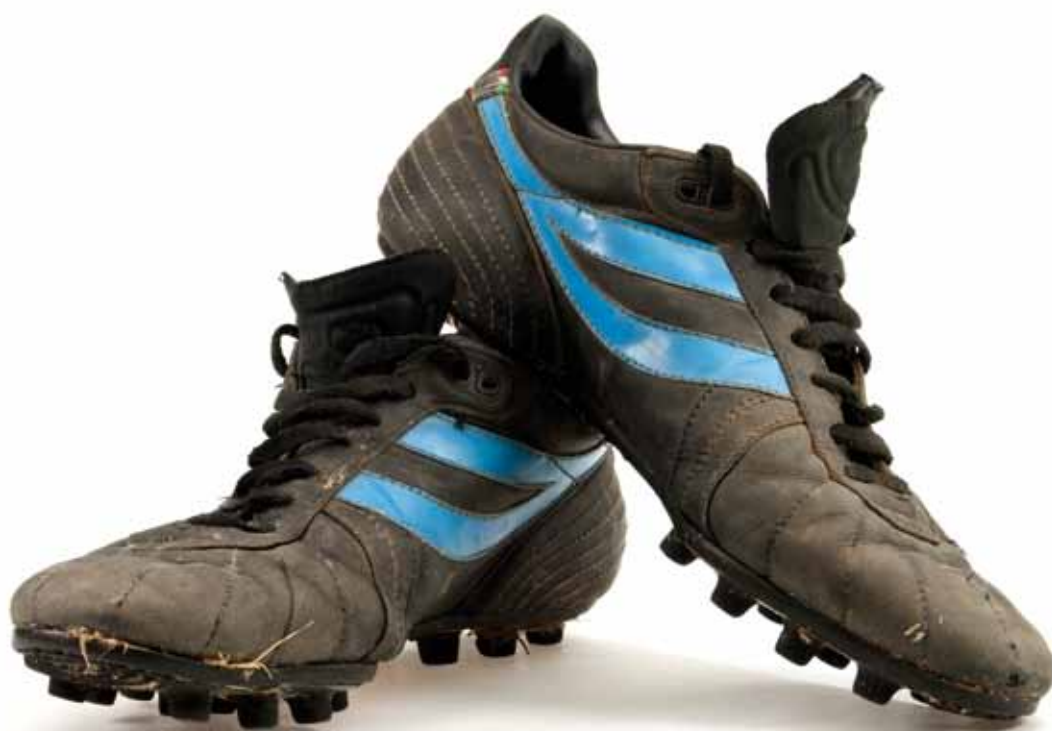


Deloitte.

Deloitte Critical Talent Booster[©]
Engage & Win!



Engage & Win!

In tijden van economische crisis is het met Talent Management net als met voetballen. Enerzijds moet u verdedigen door kosten te reduceren, maar zonder aanval kunt u de wedstrijd niet winnen. Aanvallen betekent dat u uw kritisch talent kent en hen vervolgens kunt binden en boeien om als team de crisis te winnen. Bijna 90% van de CEO's zegt over te weinig informatie te beschikken om goede keuzes te kunnen maken. De Deloitte Critical Talent Booster® biedt u de oplossing.

Staat reductie van arbeidsplaatsen ook hoog op uw agenda?

Deloitte heeft samen met Forbes bij 500 grote organisaties onderzoek gedaan naar Talent Management in het huidige economische landschap. Het overgrote deel van de CEO's geeft aan dat kostenbeheersing en -reducties en het managen van Human Capital tot de grootste uitdagingen behoren. Top HR directeuren geven in dit kader aan dat herstructureren van banen en reductie van arbeidsplaatsen bovenaan hun lijst staat. Deze defensieve maatregelen zijn nodig maar zorgen er ook voor dat de motivatie en het vertrouwen van werknemers significant zijn gedaald. Tegelijkertijd verwachten organisaties in deze onzekere tijd méér van hun medewerkers; bijvoorbeeld grotere focus op klanten, efficiënter uitvoeren van werk en meer aandacht voor innovatie.

Topprioriteit van organisaties is daarom om de balans te vinden tussen defensieve interventies zoals gerichte reductie van het personeelsbestand en offensieve interventies zoals investeren in talent.

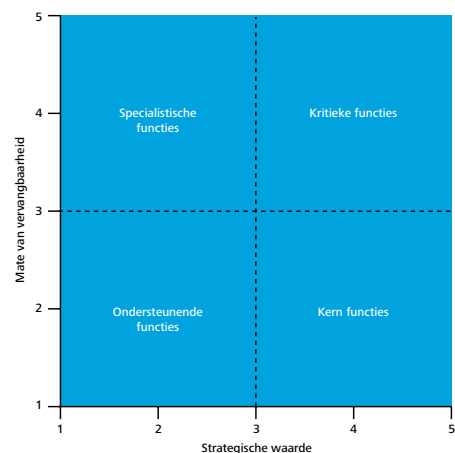


Dit is dan ook de focus van de Deloitte Critical Talent Booster® en resulteert direct in het maximaliseren van uw aanwezige Human Capital.

De Deloitte Critical Talent Booster® zorgt voor gericht reduceren én investeren!

De Deloitte Critical Talent Booster® identificeert in korte tijd waar u verantwoord en direct kosten kunt besparen en waar uw kritieke talent zit waarin ook in deze tijden in moet worden geïnvesteerd.

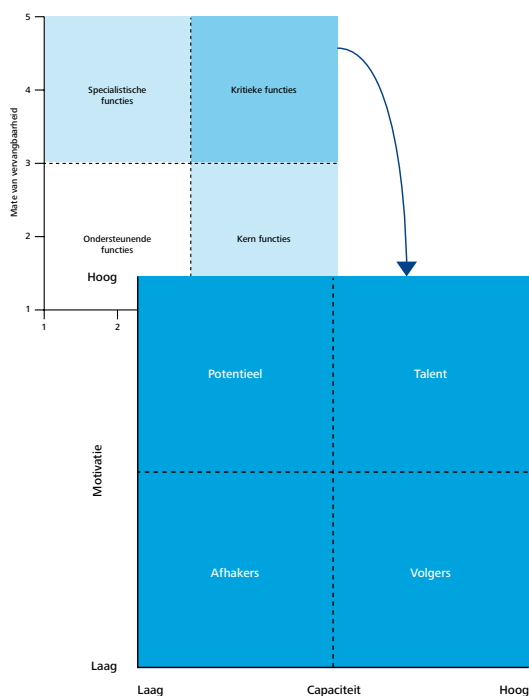
Na een korte voorbereiding waarin uw talent strategie en omgeving in kaart worden gebracht, maakt Deloitte samen met u een fact-based diagnose om te bepalen welke 20% van de functies de meeste waarde toevoegen aan uw organisatie. Wij zetten dit af tegen de mate van vervangbaarheid van de functie. Dit noemen wij 'Formatie Optimalisatie'. Het resultaat is een duidelijk overzicht van de voor uw organisatie 'kritieke functies'. Deze functies zijn van strategisch belang en het zou onverstandig zijn om hierin te snijden.



Naast de kritieke functies, identificeren wij samen met management en HR uw talent, op basis van motivatie en competenties van uw werknemers. Door de combinatie van inzicht in uw kritieke formatie én uw aanwezige talent, biedt Deloitte's Critical Talent Booster® écht toegevoegde waarde. Dit kan niet alleen als basis voor een solide verdediging dienen, maar u bent nu ook klaar voor... de aanval!

Uw talent gemotiveerd en klaar voor betere tijden

Het aanbod van talent is en blijft beperkt, dus het aantrekken, behouden en verder ontwikkelen van talent is van groot strategisch belang. Enerzijds om uw medewerkers nu gemotiveerd te houden in deze onzekere tijd en anderzijds om hen aan u te binden wanneer het straks weer beter gaat. Daar heeft u straks in een aantrekkende economie veel voordeel van ten opzichte van uw concurrenten. Wanneer op basis van onze analyses blijkt dat een heroriëntatie op uw talentstrategie nodig is, helpen wij u bij het bepalen van deze nieuwe richting. Belangrijk is de focus op korte termijn, maar wij doen ook voorstellen om u talentstrategie voor te bereiden op betere tijden. Deloitte ontwikkelt op maat gemaakte programma's welke invulling kunnen geven aan uw Talent Strategie.



Voorbeeld van onze talent programma's

Talent Engagement Program: een maatwerkprogramma om talent te behouden en deze groep tijdens de crisis kansen te blijven geven zodat hun volledige potentieel benut wordt en hoge prestaties behaald kunnen blijven worden.

Talent Innovation: ontwikkel en gebruik uw talentvolle medewerkers om kansen in de markt te identificeren en producten te verbeteren door creatieve en innovatieve ideeën. Innovatie is dé key succes factor om de concurrentie voor te blijven.

Mass Career Customization: Mass Career Customization™ (MCC) creëert een organisatiecultuur waarin carrières op maat opgebouwd worden en talent individueel ontwikkeld wordt. MCC heeft positieve invloed op de motivatie, tevredenheid, loyaliteit van werknemers en zorgt ervoor dat medewerkers focussen op het belangrijkste werk en het doel hiervan.

Leadership pipeline: medewerkers willen sterk verbonden zijn met hun werkgever en zoeken naar zichtbaar en effectief leiderschap met een duidelijke visie en strategie. Dit initiatief legt de focus op de ontwikkeling van effectiviteit van leiders in onzekere tijden.

Recognition & Rewards: het verhogen van uw ROI op beloningen vraagt focus op vier aandachtsgebieden die beloningen met strategische waarde linken: hoe medewerkers aankijken tegen beloningen, hoe dit verschilt per segment en generatie, hoe beloningen gedrag beïnvloeden en hoe gedragsveranderingen bedrijfsprestaties beïnvloeden. Om snel kosten te besparen kan Deloitte u helpen met het aanpassen van de arbeidsvoorwaarden.

Conclusie

De Deloitte Talent Booster® biedt u een uniek perspectief en geeft antwoord op de volgende vragen:

Kostenbeperingen - defensief

- Waar kan ik effectief reduceren in mijn personeelsbestand en toch klaar zijn voor de toekomst?
- Wat zijn de risico's van personeelsreductie en hoe kan ik mijn 'regretted losses' zoveel mogelijk beperken?

Investeren - offensief

- In welke werknemers moet ik investeren om mijn ROI te maximaliseren?
- Welke investeringen moet ik doen/ welke initiatieven moet ik hiervoor ontplooiën?

De Deloitte Critical Talent Booster® biedt u de mogelijkheid een weloverwogen keuze te maken en zo de crisis te overwinnen.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Kees Flink
kflink@deloitte.nl
06 1234 4741

Hebe Boonzaaijer
hboonzaaijer@deloitte.nl
06 1258 1966

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries, Deloitte brings world-class capabilities and deep local expertise to help clients succeed wherever they operate. Deloitte's approximately 170,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

This publication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively, the "Deloitte Network") is, by means of this publication, rendering professional advice or services. Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this publication.