

Proporcionando agilidad empresarial a los profesionales de Recursos Humanos Oracle Fusion, Gestión de Capital Humano

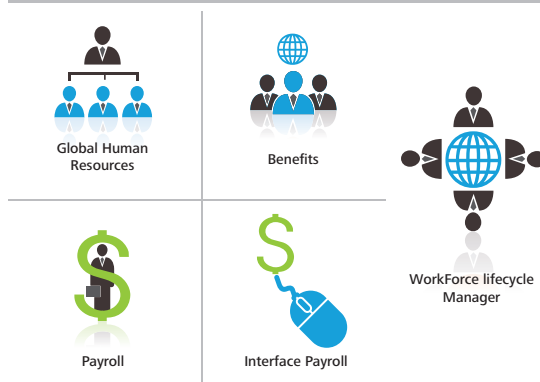


Oracle Fusion Human Capital Management (Oracle Fusion HCM por sus siglas en inglés) fue concebido con la idea de ayudar a las organizaciones a conocer mejor a su gente, hacerlas trabajar como equipo y hacer los procesos de la manera en la cual pueden terminarse de manera satisfactoria.

El diseño de Fusion HCM se encuentra de una manera orientada hacia el usuario con la visión de proveer valor a cada persona de la organización, desde los responsables de RH hasta los gerentes y empleados. Desde que se selecciona un módulo o la suite entera, Oracle Fusion HCM se encuentra diseñado para interactuar con las diferentes aplicaciones existentes dentro de la organización.

Fusion Human Capital Management Solution Overview

Oracle Fusion Human Capital Management



Workforce Directory Management HCM Foundation and Profile

Oracle Fusion Human Capital Management

La Gestión del Capital Humano de Oracle Fusion HCM le permite estructurar una base global de datos para Recursos Humanos y procesos de mejora del negocio. Fusión HCM proporciona un sólido conjunto de funciones del mejor módulo de gestión de Recursos Humanos en su clase, que le permite aumentar la productividad, acelerar el rendimiento del negocio y reducir costos.

El diseño de Oracle Fusion HCM se encuentra soportado por la tecnología de Oracle, líder en la industria con una serie de opciones que utilizan: Software as a Services SaaS, Hosted u On-Premises.

Oracle Fusion Human Capital Management Proporciona para la organización:

- Un sistema completo, catalogado como el mejor de su clase, es una suite de aplicaciones construidas sobre una base 100% estandarizada para apoyar todos los aspectos de su negocio y añadir valor estratégico para las aplicaciones con que ya cuenta la organización.
- Sistema de gestión de nóminas de alto rendimiento, reglas básicas que están diseñadas para mantener el ritmo de las necesidades cambiantes de su empresa y trabajadores con el fin de reducir los costos de instalación, administrativos y tiempo de procesamiento.
- Capacidades de autoservicio rediseñadas, basadas en ofrecer a los usuarios lo que necesitan, donde lo necesitan, con organigramas interactivos, herramientas colaborativas, análisis integrados y detalladas vistas de empleados.

Recursos Humanos (Human Resources)

- Basado en roles y capacidad de autoservicio que ofrecen a los usuarios organigramas interactivos, herramientas de colaboración y análisis.
- Proporciona a los usuarios la información que desean, lo que les permite actuar a tiempo.
- Ofrece una navegación sencilla, inteligente y permite la realización de procesos complejos de fácil configuración.

Beneficios (Fusion Benefits)

- Planea hasta llegar a planes complejos que pueden orientar selectivamente los diferentes segmentos de la fuerza de trabajo con diferentes paquetes de beneficios.
- Emplea capacidades de autoservicio, presenta a los usuarios un proceso intuitivo que los guía a través de la selección de beneficios.
- Ofrece una función basada en estándares derivados de la industria a través de los principales socios de Oracle para integración beneficios y más de 120 proveedores de estos.

Administración del Ciclo de vida de la Fuerza Laboral (Workforce Lifecycle Manager)

- La administración del ciclo de vida de la fuerza laboral de (WLM) proporciona herramientas para el analista de recursos humanos, con mínima interacción IT, para modificar los procesos de negocio.
- A través de una herramienta online llamada Business Process Manager (BPM) los usuarios pueden diseñar, optimizar y volver a implementar procesos de negocios.

¿Qué pasos deben dar las empresas para hacer frente a los retos del mercado?

- Enfrentar los retos de negocio y soportar la estrategia de negocio

- Dar resultados relevantes para el negocio y medibles a través del incremento de las capacidades estratégicas
- Crear valor para el negocio soportando su activo más importante – su gente



Deloitte se diferencia en el mercado por su capacidad de desarrollo de soluciones integrales para atender a las necesidades de nuestros clientes

1. Tenemos capacidades para definir y entender estrategias de talento en empresas de alto nivel
2. Definimos y entendemos los modelos de operación de Capital Humano en empresas de alta complejidad
3. Definimos y articulamos estrategias de adopción del cambio en entornos altamente complejos
4. Definimos y entendemos las estrategias de tecnología aplicada a las organizaciones
5. Tenemos capacidades para apoyar en la implementación de soluciones de Cloud Computing

Contactos:

Óscar Orozco
Socio de Consultoría
+52 (55) 5080 6830
oorozco@deloittemx.com

Ernesto Manero
Director de Consultoría
+52 (55) 5080 6810
emanero@deloittemx.com

Aarón Olivas
Gerente Snr. de Consultoría
+52 (55) 5080 7105
aolivas@deloittemx.com

www.deloitte.com/mx

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Conozca en www.deloitte.com/mx conozcanos la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Cuenta con alrededor de 200,000 profesionales, todos comprometidos a ser el modelo de excelencia.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte" significa Deloitte Consulting Group, S.C., la cual tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría (incluidos tecnología de la información, estrategia y operaciones y capital humano) en México bajo el nombre de "Deloitte".

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte, será responsable de pérdidas que pudiera sufrir cualquier persona o entidad que consulte esta publicación.