

## Talent Belonen Bouwen aan beloningsbeleid

Het juist belonen van toptalent is steeds meer een kritieke succesfactor voor organisaties.

Veranderingen in de omgeving vragen organisaties om managementinstrumenten flexibel te kunnen inzetten en aanpassen. Dit geldt vooral voor het belonen van uw talent. Hoe flexibel is uw beloningsbeleid? En past uw beloningsbeleid wel bij uw organisatie- en talentstrategie? Deloitte kan u assisteren bij het opzetten of aanpassen van uw beloningsbeleid.

### Uw uitdaging

Talent is bepalend voor het succes van uw organisatie. Het creëren van een ondernemende cultuur, het vergroten van de betrokkenheid van medewerkers en het optimaal benutten van talent zijn daarbij essentieel. Om talent te behouden is een juiste wijze van belonen van groot belang. Daarom kunnen organisaties in het huidige tijdsbeeld niet zonder een heldere en scherpe visie op talent management en een beloningsbeleid dat hierbij aansluit.

Organisaties worden steeds complexer en door veranderende marktcondities gedwongen om meer en sneller te veranderen en te innoveren. Aangezien de ontwikkelingen elkaar in versneld tempo opvolgen vragen organisaties ook van hun

medewerkers flexibel mee te bewegen in deze veranderingen. Voor het aantrekken en behouden van competente, ondernemende medewerkers zetten organisaties alle zeilen bij om invulling te geven aan hun talent management. Een belangrijk onderdeel van talent management is het belonen van talent. Om als organisatie talentvolle medewerkers te binden en te boeien is een juiste beloning een kritieke succesfactor gebleken.

### Onze oplossing

Deloitte biedt u een integrale aanpak om de beloning van uw medewerkers vorm te geven op een wijze die recht doet aan de behoeften van uw omgeving, organisatie en medewerkers. Een passende combinatie van korte, middellange en lange termijn beloningen dient gevonden te worden in een omgeving waarin iedere belanghebbende een ander belang heeft.

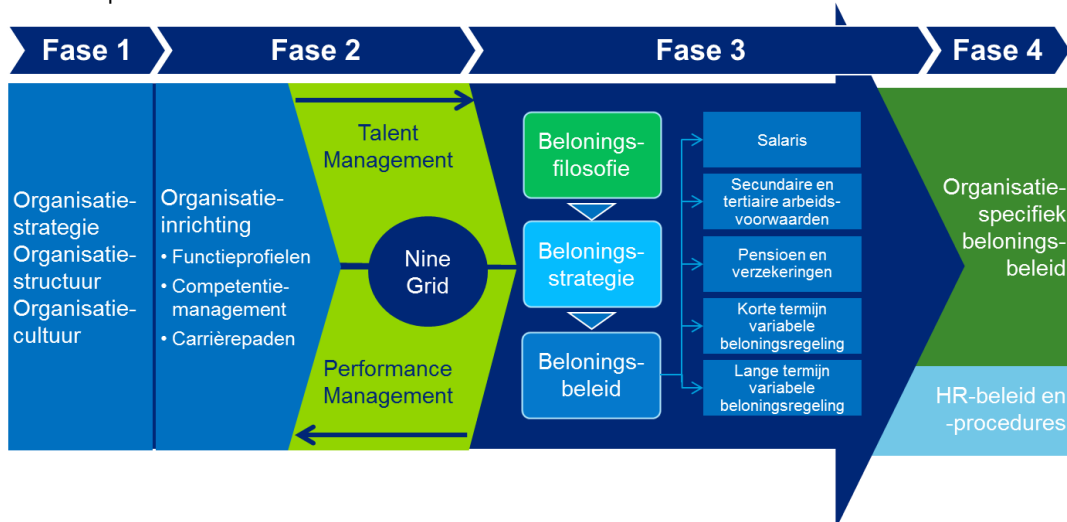
Met 'talent belonen' krijgt u:

- een marktconform vast salaris en concurrerende secundaire arbeidsvoorwaarden;
- een competitieve korte termijn variabele beloning, zoals een bonus of winstuitkering;
- een bestendige lange termijn beloning in aandelen of aandelengerelateerd, zoals aandelenopties, prestatieaandelen of 'share appreciation rights'.

### Onze aanpak

Wij bieden u een integrale aanpak om talent in het huidige tijdperk te belonen en te komen tot een concurrerend beloningsbeleid dat in lijn is met uw organisatiestrategie en beloningsfilosofie.

Onze aanpak is onderverdeeld in vier fasen:



**Fase 1: Vaststellen organisatiestrategie** – de ontwikkelingen in de omgeving en de organisatiestrategie, -structuur en -cultuur vormen het uitgangspunt voor de uiteindelijke vormgeving van het beloningsbeleid.

**Fase 2: Vaststellen organisatieinrichting** – inzicht krijgen in de zwaarte van de functies in de organisatie en de prestaties (verleden) en het ontwikkelingspotentieel (toekomst) van de medewerkers. In deze fase maken we gebruik van het Deloitte functiewaarderingssysteem, de kritieke functiesanalyse en beloningsonderzoeken om uiteindelijk te komen tot een vast salaris.

**Fase 3: Beloningsbeleid** – het bepalen van de beloningsfilosofie en -strategie die het uitgangspunt vormen voor het beloningsbeleid, de verschillende onderdelen daarvan en de fiscale en juridische gevolgen.

**Fase 4: Organisatiespecifiek beloningsbeleid** – nadat alle voorgaande drie fasen zijn doorlopen heeft u een beloningsbeleid dat past bij uw organisatie en de fase waarin uw organisatie zich bevindt en dat op maat en modulair voor uw

organisatie is gemaakt. Dit leidt uiteindelijk tot HR-beleid en HR-procedures.

#### Waarom Deloitte?

De adviseurs van Deloitte zijn breed georiënteerde organisatieadviseurs die zich hebben gespecialiseerd in de invloed van talent management en belonen op het behalen van uw organisatie doelen. Onze innovatieve en integrale aanpak is completer dan traditionele aanpakken.

#### Contact

Voor meer informatie over Talent Belonen, kunt u contact opnemen met:

**David Thomas**  
+31 88 288 2192  
davidthomas@deloitte.nl

Word lid van de LinkedIn groep **Talent Belonen** – het verbinden van beloningsprofessionals om gezamenlijk een visie te ontwikkelen op het belonen van talent; voor iedereen die binnen een organisatie bezig is met belonen en arbeidsvoorwaarden en het binden en boeien van medewerkers.