



## Integriteitsmanagement Integriteitsklimaat Monitor

Binnen een ontwikkeld integriteitsklimaat is vertrouwen de basis, feedback geven en ontvangen de norm en worden fouten gemaakt om ervan te leren. Deloitte monitort voor u welke plaats integriteit in uw organisatie inneemt en ondersteunt u met het verder ontwikkelen van het integriteitsklimaat van uw organisatie.

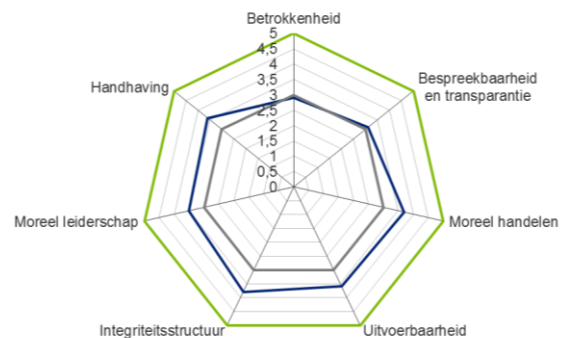
### Integriteit organiseren

Integriteit is een terugkerend thema in de (semi)publieke sector. Veel organisaties zetten dan ook stappen om integriteit goed te organiseren. Dit verkleint niet alleen de kans op reputatieschade en een bijgaand verlies van vertrouwen, maar biedt juist ook aangrijpingspunten voor de ontwikkeling naar een meer professionele organisatie.

*Heeft uw organisatie een klimaat waarin integriteit een belangrijke plaats heeft?*

Integriteit valt samen met professionaliteit. Het organiseren van integriteit ondersteunt daarmee de ontwikkeling van een professionele organisatie, waardoor de medewerkers nog beter in staat zullen zijn te voldoen aan de (nieuwe) eisen die aan hen worden gesteld.

De Integriteitsklimaat monitor van Deloitte helpt u als organisatie om het integriteitsmanagement van uw organisatie te versterken en het integriteitsklimaat van de organisatie verder te ontwikkelen.



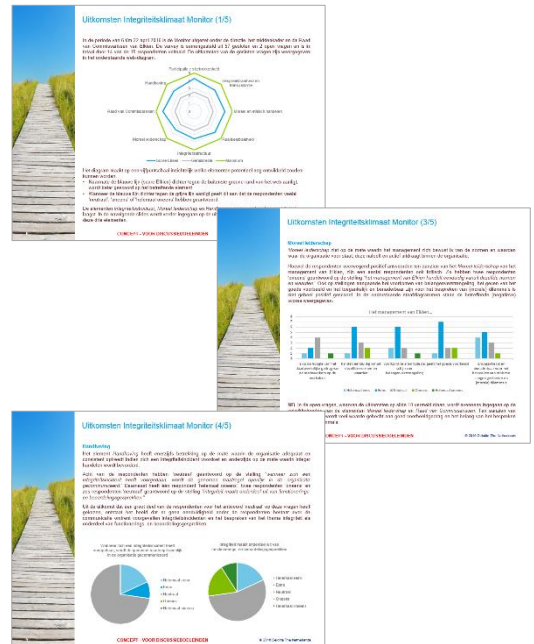
Daarbij levert het invullen van de monitor een bijdrage aan de bewustwording van uw medewerkers met betrekking tot aspecten die horen bij een professioneel en integer organisatieklimaat.

### Anonieme online monitoring

De monitor betreft een online survey die anoniem door medewerkers uit verschillende lagen en van verschillende afdelingen binnen uw organisatie kan worden ingevuld. Met de Integriteitsklimaat monitor krijgt u inzicht in de effectiviteit van de aanwezige *soft controls* en de werking van de bestaande gedragscode en verschillende regelingen.

Daarnaast biedt de Monitor gerichte handvatten voor de verdere ontwikkeling van het integriteitsklimaat. De vragen zijn gebaseerd op de zeven elementen die met elkaar een klimaat faciliteren waarin integriteit een belangrijke plaats heeft:

- De betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie en haar stakeholders;
- De mate waarin zaken binnen de organisatie bespreekbaar kunnen worden gemaakt;
- De wijze waarop de medewerkers omgaan met (morele) dilemma's;
- De verwachtingen van de organisatie ten aanzien van de medewerkers;
- De bekendheid van de medewerkers met aanwezige kaders en regelingen op het gebied van integriteit;
- De wijze waarop het management de normen en waarden van de organisatie naleeft en uitdraagt;
- De wijze waarop kader en regelingen worden gehandhaafd binnen de organisatie.



*Integriteit organiseren is een kritiek onderdeel van een professionele organisatie*

**Rapportage**

De uitkomsten van de Monitor worden geanalyseerd en in een duidelijke rapportage aan u voorgelegd. Deze rapportage bestaat uit een overzicht van de uitkomsten van de monitor per afdeling of een bepaalde groep medewerkers. De uitkomsten worden daarbij vertaald naar (mogelijk) te nemen vervolgstappen, die nauw aansluiten bij de context en de wensen en behoeften van uw organisatie.

**Mogelijke vervolgstappen**

De Integriteitsklimaat monitor geeft u gericht inzicht in de wijze waarop u het integriteitsklimaat van uw organisatie verder kunt ontwikkelen, en welke aspecten van het integriteitsklimaat daarbij specifieke aandacht nodig hebben.

Dit geeft focus in uw integriteitsmanagement, zodat u de energie kunt richten op die aspecten van het integriteitsklimaat die daadwerkelijk aandacht behoeven.

**Waarom Deloitte?**

Deloitte heeft jarenlange ervaring binnen de (semi)publieke sector op het gebied van integriteitsmanagement en fraudepreventie. Wij bieden passende oplossingen die aansluiten bij uw organisatie. Deloitte heeft specialisten in huis die beschikken over uitgebreide kennis op het gebied van integriteitsmanagement en –monitoring.

**Contact**

Heeft u interesse in Integriteit monitoring naar aanleiding van deze flyer? Dan kunt u contact opnemen met ons door middel van de onderstaande contactgegevens:

**Peter Vriend**

Director  
T: +31 (0)6 5585 3218  
E: [PVriend@deloitte.nl](mailto:PVriend@deloitte.nl)

**Michel du Bois**

Manager | Governance, Risk & Compliance  
T: +31 (0)6 1234 5132  
E: [MiduBois@deloitte.nl](mailto:MiduBois@deloitte.nl)

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.nl/about](http://www.deloitte.nl/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms.