

# Boekbespreking

**Titel:** Leadership Agility – developing your repertoire of leadership styles  
**Auteurs:** Ron Meyer & Ronald Meijers  
**Uitgever:** Routledge, 2017, ISBN 978-1-138-06510-9  
**Bespreking:** Han van der Pool (partner Van der Pool Consultancy)



34

Verbeterde theorieën over effectief leiderschap zijn nog volop in ontwikkeling. Ron Meyer en Ronald Meijers stellen dat succesvolle leiders agile moeten zijn. Bij agile gaat het erom dat je de mensen centraal zet, veiligheid creëert om te leren en continu waarde levert. Dit is van belang voor organisaties, teams en individuele medewerkers. Ondernemerschap, slim en lenig organiseren en het inspireren van medewerkers zijn in de veranderende markt van groot belang. Innovatieve en responsieve organisaties vragen om *leadership agility*.

De auteurs hebben een uitvoerige studie gedaan naar het fenomeen leiderschap, en hun bevindingen getoetst in hun werk als docent, trainer en adviseur. Leiders moeten volgens hen beschikken over een breed repertoire van potentiële gedragingen en probleemoplossende benaderingen. Goede leiders hebben gevoel voor timing, ze herkennen kansen, hebben de gave anderen enthousiast te maken en te zorgen dat die zich achter hun ideeën scharen. Leiderschap gaat over het beïnvloeden van anderen om in een bepaalde richting te gaan. Deze visie is gebaseerd op een leiderschapsrelatie die adaptief, flexibel en responsief is. Leiders moeten in staat zijn om flexibel te schakelen tussen leiderschapsstijlen, waar nodig nieuwe stijlen te kunnen aanleren, en snel te kunnen inspelen op de specifieke behoeften van de mensen en de situatie die ze willen beïnvloeden.

In het boek presenteren ze tien sets van tegenovergestelde leiderschapsstijlen: Supervisory, Facilitative, Demanding, Encouraging, Integrative, Federative, Autocratic, Democratic, Visionary, Pragmatic, Executive, Entrepreneurial, Value-driven, Virtue-driven, Sovereign, Servant, Reflective, Proactive, Consistent, Responsive.

De lezer krijgt de mogelijkheid de sterke en zwakke punten van beide zijden te begrijpen en een eigen voorkeur te identificeren. Deze tien dimensies van leiderschapsstijl bestrijken het volledige scala aan leiderschapsrollen: van de leider als coach (interpersoonlijk leiderschap), tot de leider als organisator (organisatieleiderschap), als strateeg (strategisch leiderschap), als sense-maker (leiderschap en missie) en als rolmodel (leiderschap en zelf).

De meeste leiders hebben een eigen voorkeurstijl die soms effectief is, maar in andere situaties veranderingen en ontwikkeling van medewerkers belemmeren. Het is de vraag of het mogelijk is om alle stijlen goed onder de knie te kunnen krijgen. Veel leidinggevendenden vinden het al lastig om de bekende vier stijlen van Situationeel leidinggeven onder de knie te krijgen. Een punt van zorg blijft de betweterige leider die zich slimmer voelt dan z'n medewerkers en graag onder alle omstandigheden de baas wil blijven door op werkinhoud te sturen. Een hoge mate van "*learning agility*"<sup>1</sup> wordt gevraagd om een eigen lenige stijl te ontwikkelen. Het is een proces van leren, analyseren en verbeteren. Het boek bevat een helder raamwerk om de effectiviteit van de stijl te beoordelen. De App *Leadership Enhancement Action Plan - LEAP*<sup>2</sup> die de auteurs hebben ontwikkeld, kan dit leerproces ondersteunen. Mogelijk is agility voor sommige lezers al een 'jeukwoord' geworden. Het boek is echter een prachtige studie en bevat veel handvatten voor leiderschapsontwikkeling. De Nederlandstalige editie zal in april uitkomen. Het zal vanuit de MD professionals veel ondersteuning vragen om meer leadership agility bij het management te ontwikkelen. | Md

## Noten

<sup>1</sup> Het identificeren van toekomstige leiders, tijdschrift MD zomer 2011

<sup>2</sup> Appbespreking LEAP Leadership Enhancement Action Plan, tijdschrift MD najaar 2016