

Transparantieverlag, zoals  
bedoeld in de Wta (Wet toezicht  
accountantsorganisaties) van:  
Deloitte Accountants B.V. over  
het boekjaar 1 juni 2008 tot en  
met 31 mei 2009

09



# 1. Inleiding

---

Op 1 oktober 2006 zijn de [Wet toezicht accountantsorganisaties \(Wta\)](#) en het daarbij behorende [Besluit toezicht accountantsorganisaties in werking getreden](#). Een van de doelen van deze regelgeving is het verbeteren en zeker stellen van het vertrouwen van de gebruikers van accountantsverklaringen in de kwaliteit van de werkzaamheden van accountants.

Als Deloitte onderschrijven wij deze doelstelling volledig, aangezien het handhaven en continu verbeteren van de kwaliteit één van onze hoofddoelstellingen is. Met dit transparantieverlag geven wij inzicht in de structuur van onze organisatie en ons stelsel van kwaliteitsbeheersing. Hieruit blijkt onder meer hoe wij invulling geven aan de voor ons beroep zeer wezenlijke uitgangspunten voor onze dienstverlening: vakbekwaamheid, integriteit en onafhankelijkheid van onze medewerkers.

Dit transparantieverlag is gebaseerd op de voorschriften die hiervoor zijn opgenomen in de [Wet toezicht accountantsorganisaties \(Wta\)](#) en het daarbij behorende [Besluit toezicht accountantsorganisaties \(Bta\)](#). Eén van de eisen van deze regelgeving (artikel 30 Bta) is dat een accountantsorganisatie die wettelijke controles verricht bij organisaties van openbaar belang (de zogenaamde OOB's) binnen 3 maanden na afloop van het boekjaar een transparantieverlag opstelt.

## 2. Juridische en organisatorische structuur

Deloitte Accountants B.V. is onderdeel van de Nederlandse Deloitte-organisatie.

### 2.a. Nederlandse Deloitte-organisatie

Juridisch gezien is onze Nederlandse organisatie opgezet door middel van een B.V. structuur. De activiteiten van de respectievelijke disciplines of 'functionals' (zoals accountancy, belastingadvies, consultancy en financieel advies) worden verricht door afzonderlijke function-B.V.'s. Alle hieronder genoemde function-B.V.'s zijn 100% (klein)dochtermaatschappijen van Deloitte Holding B.V.:

- Deloitte Accountants B.V.
- Deloitte Belastingadviseurs B.V.
- Deloitte Consulting B.V.
- Deloitte Financial Advisory Services B.V.
- Deloitte MKB Accountancy & Advies B.V.

Ondersteunende diensten zijn ondergebracht in Deloitte Group Support Center B.V., eveneens een dochtermaatschappij van Deloitte Holding B.V.

De aandelen in Deloitte Holding B.V. worden gehouden door (praktijkvennootschappen van) Deloitte-professionals, ook wel aangeduid als 'gevolmachtigden' of 'partners'. Deloitte Holding B.V. wordt bestuurd door de Raad van Bestuur, onder toezicht van de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur van Deloitte Holding B.V. en het Bestuur van alle function-B.V.'s, waaronder Deloitte Accountants B.V., werd gedurende het boekjaar gevormd door de heren:

prof. dr. R(oger), J.M. Dassen RA

J(an), Dalhuisen RA

C(ees), J.G.M. de Boer RA

Mr. J(orrit), Volkers BA

De leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen worden benoemd en ontslagen door de algemene vergadering van aandeelhouders van Deloitte Holding B.V.

De dagelijkse operationele leiding van Deloitte Accountants B.V. is in handen van de function leader Audit, de heer: drs. H(uub), H.H. Wieleman RA.

De function leader wordt benoemd door het Bestuur van Deloitte Accountants B.V. Hij wordt voor de uitvoering van zijn taken op het gebied van (toezicht op) de uitoefening van het beroep, de kwaliteitsbewaking en de naleving van de regelgeving bijgestaan door een 'professional practice director'(PPD), ook wel aangeduid als 'vakdirecteur'.

Door het bestuur is een Compliance Officer benoemd

die onder andere toeziet op de naleving van de Wta voorschriften. De Compliance Officer adviseert en rapporteert het Bestuur en de Function Leader Audit over de inrichting, vorming en naleving van het stelsel van kwaliteitsbeheersing, het onafhankelijkheidsbeleid en het integriteitsbeleid.

Organisatorisch gezien is onze Nederlandse Deloitte-organisatie opgebouwd volgens een matrix. Aan de ene kant is er aansturing vanuit de functionals (accountancy, belastingadvies, consultancy en financieel advies) en aan de andere kant werken de diverse functionals samen in marktgeoriënteerde industrygroepen en in regiogroepen. Op deze wijze bundelen wij de kennis van onze professionals. Dit zowel in verband met de per industry en type klant noodzakelijke specialistische kennis, als voor een brede dienstverlening aan onze klanten op meerdere met elkaar samenhangende vakgebieden. Wij zijn van mening dat met name door deze interne samenwerking en bundeling van specialisten de voor alle partijen benodigde kwaliteit van dienstverlening kan worden geboden.

### 2.b. Internationale organisatie

Deloitte Nederland is lid van Deloitte Touche Tohmatsu. De leden van Deloitte Touche Tohmatsu zijn zelfstandige memberfirms, die zich richten op de hoogste kwaliteit bij het leveren van financieel zakelijke dienstverlening en advies. Daartoe is de expertise beschikbaar van 165.000 professionals van memberfirms met vestigingen in circa 140 landen verdeeld over alle werelddelen. Dienstverlening wordt wereldwijd, net als in Nederland, aangeboden in vier professionele disciplines: accountancy, belastingadvies, consultancy en financieel advies. De memberfirms van DTT werken zowel voor de grootste wereldwijde ondernemingen, als voor nationale bedrijven, de publieke sector en snelgroeiende jonge bedrijven en organisaties.

Deloitte Touche Tohmatsu is een Swiss Verein. Noch Deloitte Touche Tohmatsu, noch een van de memberfirms aanvaardt aansprakelijkheid voor het handelen of nalaten van handelen van andere memberfirms. Elke memberfirm is een zelfstandige juridische eenheid die werkt onder de naam 'Deloitte', 'Deloitte & Touche', 'Deloitte Touche Tohmatsu' of enige andere daaraan gerelateerde naam.

# 3. Kwaliteitsbeheersing

Een van de hoofddoelstellingen van onze organisatie is het handhaven en continu verbeteren van de kwaliteit. Bij een grote organisatie als de onze kan dit alleen worden gerealiseerd als alle medewerkers hierbij betrokken worden en geïmmiteerd zijn. De kwaliteit van onze dienstverlening is immers afhankelijk van de professionele vakbekwaamheid van onze mensen. Zij zijn de drijvende kracht achter Deloitte. Onder andere door opleiding en samenwerken op multidisciplinair gebied te bevorderen, bieden wij onze medewerkers de kans om hun kennis en kunde te vergroten. Zelfreflectie en een lerende houding zijn daarbij essentieel. Kwaliteit groeit vooral in een cultuur waarin twijfels en dilemma's bespreekbaar zijn. Wij dagen elkaar voortdurend uit om met verbeteringen te komen. Dat betekent luisteren, leren en open feedback geven, waarbij er ruimte is voor verschillende ideeën. Dit vindt zijn weerslag in al onze werkzaamheden en interne opleidingen. Vanzelfsprekend wordt de kwaliteit van Deloitte ook geborgd en bewaakt met behulp van de nodige systemen en procedures, zodat in vergelijkbare situaties consequent op dezelfde wijze wordt gehandeld. Hiervoor hebben wij een stelsel van maatregelen van interne kwaliteitsbeheersing ingericht. Hierna gaan wij op een aantal essentiële onderdelen daarvan nader in.

## 3.a. DTT Policies Manual-Audit

De kwaliteitsmaatregelen en procedures voor onze werkzaamheden hebben wij voor Deloitte Accountants B.V. vastgelegd in een handboek voor de beroepsuitoefening, het DTT Policies Manual-Audit (hierna DPM-Audit). Het DPM-Audit is onder andere gebaseerd op de internationaal geldende regelgeving voor accountants. Deloitte Accountants B.V. heeft het internationale DTT handboek, dat naast de internationale regelgeving voor accountants ook aanvullende regels voor Deloitte medewerkers bevat, onverkort ingevoerd. In ons DPM-Audit zijn daarnaast specifiek voor onze Nederlandse praktijk en regelgeving aanvullingen en uitwerkingen opgenomen. De regels in dit DPM-Audit zijn in Nederland bindend voor al onze medewerkers en de aandeelhouders/gevolmachtigden werkzaam bij Deloitte Nederland. Dit geldt ook voor de specifiek Nederlandse aanvullingen. Hierin zijn onder andere voorschriften opgenomen over: geheimhouding, tekenbevoegdheden, onze controlebenadering, rapportering, melding van fraude en ongebruikelijke transacties, bemensing van de

controles (inclusief kwaliteitseisen ten aanzien van de teams en de rotatie van medewerkers), consultatie, permanente educatie, dossiervorming, archivering en interne kwaliteitsreviews. Deze regelgeving wordt voortdurend geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

Voor de diverse professionals geldt vanzelfsprekend dat zij ook dienen te voldoen aan de voor hen geldende wettelijke voorschriften en gedrags- en beroepsregels. Hier wordt intern ook op toegezien.

## 3.b. Interne kwaliteitsreviews algemeen

Wij hebben een systeem van interne kwaliteitsreviews ingericht waarmee wij voortdurend onze kwaliteitsstandaard bewaken. Onze interne kwaliteitsreviews berusten op twee invalshoeken:

- de kwaliteitsreview die bij elke (wettelijke) controle wordt uitgevoerd voordat een accountantsverklaring of een ander document met een 'Deloitte-standpunt' wordt afgegeven (de zogenaamde 'Engagement Quality Assurance Review' (EQAR)). Bij Organisaties van openbaar belang (hierna OOB) en bij wettelijke controles met een meer dan normaal risico wordt, conform de eisen in de Bta, een uitgebreidere kwaliteitsreview (opdrachtgerichte kwaliteitsbeoordeling, ook wel OKB genoemd) uitgevoerd.
- de jaarlijkse review waarbij wij elk jaar van minimaal een derde van onze tekeningsbevoegde collega's achteraf diverse dossiers reviewen: de zogenaamde 'Practice Review'.

De Engagement Quality Assurance Review (EQAR) is een systeem waarbij een onafhankelijke review wordt uitgevoerd door een ervaren professional met minimaal het functieniveau manager, die geen deel uitmaakt van het controleteam en ook niet op andere wijze contact met de betreffende cliënt heeft. Deze review dient te geschieden voorafgaand aan de rapportering aan de cliënt. Bij de EQAR wordt onder andere kennisgenomen van de betreffende verantwoording, de voorgenomen Deloitte uiting, onze controleplanning en -strategie, de uitkomsten van de werkzaamheden zoals verwoord in het afsluitend (controle)memorandum (inclusief foutenevaluatie) en eventuele overige stukken die de reviewer noodzakelijk acht. Pas na goedkeuring door de EQAR-reviewer wordt het betreffende stuk door de voor de opdracht verantwoordelijke collega uitgebracht aan de cliënt.

Bij controleopdrachten bij OOB's en bij wettelijke controles met een meer dan normaal risico wordt een verzwaarde Engagement Quality Assurance Review (OKB) uitgevoerd. Deze review wordt uitgevoerd door een director of partner die niet is betrokken bij de uitvoering van de wettelijke controle die hij of zij beoordeelt. Voor elke cliënt in deze categorieën wordt door de PPD Audit op voorhand een reviewer aangewezen. Bovendien wordt rekening gehouden met de voor de betreffende cliënt specifiek benodigde branchekennis en worden de bevindingen bij deze reviews besproken met de voor de opdracht verantwoordelijke accountant voordat het akkoord wordt gegeven om de betreffende meningsuiting aan de cliënt te verstrekken.

De Practice review wordt elk jaar gehouden in de periode juni tot en met augustus. Hierbij wordt minimaal eens in de drie jaar een aantal dossiers van elke zelfstandig tekenende professional gereviewd. Daarnaast worden diverse (kwaliteits)procedures zowel op centraal als op decentraal niveau beoordeeld. Voor het uitvoeren van de practice review worden ervaren professionals met minimaal het functieniveau manager ingezet. De onafhankelijkheid van de reviewers wordt bevorderd door hen slechts te laten reviewen buiten hun eigen kantoor/regio.

De Practice review wordt uitgevoerd op basis van de procedures neergelegd in ons Audit Practice Review Manual. Andere memberfirms van DTT passen een soortgelijke systematiek toe. De Practice review vindt plaats onder leiding van de PPD Audit en onder toezicht van een daarvoor aangewezen partner van een andere, buitenlandse DTT memberfirm.

Voor het uitvoeren van de dossierreviews wordt gebruik gemaakt van door DTT samengestelde uitgebreide vragenlijsten. Deze worden waar nodig aangevuld met extra vragen en/of vragenlijsten in verband met de specifieke situatie in de Nederlandse praktijk. De uitkomsten van de reviews worden opgenomen in een managementletter, waarin tevens een actieplan is opgenomen. Daarin worden de bevindingen en aanbevelingen tot verbetering vastgelegd, aangevuld met de door de function leader en het Bestuur van Deloitte Accountants B.V. vastgestelde maatregelen.

### **3.c. Practice Review 2009**

Bij de Practice Review 2009 die is uitgevoerd in de periode juni tot en met augustus 2009 zijn ongeveer 120 controledossiers onderzocht van 45 zelfstandig tekeningsbevoegde collega's. De review betrof dossiers waarbij de accountantsverklaring is afgegeven in de periode juni 2008 tot en met mei 2009. Hierbij zijn van de geselecteerde opdrachten de dossiers onderzocht. Voor het merendeel betrof dit dossiers over het boekjaar 2008. Bij de Practice Review wordt ook nagegaan in hoeverre de door Deloitte Accountants B.V. vastgestelde procedures op het gebied van de beroepsuitoefening zowel op centraal als op kantoonniveau zijn ingevoerd en worden nageleefd. Dit jaar zijn de procedures zowel centraal als bij 3 kantoren beoordeeld.

### **3.d. Onderzoek stelsel van kwaliteitsbeheersing door de AFM**

De AFM heeft ons op 27 september 2007 de vergunning verleend voor het verrichten van wettelijke controles bij onder andere OOB's. In dit boekjaar heeft de AFM een themaonderzoek gedaan in het kader van de kredietcrisis. Hierbij is een aantal controledossiers beoordeeld. De eindrapportage met de definitieve uitkomsten van dit onderzoek is door de AFM nog niet uitgebracht. Verder is er regulier periodiek overleg met de AFM over diverse onderwerpen en in een enkel geval over een specifiek controledossier. AFM voert verder regulier doorlopend toezicht uit. In dat verband vindt er jaarlijks onderzoek plaats door de AFM. Dat onderzoek staat gepland voor dit najaar.

# 4. Naleving van de onafhankelijkheidsvoorschriften

Onafhankelijkheid is een van de uitgangspunten van onze dienstverlening. Onder verantwoordelijkheid van onze National Director of Independence is op basis van wettelijke externe en interne Deloitte voorschriften een structuur ingericht om onze onafhankelijkheid jegens cliënten te waarborgen. De belangrijkste maatregelen en procedures op dit gebied zijn:

- wij hebben een consultatienetwerk voor professionals met vragen inzake onafhankelijkheidsvoorschriften;
- alle professionals moeten elk jaar een individuele onafhankelijkheidsverklaring ondertekenen;
- alle professionals met functie level (senior) manager, director en partner zijn verplicht hun relevante financiële belangen op te geven en bij te houden in het DTT Global Independence Monitoring System (GIMS). Met behulp van dit geautomatiseerde systeem wordt nagegaan of het bezit van aandelen e.d. in bepaalde bedrijven al of niet toegestaan is.
- alle (senior)managers, directors en partners zijn verplicht deel te nemen aan onafhankelijkheidstrainingen;
- wij hebben een inspectie- en controlesysteem om na te gaan of de onafhankelijkheidsregels correct worden nageleefd;
- wij hebben disciplinair beleid vastgesteld in geval van eventuele overtredingen. Indien noodzakelijk legt het Bestuur, op voorstel van de Nationale Director of Independence, betrokkene(n) een disciplinaire maatregel op.

Onze Interne Accountantsdienst (IAD) gaat op verzoek van het Bestuur periodiek na of (senior)managers, directors en partners van Deloitte Nederland voldoen aan de onafhankelijkheidseisen. De opgaven van alle partners en directors worden op rotatiebasis onderzocht. De gegevens van (senior)managers worden steekproefsgewijs gecontroleerd. De IAD rapporteert de uitkomsten van deze periodieke onderzoeken onder meer aan de Raad van Bestuur en de Nationale Director of Independence.

# 5. Onderhoud van de kennis van medewerkers

Bij Deloitte is de permanente professionele ontwikkeling van alle medewerkers één van de speerpunten van beleid. Dit vooral omdat opleidingen een belangrijk middel zijn om de kennis van medewerkers te ontwikkelen en de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen. Eén van de hulpmiddelen bij het toegankelijk maken van ons interne cursusaanbod is onze Intranetsite van Deloitte Learning. Deloitte Learning verzorgt opleidingen op het gebied van vaktechniek, business skills en industry learning die onder andere aangeboden worden door middel van klassikale cursussen, webcasting en e-learning.

Eén van de uitgangspunten hierbij is dat medewerkers in eerste instantie zelf hun carrière plannen door middel van een persoonlijk ontwikkelplan en vervolgens het daarbij behorende leerplan opstellen, uiteraard in overleg met hun direct leidinggevende.

Zeker voor de jongere collega's is hierbij sprake van een vorm van 'vrijheid in gebondenheid'. Van hen wordt namelijk, naast de binnen Accountancy als verplicht veronderstelde opleiding tot accountant, verwacht dat zij een aantal basiscursussen volgen. Deze cursussen zijn onder andere bedoeld voor het leren kennen van de Deloitte-organisatie en haar normen en gebruiken en de diverse geautomatiseerde systemen die wij dagelijks gebruiken.

Van de meer ervaren en afgestudeerde collega's wordt verwacht dat zij hun kennis enerzijds op peil houden en anderzijds verder uitbreiden

(bijvoorbeeld door het verdiepen van hun specialisaties). De door de beroepsorganisaties (NIVRA en NOvAA) voorgeschreven Permanente Educatie (PE) verplichtingen gelden voor hen als een minimumeis. Daarnaast kennen wij een systeem van accreditaties voor diverse types cliënten / werkzaamheden (bijvoorbeeld voor SEC-clieënten en IFRS-verantwoordingen) waarbij men zich eerst door het volgen van de daarvoor vereiste opleidingen en het opdoen van ervaring moet accrediteren voordat bepaalde werkzaamheden (zelfstandig) mogen worden uitgevoerd.

Door middel van een geautomatiseerd monitoringsysteem kan op elk moment worden nagegaan in welk stadium van een (externe of interne) opleiding collega's zich bevinden. Als voorbeeld hiervan kan de PE-registratietool worden genoemd waarin van alle afgestudeerde accountants de stand van hun PE-punten wordt bijgehouden. Deze en andere monitoringsystemen worden onder andere gehanteerd voor het actief volgen en indien nodig (bij)sturen van collega's voor wat betreft hun opleidingsverplichtingen. Tot slot noemen wij nog de jaarlijks verplichte cursussen. Elk jaar worden, op basis van de actuele situatie, diverse cursussen voor verschillende niveaus van medewerkers verplicht gesteld. Deze cursussen worden gegeven bij de landelijke 'study weeks' of als verplicht onderdeel van de (vele) decentrale opleidingen in de vorm van VTO's (VakTechnisch Overleg).



# 6. Grondslag voor de beloning van de externe accountants

De accountants-gevolmachtigden (aandeelhouders/partners) van Deloitte Nederland worden gehonoreerd op basis van hun indeling in een puntengroep. De puntwaarde is afhankelijk van de winst van Deloitte. Het invulling geven dan wel voldoen aan bepaalde rollen en functiecriteria door gevolmachtigden van Deloitte wordt jaarlijks beoordeeld. Deze beoordeling geschiedt in de eerste plaats aan de hand van een aantal basisvereisten waaraan een partner moet voldoen, zoals deskundigheid, integriteit, professionaliteit, ondernemerschap, onafhankelijkheid en compliance. De partners worden daarnaast ook beoordeeld op basis van een aantal zogenaamde 'Common Peering Group Criteria', welke betrekking hebben op de verschillende aspecten van hun praktijkvoering. Dit loopt uiteen van samenwerking tot dienstverlening aan cliënten tot management van het team. Verder kunnen er vanuit de function waarvoor een partner werkzaamheden verricht nog aanvullende, functionsspecifieke criteria worden vastgesteld die meewegen bij de beoordeling van een partner. Ten aanzien van Audit-partners wordt bijvoorbeeld de score bij practicereviews over de voorafgaande periode als criterium bij de beoordeling meegewogen.

Een zwaarwegend onderdeel van de beoordeling van het functioneren van een partner en van de plannen die iedere partner maakt voor het nieuwe boekjaar betreft kwaliteit. Zowel bij de evaluatie als

bij de plannen moeten de partners vanuit de 'Quality Performance Standards' aangeven wat zij het afgelopen jaar op dat gebied bereikt hebben en wat zij het komende jaar op dat gebied willen bereiken (en hoe zij dat denken te kunnen bereiken). Dit betreft kwaliteit in de breedste zin van het woord: in dienstverlening, in het vakinhoudelijk niveau van werkzaamheden, arbeidsomstandigheden et cetera.

Op basis van deze beoordeling worden partners jaarlijks of tweejaarlijks ingedeeld in één van negen puntengroepen. De beloning die een partner ontvangt is afhankelijk van de puntengroep waarin hij is ingedeeld. Bij iedere indeling kan indeling in een hogere of lagere puntengroep aan de orde zijn, evenals handhaving van de bestaande indeling. De evaluatie van de kwaliteit van het functioneren van een partner is voor een indeling in een puntengroep van wezenlijke betekenis. Naast deze indeling in puntengroepen kunnen bonuspunten worden toegekend.

Ook bij de directors die functioneren als extern accountant is het onderdeel kwaliteit bij de beoordeling van hun functioneren van wezenlijke invloed en heeft dit rechtstreeks gevolgen voor hun individuele beloning. Bij directors is de evaluatie van de kwaliteit van hun functioneren zowel van invloed op hun vaste als op hun variabele beloning. Vanzelfsprekend is bij het benoemen van medewerkers in deze functie bewezen vakinhoudelijke kwaliteit een voorwaarde.

# 7. Evaluatie stelsel van kwaliteitsbeheersing

Het Bestuur van Deloitte Accountants B.V. (de beleidsbepalers) erkent zijn verantwoordelijkheid voor het inrichten en onderhouden van een stelsel van kwaliteitsbeheersing en interne kwaliteitsbewaking. Hierbij verklaren wij dat wij op 25 augustus 2009 het stelsel van kwaliteitsbeheersing en interne kwaliteitsbewaking hebben geëvalueerd en hebben vastgesteld:

- dat het stelsel van kwaliteitsbewaking van Deloitte Accountants B.V. in dit verslag correct is beschreven en naar ons inzicht doeltreffend functioneert;
- dat intern toezicht op de naleving van de onafhankelijkheidsvoorschriften is uitgevoerd;
- dat het in dit verslag beschreven beleid voor het door onze medewerkers en partners bijhouden van hun basiskennis en de ontwikkelingen op hun vakgebied is geïmplementeerd.

Rotterdam, 25 augustus 2009  
Roger Dassen  
Jan Dalhuisen  
Cees de Boer  
Jorrit Volkers

# Bijlagen

1. Overzicht van de omzet van Deloitte Accountants B.V.
2. Overzicht van Organisaties van openbaar belang waarbij in het boekjaar 2008/2009 een wettelijke controle is verricht

# Bijlage 1 Omzet van Deloitte Accountants B.V.

De omzet van Deloitte Accountants B.V. over het boekjaar 2008/2009 bedroeg € 309 miljoen; hiervan heeft € 150 miljoen betrekking op wettelijke controles.

De hiervoor vermelde totaalomzet 2008/2009 van Deloitte Accountants B.V. betreft de omzet zoals die wordt gepresenteerd in de jaarrekening 2008/2009 van Deloitte Accountants B.V. Deze omzet ad € 309 miljoen is niet gelijk aan de "Accountants"omzet zoals vermeld in het hierna opgenomen overzicht met gesegmenteerde omzetgegevens, dat gebaseerd is op de gegevens in de geconsolideerde jaarrekening. Een belangrijke oorzaak van het verschil is dat in dit laatste omzetsegmentatieoverzicht de omzet van enkele zuster en dochtervennootschappen van Deloitte Accountants B.V. is meegeconsolideerd.

De omzet van de Nederlandse Deloitte organisatie is als volgt (voor meer details hierover wordt verwezen naar de Jaarverslagen over 2007/2008 en 2008/2009):

## Omzet per bedrijfspgroep (x € 1 miljoen)

	2007/2008	2008/2009
Accountants	397	371
Belastingadviseurs	202	191
Consulting	97	94
Financial Advisory Services	53	53
Totaal	749	709

# Bijlage 2 Overzicht van de Organisaties van openbaar belang

Overzicht van de Organisaties van openbaar belang waarbij in het boekjaar 2008/2009 (werkzaamheden ten behoeve van) een wettelijke controle is (zijn) verricht (in alfabetische volgorde)

ABN AMRO Holding N.V.  
Accell Group N.V.  
Actua Schadeverzekering N.V.  
Agbar International B.V.  
Althaia CDO B.V.  
Amstel Corporate Loan Offering 2005-1 B.V.  
Amstel Corporate Loan Offering 2005-2 B.V.  
Amstel Corporate Loan Offering 2006 B.V.  
Amstel Corporate Loan Offering 2007-1 B.V.  
Amstel Securitisation of Contingent Obligations 2006-1 B.V.  
Amstel Securitisation of Highgrade Exposures 2006 B.V.  
Amstel Securitisation of Highgrade Exposures 2007-1 B.V.  
Anker Verzekeringen N.V.  
Arran Corporate Loans No. 1 B.V.  
ASM International N.V.  
ASML Holding N.V.  
Atlanteo Capital B.V.  
Atomium Mortgage Finance 2003-I B.V.  
Atradius Credit Insurance N.V.  
Atradius Dutch State Business N.V.  
Atradius Finance B.V.  
Bank Ten Cate & Cie. N.V.  
Bluewater Holding B.V.  
BNP Paribas Arbitrage Issuance B.V.  
BNP Paribas Bank N.V.  
Boiro Finance B.V.  
Brisa Finance B.V.  
Brunel International N.V.  
Caixa Catalunya International Finance B.V.  
Caixa Finance B.V.  
Caja Madrid S.D. Finance B.V.  
CenterCredit International B.V.  
Cheyne Credit Opportunity CDO I B.V.  
CID Finance B.V.  
Cimpor Financial Operation B.V.  
Citco Bank Nederland N.V.  
CityMortgage Finance MBS B.V.  
Cofina B.V.  
CompleTel Europe N.V.  
Crucell N.V.  
CSM N.V.  
Delta Deelnemingen Fonds N.V.  
Dexia Funding Netherlands N.V.  
Draka Holding N.V.  
Dresdner VPV European Value Fund N.V.  
Dresdner VPV Income Fund N.V.  
DSW Ziektekostenverzekeringen N.V.  
Ducatus N.V.  
EFM Onderlinge Schepenvverzekering U.A.  
Eneco Holding N.V.  
Euro-Galaxy CLO B.V.  
Euro-Galaxy II CLO B.V.  
Euroloan CLO1 BV  
European Mortgage Securities IV B.V.  
European Mortgage Securities VII B.V.  
European Mortgage Securities VIII B.V.  
F.A.B. CBO 2002-1 B.V.  
FAB CBO 2003-1 B.V.  
Fornax (Eclipse 2006-2) B.V.  
Friesland Bank Aandelen Fonds N.V.  
Friesland Bank Eurorente Fonds N.V.  
Glasassurantie Maatschappij Midglas N.V.  
GMAC International Finance B.V.  
Green Apple B.V.  
Haniel Finance B.V.  
Himalayan Fund N.V.  
HITT N.V.  
HSBK (Europe) B.V.  
Imperial Mobility Finance B.V.  
Innoconcepts N.V.  
Intereffekt Investment Fund N.V.  
International Endesa B.V.  
Kazkommerts Finance 2 B.V.  
Kazkommerts International B.V.  
Kempen Euro Credit Fund N.V.  
Kempen European Participaties N.V.  
Koninklijke Ahold N.V.  
Koninklijke FrieslandCampina N.V.  
Leeuwarder Onderlinge Verzekeringen U.A.  
Mars 2004 B.V.  
MasterMix Global Mix Fund N.V.  
Match I (2002-1) B.V.  
Merlin CDO I B.V.  
Morgan Stanley B.V.  
Morgan Stanley Investment Management Coniston B.V.  
Morgan Stanley Investment Management Garda B.V.  
Morgan Stanley Investment Management Mezzano B.V.  
N.V. Argenta Nederland  
N.V. Argenta-Life Nederland  
N.V. Bank voor de Bouwnijverheid  
N.V. Bever Holding

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen	Repsol International Finance B.V.
N.V. Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam (VGA)	Shield I B.V.
Neptuno CLO I B.V.	SMILE Securitisation Company 2001 B.V.
Neptuno CLO II B.V.	Societe Generale Bank Nederland N.V.
Neptuno CLO III B.V.	Stad Holland Zorgverzekeraar Onderlinge Waarborgmaatschappij U.A.
North Westerly CLO I B.V.	Stichting Blue Lion RMBS
North Westerly CLO II B.V.	Stichting EuroStar I CDO
North Westerly CLO III B.V.	Stichting Eurostar II CDO
OctoPlus N.V.	Stichting Mars 2006
Onderlinge Fonds "Sliedrecht" B.A.	Stichting Memphis 2005-I
Onderlinge Waarborgmaatschappij Centramed B.A.	Stichting Memphis 2006-I
Onderlinge Waarborgmaatschappij DSW Zorgverzekeraar U.A.	Stichting Memphis Cash 2007
Onderlinge Waarborgmaatschappij SAZAS U.A.	Stichting Uiver 2002
Orange European Dividend Fund N.V.	SUCCESS-2005 B.V.
Orange European Midcap Fund N.V.	Sundial (Senior) 2004-1 B.V.
Orange European Property Fund N.V.	Sundial 2004-1 B.V.
Orange European Smallcap Fund N.V.	Temir Capital B.V.
Orange Fund N.V.	The Economy Bank N.V.
Orange Global Bond Fund N.V.	TKH Group N.V.
Orange Global High Dividend Fund N.V.	Tomtom N.V.
Orange Oranje Participaties N.V.	Tractebel Invest International B.V.
Orange SeNSe Fund N.V.	Van Lanschot Global Equity Fund N.V.
Phoenix Fund N.V.	Van Lanschot Manager Selectie Profiel fondsen N.V.
Portugal Telecom International Finance B.V.	VastNed Offices/Industrial N.V.
Praha Finance B.V.	VastNed Retail N.V.
REA Finance B.V.	VERBUND-International Finance B.V.
Reed Elsevier N.V.	Vimetco N.V.
	ZOO ABS II B.V.

Deloitte verwijst naar Deloitte Touche Tohmatsu, een Swiss Verein, en haar netwerk van memberfirms. Elke memberfirm is een zelfstandige juridische eenheid. Zie [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) voor een gedetailleerde beschrijving van de juridische structuur van Deloitte Touche Tohmatsu en haar memberfirms.

Deloitte is met ongeveer 5.000 medewerkers en kantoren in heel Nederland de grootste organisatie op het gebied van accountancy, belastingadvies, consultancy en financiële advisering. Deloitte Nederland is een onafhankelijke memberfirm van Deloitte Touche Tohmatsu, met 165.000 medewerkers en vestigingen in meer dan 140 landen.

De medewerkers van Deloitte zijn verbonden in een samenwerkingscultuur waarin integriteit, uitmuntende waarde voor markten en cliënten, betrokkenheid bij elkaar en kracht door culturele diversiteit worden aangemoedigd. Hierin staan permanente educatie, uitdagende ervaringen en verrijkende carrièremogelijkheden centraal. De medewerkers van Deloitte zetten zich met volle overtuiging in om maatschappelijk verantwoord ondernemen te versterken, publiek vertrouwen op te bouwen en hun gemeenschappen positief te beïnvloeden.

© 2009 Deloitte, Member of Deloitte Touche Tohmatsu

Designed and produced by MCBd at Deloitte, Rotterdam.