



主持人:



谭丽君
德勤马来西亚中国服务部
领导人

主讲人:



徐莹晋
德勤雇主人力资源全球服务部
执行董事



黄俞默
德勤雇主人力资源全球服务部
总监



贺钰豪
Wong & Partners 律师事务所
企业、商业与证券业务
合伙人

应对COVID-19疫情 – 雇主行为准则 Zoomlive 网络研习会

2020年4月16日 (周四) | 11.00 a.m. – 12.00 p.m.



MAKING AN
IMPACT THAT
MATTERS

since 1845

雇主在行动管制令期间以及之后的常见问题

振兴配套

- 可用配套和资格
- 不同配套的特点和申请流程

法定贡献

- 在行动管制令期间是否可享受折现贡献率或豁免
- 放宽对逾期缴款的罚则

与雇佣有关的法律问题

- 与员工重新协商薪酬方案，包括减薪、无薪休假
- 裁员或终止工作
- 解雇表现不佳的员工

移民

- 在行动管制令期间引进外籍工人的方法
- 外籍员工就业的改变
- 因家庭原因延长逗留时间

经济振兴配套 为雇主提供的协助

公积金
("EPF")

EAS – 雇主咨询服务

社会保险
("SOCSO")

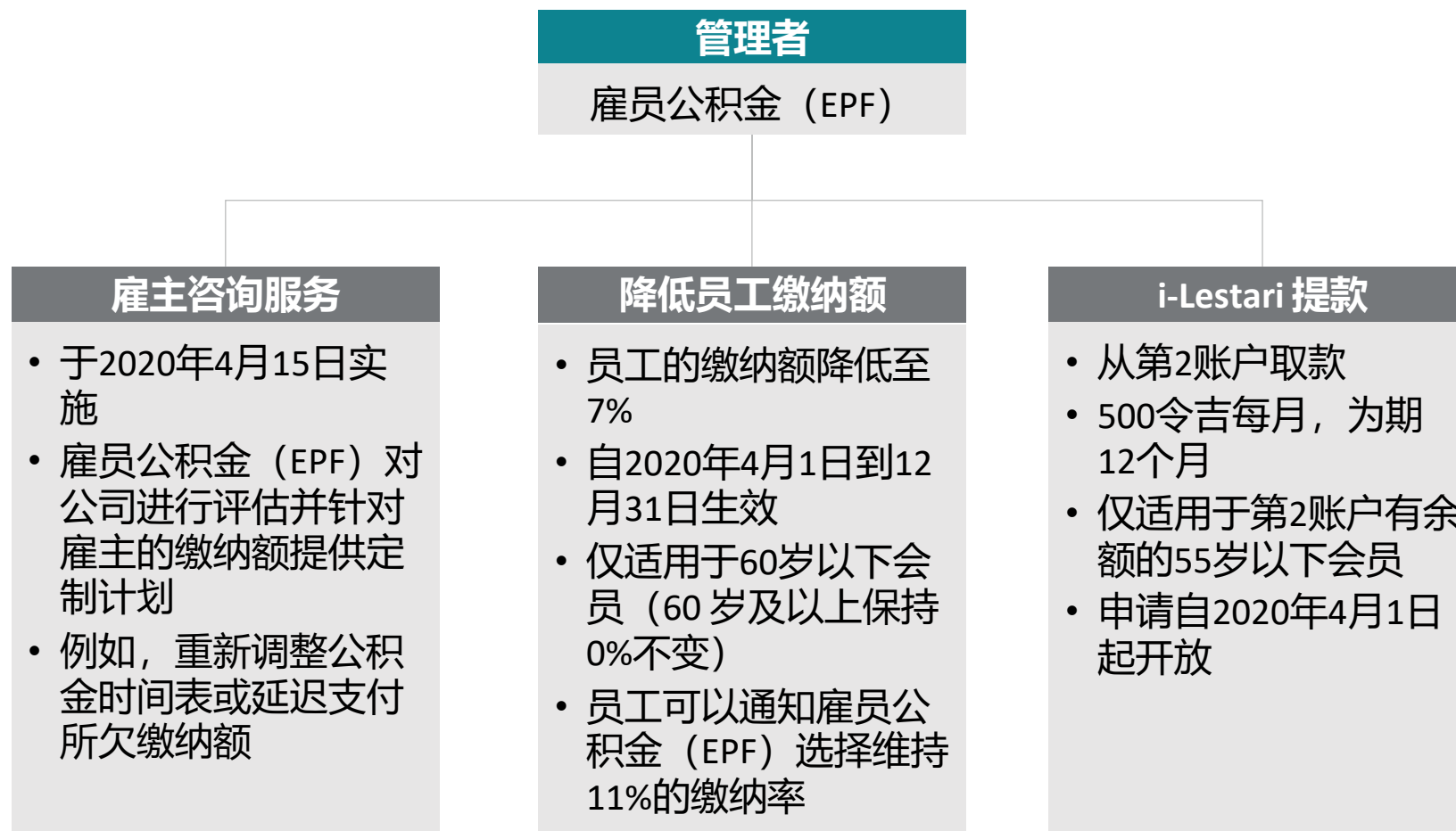
- WSP – 工资补贴计划
- ERP – 就业保留计划

人力资源发展基金
("HRDF")

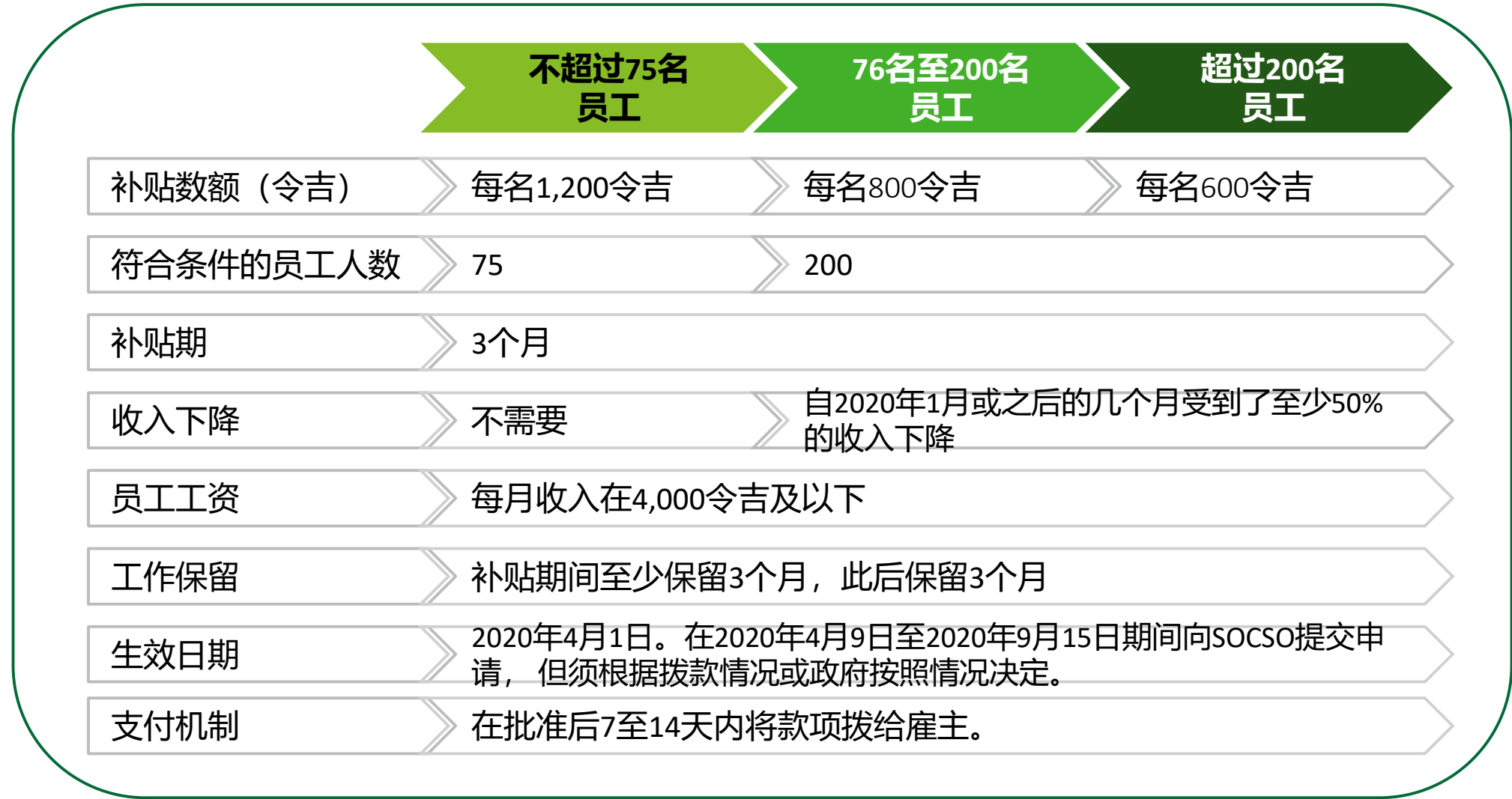
从2020年4月1日起对所有行业豁免
缴交6个月的HRDF



雇员公积金 (EPF) 中的措施



工资补贴计划



注意事项:

外籍工人和外派人士不符合申请资格

企业必须在2020年1月1日之前在马来西亚公司秘书委员会 (“SSM”) 或地方当局注册

必须在2020年1月1日开始营业

如何申请	通过网站 http://www.prihatin.perkeso.gov.my/ 从2020年4月9日开始申请
支付方式	工资补贴计划将在批准后7-14天内存入雇主的银行账户

工资补贴计划 VS 就业保留计划

计划	就业保留计划 (ERP)	工资补贴计划 (WSP)
来源	2020年3月16日，实施2020年就业保留计划 (ERP)	<ul style="list-style-type: none"> 2020年3月27日宣布经济振兴配套 2020年4月6日宣布经济振兴配套的额外援助
受益人	雇主要求所有员工（包括临时工人）休一至六个月的无薪假期	雇主 – 鼓励员工留任
生效日期	2020年3月1日（2020年3月20日开始申请）	2020年4月1日
申请者	雇主 – 公司将收到款项，并需要在收到款项后7天内发放给受影响的员工	雇主
要求	<ul style="list-style-type: none"> 员工每月薪资4,000令吉或以下 最低无薪假期为30天 	<ul style="list-style-type: none"> 员工每月薪资4,000令吉及以下 雇主必须保留该名员工最少6个月 需满足条件
援助金额	每位员工600令吉，为期1 - 6个月	每位员工600令吉至1,200令吉，为期3个月（取决于公司的规模）
申请方式	<ul style="list-style-type: none"> 雇主必须代表其雇员通过ERPC-19电子邮件 erpc19@perkeso.gov.my 提出申请。 请参阅 https://www.perkeso.gov.my 	http://prihatin.perkeso.gov.my/

疑问:

1. 如何定义工资或收入为4,000令吉及以下?
2. 雇主从“工资补贴计划”中获得的补贴是否须被征税?
3. 工资补贴计划—对于收入下降50%，我是否将2019年1月至2019年3月的总收入与2020年1月至2020年3月的总收入进行比较; 还是将2020年1月的总收入与2020年3月的总收入进行比较? 或者是按月比较?
4. 我有一名从2020年1月1日起开始雇佣的新员工，并且已经在公司注册了该员工。由于某种原因，该员工的社会保险（“SOCSO”）和马来西亚就业保险计划（“EIS”）的缴纳被忽略了。该员工仍有资格领取补贴吗?
5. 如果我们选择不申请工资补贴，我们可以与我们的员工协商减薪和无薪休假?

行动管制令期间及之后工资管理的义务



法律层面的考量 – 对于该做及不该做方面雇主所提出的常见问题

1. 雇主是否需要在行动管制令期间（或其任何延长期限）支付雇员的工资？

3. 雇主可以减少或调低与雇员相关的工资 / 福利吗？

5. 是否需要遵循特定的步骤？是否可以单方面采取任何降低成本的措施？

7. 工资补贴计划中的合格雇主必须保留其雇员至少6个月。这是否仅适用于获得补贴的那些雇员还是适用于所有雇员？

2. 雇主能否在行动管制令期间（或其任何延长期限）强制规定雇员休年假 / 无薪假？

4. 在行动管制令期间（或其任何延长期限）面临财务困境的雇主是否有任何可以选择的方案？

6. 雇主可以在行动管制令期间（或其任何延长期限）裁员吗？

疑问:

1. 如果雇主有意降低员工的工资 / 福利，需要遵从马来西亚劳工法令。外籍员工和本地员工都与马来西亚雇主有着聘用合约。这两种员工会不会在劳工法令下受到同样的保护 / 福利？
2. EA员工被定义为从事体力劳动或收入在2,000令吉及以下的员工。如果雇主被迫解雇员工，EA员工与非EA员工之间有什么区别？
3. 许多外派员工的聘用合约都是与外国母公司签署的。因为签证的需求，员工通常都会与赞助签证的本地公司另外签署一份聘用合约（作为申请签证的要求）。此员工的聘用合约是否依然受到马来西亚劳工法令的保护？

在行动管制令期间就移民签证方面的常见问题

如果工程项目即将开始，是否有在行动管制令期间引进外籍员工的方法？

公司目前面临人员紧缺，需要雇佣一些新的外籍员工，这些员工已经在马来西亚持有有效的工作签证。能否了解外籍员工更换工作的移民流程？是否能在行动管制令期间完成申请？

行动管制令期间后，由于马来西亚工作 / 任务终止，目前工作签证和亲属签证会被取消。如果小孩仍在马来西亚继续上学，是否有延长逗留时间的方法？还有哪些注意事项？

即将举办的网络研习会 – 经济振兴配套中的关键财政措施

日期: 2020年4月20日 (周一)

时间: 2.30 p.m. – 3.30 p.m.

在受到COVID-19疫情影响下，马来西亚政府一共宣布了三轮的经济振兴配套。

您是否希望最大限度的利用最近的经济振兴配套？哪些措施与贵公司密切相关？如何申请？税款可以延期缴付吗？

欢迎加入我们的网络研习会，我们将讨论已宣布的关键财政措施以及各企业提出的常见问题，让您了解如何在这段不确定时期最好地利用相关政策与措施。

我们将涵盖哪些内容？

1. 企业税
2. 间接税
3. 答疑环节

德勤主讲人

郭川永

德勤马来西亚
中国服务部
税务总监

kekok@deloitte.com



胡程

德勤马来西亚
中国服务部
商业顾问

chhu@deloitte.com



注册链接:

<https://www2.deloitte.com/my/en/pages/tax/forms/economic-stimulus-package-csg-event-registration-form.html>



Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the “Deloitte organisation”). DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax & legal and related services. Our global network of member firms and related entities in more than 150 countries and territories (collectively, the “Deloitte organisation”) serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte’s approximately 312,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Ho Chi Minh City, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei, Tokyo and Yangon.

About Deloitte Malaysia

In Malaysia, services are provided by Deloitte Tax Services Sdn Bhd and its affiliates.

This communication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), its global network of member firms or their related entities (collectively, the “Deloitte organisation”) is, by means of this communication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser.

No representations, warranties or undertakings (express or implied) are given as to the accuracy or completeness of the information in this communication, and none of DTTL, its member firms, related entities, employees or agents shall be liable or responsible for any loss or damage whatsoever arising directly or indirectly in connection with any person relying on this communication. DTTL and each of its member firms, and their related entities, are legally separate and independent entities.