



## Payroll Screener Algehele Payroll Keuring

Weet u zeker dat uw salarisadministratie ‘in control’ is? Dat uw werknemers een juist nettoloon ontvangen en uw afdrachten aan de belastingdienst en overige instanties correct zijn? Nog steeds ontvangen veel werkgevers naheffingen. Bovendien laten ze tegelijkertijd kansen liggen. Met de Payroll Screener zet u de eerste stap naar risicobeheersing, benut u optimaal uw kansen en kwantificeert u hoe u personeelskosten kunt verlagen.

### Uw uitdaging

De belastingwetgeving is permanent in beweging en wordt steeds complexer. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de nieuwe werkkostenregeling. De wetgever verlangt daarbij van u als werkgever dat u ‘in control’ bent op fiscaal gebied. Onjuistheden in uw salarisadministratie kunnen tot naheffingen en boetes leiden. Om uw salariskosten onder controle te houden is een continue beoordeling en aanpassing van uw processen noodzakelijk. Hierbij

gaat het niet alleen om de juiste wetstoepassing op het gebied van loonheffingen, maar ook om het proces van de periodieke bruto-netto betalingen aan uw werknemers. Uw uitdaging is om te achterhalen of u onnodig veel geld betaalt aan uw werknemers, de belastingdienst of overige instanties.

### Onze oplossing

Wij hebben ervaren dat werkgevers met de loonheffingen veel kosten kunnen besparen en een grotere efficiency kunnen bereiken. Deloitte heeft daarom de Payroll Screener ontwikkeld. Doorgaans vinden wij ten minste 10 punten die grote impact kunnen hebben op uw salarisverwerking. Wij zijn in staat om de vertaalslag te maken van de fiscale en sociaal-verzekeringsrechtelijke wetgeving naar uw specifieke salarisverwerking. Vervolgens kunnen wij met de resultaten uit de Payroll Screener het proces van de salarisverwerking verder optimaliseren. Bovendien kan dit geoptimaliseerde proces gebruikt worden als basis voor een Tax Control Framework en Horizontaal Toezicht voor de loonheffingen.

**De Payroll Screener is module 2 van “Loonheffingen – Inzicht & Optimalisatie”.**

### Onze aanpak

De Algehele Payroll Keuring bestaat uit de volgende drie stappen:

*Stap 1* - Risico- en kansanalyse, tevens nulmeting van het huidige salarisverwerkingsproces aan de hand van persoonlijke interviews met de verantwoordelijken van de afdelingen P&O, financiën en salarisadministratie

*Stap 2* - Gedetailleerde beoordeling van een select aantal salarisstroken, aan de hand van personeelsdossiers, CAO, arbeidsvoorwaarden en bedrijfseigen regelingen

*Stap 3* - Presentatie van bevindingen en actiepunten tijdens een bespreking

Afhankelijk van de specifieke uitkomsten van het onderzoek, kunnen wij u uiteraard ook ondersteunen bij het implementeren van de bevindingen en het optimaliseren van de processen.

### Waarom Deloitte?

Wij merken bij veel van onze klanten dat de beschikbare capaciteit volledig wordt ingezet om

aan de dagelijkse werkzaamheden en verplichtingen te voldoen. Zaken als professionalisering en efficiencyverbetering schieten er dan ook vaak bij in. Met de Payroll Screener weet u in drie stappen of uw salariskosten onder controle zijn. Dit betekent dat wij uw risico's in kaart hebben gebracht en hebben beoordeeld of u alle kansen benut. Hiermee kunt u verbeteringen aanbrengen. Voorts geven wij een oordeel over de kwaliteit van uw salarisadministratie.

Deloitte onderscheidt zich met de Payroll Screener doordat wij fiscaaltechnische kennis met praktijkervaring van salarisverwerking combineren. Vervolgens geven we niet alleen hoogwaardig advies, maar zijn wij ook 'hands on' betrokken bij de implementatie. Hierdoor zijn wij optimaal in staat om uw gehele payroll 'in control' te brengen.

### Contact

Voor meer informatie over de Payroll Screener kunt u contact opnemen met:

#### **Ben Janssen**

088 288 6665

[benjanssen@deloitte.nl](mailto:benjanssen@deloitte.nl)