



Equidad de género en el Consejo de Administración

Durante el siglo pasado, los argumentos para la igualdad de género en los Consejos de Administración se basaron en gran medida en el concepto de la igualdad de oportunidades y la promoción en el mérito; se argumentó que la igualdad de género era lo "correcto" de hacer, sin embargo, la tasa de participación real de la mujer en la parte superior de las posiciones estratégicas se mantuvo prácticamente sin cambios.

En la última década, la diversidad de género ha sido objeto de muchos estudios para seguir corroborando la teoría de que mujeres en puestos directivos pueden contribuir a mejores resultados, tanto operativos como financieros.

Un estudio reciente de la banca de inversión sobre negocios australianos concluyó que puede existir un aumento de hasta un 12 por ciento en la productividad de los negocios si la brecha de género se elimina.

La participación de la mujer en el Consejo de Administración desde una perspectiva global

Muchos países han tomado medidas para mejorar la situación, algunos de manera voluntaria y otros por cuotas de manera legal. En la Unión Europea, el porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración de las empresas europeas más grandes a nivel mundial se elevó en un 15.8% con respecto a 2013. Esto debido a la aprobación de una propuesta de ley para fijar una cuota femenina del 40% en los Consejos de Administración, no obstante, la cuarta parte de las compañías europeas más grandes del mundo siguen sin tener presencia de mujeres dentro de dicho órgano de gobierno¹.

Las empresas que adoptan como principio el equilibrio de género es probable que se beneficien de él, ya que cada vez está siendo más reconocido como una insignia de buen gobierno y, por tanto, deseable. Los

¹ El País "La cuota de las mujeres en los Consejos de Administración de la Unión Europea sube 10 puntos en 2 meses"

inversores deben exigirlo, ya que es importante en la competitividad internacional.

La participación de la mujer en el Consejo de Administración en México

México es el país con menor representación femenina en puestos de alta dirección en América Latina y actualmente los estudios reflejan que tener al menos a 3 mujeres en el Consejo de Administración de una empresa, implica mejor desempeño económico y mayor margen de ganancias, incremento de las ventas y retorno sobre la inversión².

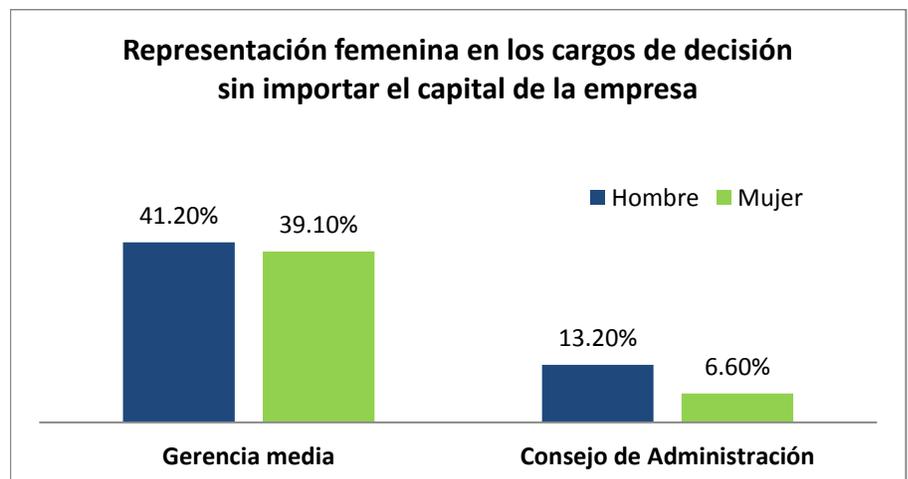
Tener diversidad en el Consejo puede enriquecer las discusiones, aumentar la competitividad y la rentabilidad económica, así como promover un liderazgo más inclusivo con mejores prácticas de Gobierno Corporativo, mejorando los resultados de la empresa en general.

Actualmente la equidad de género es un tema que ha cobrado relevancia a raíz del incremento de la participación de la mujer en el ámbito laboral, sin embargo su participación aún es bastante limitada en niveles directivos, las estadísticas según el 5o Estudio anual de mejores prácticas de Gobierno Corporativo, llevado a cabo por Deloitte en 2013, muestran la participación de la mujer en los Consejos de Administración.

Hoy en día solo un 43% de las empresas encuestadas cuenta con participación femenina, siendo el porcentaje más bajo obtenido versus evaluaciones anteriores. En ese estudio, la composición del Consejo está conformada por un 84% de varones y 16% de mujeres y el promedio de participación femenina en los Consejos asciende a 1.72.

De las 35 empresas listadas en el IPC de la Bolsa Mexicana de Valores de nuestro país, 16 no cuentan con ninguna mujer dentro de sus Consejos, y 5 cuentan como máximo con una sola mujer. El Consejo de Administración de una empresa, refleja sus valores, sus objetivos, su misión y sus intereses; la ausencia de mujeres en estas posiciones implica la exclusión de las profesionales en la toma de decisiones, y sustenta un sistema económico patriarcal que deja pasar oportunidades de mejora y crecimiento³.

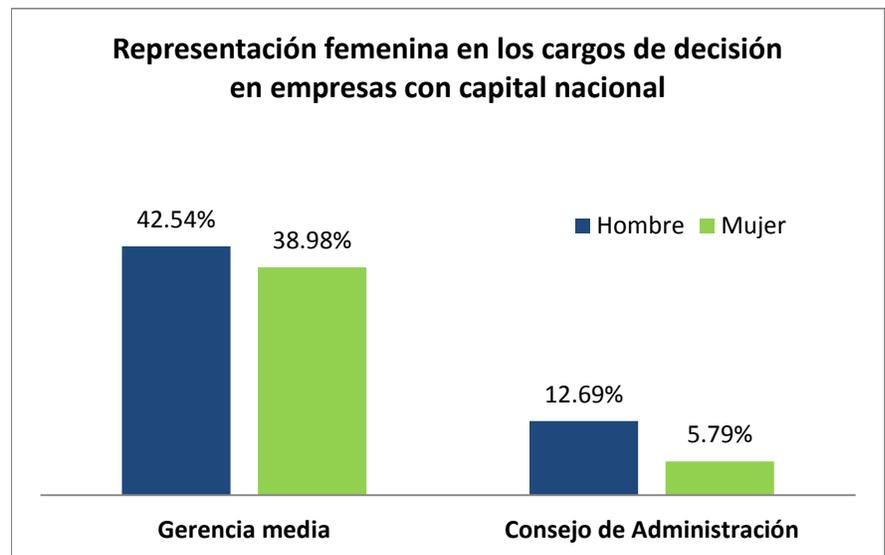
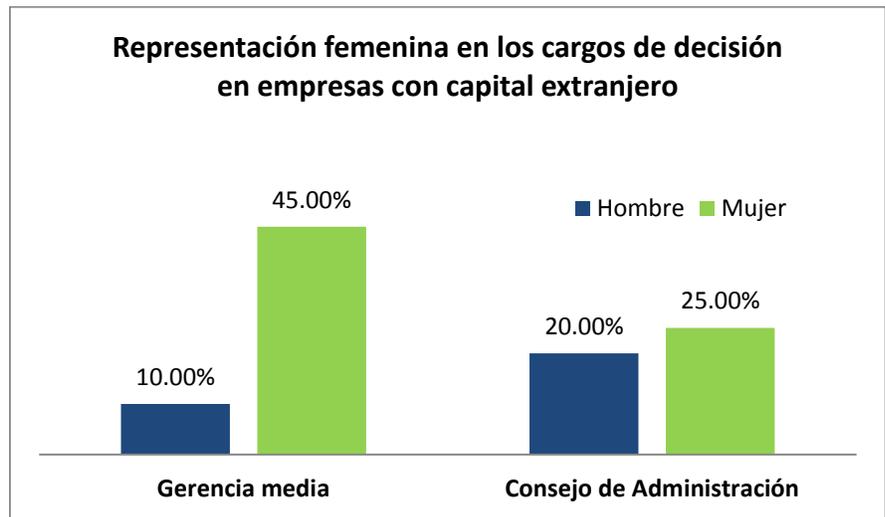
De acuerdo con un estudio en el libro "Contribución de la mujer a los negocios" realizado por el Centro de Excelencia en Gobierno Corporativo, existe poca representación femenina en la alta dirección de las empresas. En dicho título se menciona un "techo de cristal", el cual impide a las mujeres alcanzar sus metas profesionales situándose en las esferas de poder de las empresas.



² United Explanations, "México necesita más mujeres consejeras" recuperado de: <http://www.unitedexplanations.org/2014/02/12/mexico-necesita-mas-mujeres-consejeras/>

³ Mora, Ana Karen, "Mujeres en el Consejo de Administración" recuperado de: <http://www.unitedexplanations.org/2014/02/12/mexico-necesita-mas-mujeres-consejeras/>

Si bien las mujeres de la alta dirección que fueron entrevistadas piensan que existe poca representación femenina en estos cargos por falta de confianza en sí mismas, es interesante que las mujeres de gerencia media quienes pudieran ser promovidas se sienten seguras de ellas mismas.



Tener un puesto de alta dirección debido a las responsabilidades que implica, requiere un igual compromiso para hombres y mujeres. Para ambos sexos es importante la familia y su calidad de vida, pero se observa una tendencia femenina a defender su tranquilidad y bienestar familiar más marcada, por lo que algunas están menos dispuestas a renunciar a ellos para obtener una promoción.

El salto que hay para pasar de la alta dirección a los Consejos de Administración o diversos Comités es relativamente pequeño, por lo que la falta de mujeres en las principales direcciones de las empresas puede explicar su limitada presencia en los órganos de gobierno.

Hombres y mujeres opinaron que si hay un número de mujeres escaso en la alta dirección no es por falta de conocimiento ya que las mujeres han demostrado que tienen preparación aunque se observa una falta de ambición para ocupar estos puestos.

Consideraciones finales

La presencia de la mujer en los Consejos de Administración equilibra las fortalezas y competencias de sus miembros y representa una mejor combinación entre liderazgo y comportamientos que impulsan el desarrollo corporativo de la empresa. Por ejemplo, las mujeres tienden a hacer hincapié en el desarrollo de las personas así como en el tomar decisiones en conjunto.

Uno de los principales problemas de países como México al intentar promover equidad de género en puestos directivos es el factor cultural, si bien se están tomando acciones para mejorar esta tasa de desigualdad, se deben fortalecer los esfuerzos para equilibrar la balanza entre integrantes de ambos géneros buscando en todo momento la mayor generación de valor para las organizaciones.

El hecho de que haya en las empresas mayor número de mujeres en puestos de la alta dirección puede contribuir a que se generen más oportunidades para ser integradas en el futuro a los Consejos de Administración, ya que tienen las capacidades y competencias que cualquier empresa pudiera requerir.

Mayor información



Daniel Aguiñaga
Socio Gobierno Corporativo
Tel: +52 (55) 5080-6000
daguinaga@deloittemx.com



Visite Deloitte México
www.deloitte.com/mx

Gobierno Corporativo
www.deloitte.com/mx/gobiernocorporativo

Aguascalientes

Universidad 1001, piso 12-1, Bosques del Prado
20127 Aguascalientes, Ags.
Tel: +52 (449) 910 8600, Fax: +52 (449) 910 8601

Cancún

Avenida Bonampak SM 6, M 1, lote 1, piso 10
77500 Cancún, Q. Roo
Tel: +52 (998) 872 9230, Fax: +52 (998) 892 3677

Chihuahua

Av. Valle Escondido 5500, Fracc. Des. El Saucito E-2, piso 1,
31125 Chihuahua, Chih.
Tel: +52 (614) 180 1100, Fax: +52 (614) 180 1110

Ciudad Juárez

Baudelio Pelayo No. 8450
Parque Industrial Antonio J. Bermúdez
32400 Ciudad Juárez, Chih.
Tel: +52 (656) 688 6500, Fax: +52 (656) 688 6536

Culiacán

Calz. Insurgentes 847 Sur, Local 103, Colonia Centro Sinaloa
80128 Culiacán, Sin.
Tel: +52 (667) 761 4339, Fax: +52 (667) 761 4338

Guadalajara

Avenida Américas 1685, piso 10, Colonia Jardines Providencia
44638 Guadalajara, Jal.
Tel: +52 (33) 3669 0404, Fax: +52 (33) 3669 0469

Hermosillo

Blvd. Francisco E. Kino 309-9, Colonia Country Club
83010 Hermosillo, Son.
Tel: +52 (662) 109 1400, Fax: +52 (662) 109 1414

León

Paseo de los Insurgentes 303, piso 1, Colonia Los Paraísos
37320 León, Gto.
Tel: +52 (477) 214 1400, Fax: +52 (477) 214 1405

Mazatlán

Avenida Camarón Sábalo 133, Fraccionamiento Lomas
de Mazatlán
82110 Mazatlán, Sin.
Tel: +52 (669) 989 2100, Fax: +52 (669) 989 2120

Mérida

Calle 56 B 485 Prol. Montejo Piso 2
Colonia Itzimna 97100 Mérida, Yuc.
Tel: +52 (999) 920 7916, Fax: +52 (999) 927 2895

Mexicali

Calzada Francisco López Montejano 1342, Piso 7 Torre Sur
Fraccionamiento esteban cantú
21320 Mexicali, B.C.
Tel: +52 (686) 905 5200, Fax: +52 (686) 905 5232

México, D.F.

Paseo de la Reforma 489, piso 6, Colonia Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Tel: +52 (55) 5080 6000, Fax: +52 (55) 5080 6001

Monclova

Blvd. Ejército Nacional 505, Colonia Los Pinos
25720 Monclova, Coah.
Tel: +52 (866) 635 0075, Fax: +52 (866) 635 1761

Monterrey

Lázaro Cárdenas 2321 Poniente, PB, Residencial San Agustín
66260 Garza García, N.L.
Tel: +52 (81) 8133 7300, Fax: +52 (81) 8133 7383

Carr. Nacional 85, 5000, local S-6 Colonia La Rioja

64988, monterrey, N.L.
Tel: +52 (631) 320 1673
Fax: +52 (631) 320 1673

Nogales

Apartado Postal 384-2
Sucursal de Correos "A"
84081 Nogales, Son.
Tel: +52 (631) 320 1673, Fax: +52 (631) 320 1673

Puebla

Edificio Deloitte, Vía Atlxycayotl 5506, piso 5, Zona Angelópolis
72190 Puebla, Pue.
Tel: +52 (222) 303 1000, Fax: +52 (222) 303 1001

Querétaro

Avenida Tecnológico 100-901, Colonia San Ángel
76030 Querétaro, Qro.
Tel: +52 (442) 238 2900, Fax: +52 (442) 238 2975, 238 2968

Reynosa

Carr. Monterrey-Reynosa 210-B, PA
Fracc. Portal San Miguel
88730 Reynosa, Tamps.
Tel: +52 (899) 921 2460, Fax: +52 (899) 921 2462

San Luis Potosí

Av. Salvador Nava Martínez 3125, 3-A
Fracc. Colinas del Parque
78294 San Luis Potosí, S.L.P.
Tel: +52 (444) 1025300, Fax: +52 (444) 1025301

Tijuana

Misión de San Javier 10643, Piso 8,
Zona Urbana Rio Tijuana. Tijuana B.C., 22010
Tel: +52 (664) 622 7878, Fax: +52 (664) 681 7813

Torreón

Independencia 1819-B Oriente, Colonia San Isidro
27100 Torreón, Coah.
Tel: +52 (871) 747 4400, Fax: +52 (871) 747 4409

deloitte.com/mx

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Conozca en www.deloitte.com/mx/conozcanos la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Cuenta con alrededor de 200,000 profesionales, todos comprometidos a ser el modelo de excelencia.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte" significa Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C., la cual tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría fiscal, asesoría financiera y otros servicios profesionales en México, bajo el nombre de "Deloitte".

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte, será responsable de pérdidas que pudiera sufrir cualquier persona o entidad que consulte esta publicación.