

## Executive programma

### Platform voor topbestuurders en toezichhouders

Het Executive programma biedt een exclusief platform voor topbestuurders en toezichhouders in de private en publieke sector in Nederland. Binnen het Executive programma bestaan drie deelprogramma's: het CFO-programma, het Commissarissen-programma en het **Executive Ladies-programma**.

#### Executive programma:

##### Executive Ladies Breakfast

Tweemaal per jaar vindt het Executive Breakfast – Ladies Only plaats. Gerenommeerde sprekers delen hun kennis en ervaring op relevante business thema's. De vrouwelijke (non)executives van de top van het Nederlandse bedrijfsleven en de Publieke sector gaan vervolgens met elkaar en met de spreker in debat om het thema verder te verkennen.

##### CFO Programma

Als CFO bent u verantwoordelijk voor de efficiënte inrichting van uw financiële organisatie, maar bovenal speelt u een rol als strategisch business partner. Strategie, risk, compliance en cyber security staan bovenaan uw agenda. Hoe houdt u het overzicht? Deloitte helpt met inzicht en expertise.

##### Commissarissen Programma

Als commissaris bent u werkgever, toezichthouder en adviseur in één. Vraagstukken op het vlak van governance, toezicht, risicomanagement, strategie en boardroom dynamics houden u bezig. Hoe combineert u deze rollen en hoe vindt u de juiste antwoorden? Deloitte helpt met inzicht en expertise.

#### Executive academy:

##### Women on Boards Leergang Executives

Women on Boards Executives is bestemd voor vrouwen die de kwaliteiten en ambitie hebben om binnen maximaal drie jaar een positie in de Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen te bekleden. Daarnaast is het ook geschikt voor vrouwen die onlangs

zijn aangetreden tot de RvB of RvC. Het programma, dat Deloitte voor de 5e keer organiseert, heeft het doel u te voorzien van relevante, actuele kennis en de juiste tools op het gebied van onder andere corporate governance, aansprakelijkheid, investor relations, boardroom dynamics, boardroom effectiveness en personal branding. Hierdoor kunt

u uw impact binnen de boardroom vergroten en juiste strategische keuzes maken dan wel het correcte advies geven. Door ons zorgvuldige selectieproces komt u in een netwerk van vrouwen terecht met soortgelijke posities en ambities. Dit biedt u een interessant en relevant netwerk tijdens en zeker ook na het volgen van de leergang.

### Reviews



"De leergang was **zeer waardevol** voor mij. Heeft mij inzicht gegeven in waar ik sta en wat ik (onbewust) verbaal en non-verbaal uitstraal."

"In diverse aspecten hebben de dagen **bijgedragen aan mijn ontwikkeling** en daarmee nieuwe inzichten

gebracht."  
"De sfeer en de organisatie van de leergang was **werkelijk subliem!** complimenten!"

"**Dank voor dit initiatief** en de bijdrage die dit levert aan een weloverwogen deelname van meer vrouwen in topposities."

## Women on Boards Leergang Publieke Sector

Women on Boards Publieke Sector is, zoals de naam al zegt, bestemd voor vrouwen in de Publieke Sector die de kwaliteiten en ambitie hebben zich verder te ontwikkelen binnen de Raad van Bestuur of Raad van Toezicht. Voor het 3e opeenvolgende jaar organiseert Deloitte ter

aanvulling op de leergang Women on Boards Executives, deze specifieke variant. Hoogwaardige sprekers en uw collega-cursisten zorgen ervoor dat uw kennis over relevante onderwerpen wordt verbreed en verdiept. Van corporate governance, aansprakelijkheid en crisismanagement tot boardroom dynamics, boardroom effectiveness

en personal branding. Samen verdiept u zich in business cases, wisselt u kennis en ervaring uit en bouwt u aan een sterke onderlinge band, die zich verder ontwikkelt na de leergang en die u helpt succesvol te opereren als bestuurder of toezichthouder.

## Reviews



"De leergang is confronterend. Je wordt uit jouw comfortzone gehaald om vervolgens in jouw eigen praktijk beter/krachtiger te worden. Jouw personal branding krijgt echt een boost! **Veel bruikbare tips** om discussies optimaal te kunnen voeren."

"Ik heb **nieuwe inzichten opgedaan** rond mijn eigen impact en het 'spel' binnen en buiten de bestuurskamer"

"Het Women on Boards programma draagt bij tot het **ontwikkelen van meer zelfvertrouwen** voor een positie in de RvB, RvC, RvT."

"Boeiend, energiek, **inspirerend, veel geleerd!**"

## Deloitte Greenhouse:

### Executive Onboarding

Met het Deloitte Executive Onboarding program ondersteunt Deloitte nieuw aangewezen executives en/of executives in een veranderende rol (inclusief diegenen met ervaring op executive niveau) bij een efficiënte en effectieve transitie naar die nieuwe rol. Het programma omvat Capita Selecta en een Executive Transition Lab.

Beiden kunnen helpen bij het ontdekken van de kritische succesfactoren van uw transitie en in het verbeteren van uw professionele skills en uw industry kennis.

In een **Capita Selecta** sessie verdiepen we uw kennis over relevante onderwerpen die bovenaan uw agenda staan en krijgt u inzicht in uw leer- en

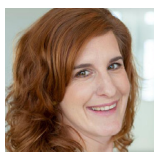
ontwikkelingsbehoefte, gerelateerd aan de nieuwe of veranderende executive rol.

Een **Transition Lab** is een exclusieve, gepersonaliseerde workshop van een dag voor u in uw nieuwe of veranderende rol, gericht op het ontwikkelen van een gedetailleerd plan van aanpak voor de komende 180 dagen.



### Meer informatie?

Wilt u meer weten over het **Executive programma**, specifiek over het Executive Ladies programma of over Transition Labs? Neem dan contact op met **Caroline Zegers** via [czegers@deloitte.nl](mailto:czegers@deloitte.nl) / +31 (0)6 5318 3728.  
Website: [www.deloitte.nl/atb](http://www.deloitte.nl/atb)



Voor meer informatie over de **Executive Academy** kunt u contact opnemen met **Joyce van Helfteren** via [jvanhelfteren@deloitte.nl](mailto:jvanhelfteren@deloitte.nl) / +31 (0) 88-2888688.  
Website: [www.deloitte.nl/academy](http://www.deloitte.nl/academy)