Aguilar

Gerente Senior Transformación Digital - México
daniaguilar@deloittemx.com

Encuentra nuestras publicaciones, puntos de vista y recursos en la sección de [Digital Transformation](#) en Deloitte Insights:

COLLECTION

Digital transformation

Digital technologies are accelerators of innovation. They can improve efficiency, power new products and services, enable new business models, and blur the boundaries between industries. Every successful enterprise will one day be a digital enterprise. How are leading companies making this journey?

Trending now

- Implementing the smart factory**
ARTICLE • 1 month ago
- A new approach to soft skill development**
ARTICLE • 1 week ago
- How cocreation is helping accelerate product and service innovation**
ARTICLE • 1 month ago
- The future of work in manufacturing**
ARTICLE • 1 month ago

[Digital DNA](#)

Deloitte Digital

Digital DNA

HOW TO ORGANIZE, OPERATE, AND BEHAVE FOR THE DIGITAL AGE

Espera **próximamente** el lanzamiento del Reporte de **Tendencias de Capital Humano 2020**

A circular pile of bright green powder is centered on a dark, textured background. The word "GRACIAS" is written in white, bold, uppercase letters across the middle of the green pile.

GRACIAS