



Werkkostenregeling In vier fases voldoen aan de nieuwe regels

Sinds 1 januari 2011 is de nieuwe loonheffingswetgeving voor vergoedingen en verstrekkingen van kracht. De keuze om de werkkostenregeling vrijwillig toe te passen vervalt eind 2013. Niet tijdig voorbereid op de werkkostenregeling? Dan bestaat het risico op 80% eindheffing en boetes. Klaar voor de werkkostenregeling? Dan zijn kostenbesparing en optimalisatie van arbeidsvoorwaarden mogelijk.

Uw uitdaging

Vanaf 1 januari 2014 is de werkkostenregeling verplicht. Dit betekent dat uw organisatie ultimo 2013 klaar moet zijn voor toepassing van de werkkostenregeling. Wij zien in de praktijk dat dit organisaties voor uitdagingen stelt: huidige vergoedingen en verstrekkingen moeten in kaart worden gebracht, arbeidsvoorwaarden dienen mogelijk herzien te worden en administraties moeten opnieuw worden ingericht. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden is een optimale samenwerking tussen HR, de loonadministratie en

de financiële administratie vereist: een uitdaging op zichzelf.

Onze oplossing

Op basis van best-practice ervaringen bij onze klanten hebben wij een geïntegreerde aanpak opgesteld waarmee het invoeren van de werkkostenregeling eenvoudig en gestructureerd wordt gerealiseerd in vier fases. De uitdagingen die de werkkostenregeling biedt, worden met deze aanpak het hoofd geboden.

Onze aanpak

In vier fases kunt u voldoen aan de nieuwe regelgeving van de werkkostenregeling:



Als eerste fase inventariseert en beoordeelt u de relevante vergoedingen en verstrekkingen binnen uw organisatie met de Online WerkkostenOptimizer. Het invullen van de Online WerkkostenOptimizer kunt u zelfstandig uitvoeren en geeft een kwalitatieve analyse.

In de tweede fase wordt met de ingevoerde gegevens een simulatie uitgevoerd. Door een aantal factoren te variëren laat het simulatiemodel zien wat de financiële gevolgen van de werkkostenregeling voor uw organisatie zijn.

Zo kunt u bepalen hoe u optimaal gebruik kunt maken van de nieuwe regeling.

Na de derde fase – de implementatie – voldoet uw organisatie aan de nieuwe regels. Te nemen acties zijn:

- het aanpassen van uw administratie en arbeidsvoorwaarden;
- het opstellen van administratieve boekingsinstructies;
- het instellen van een 'monitoring tool' om het werkkostenbudget te bewaken.

In fase vier worden de eerdere fases getest en is uw organisatie klaar voor de invoering van de werkkostenregeling.

Wat brengt de aanpak van Deloitte uw organisatie?

- Compliance; voldoen aan de nieuwe regels
- Voorkomen van boetes
- Directe besparing door vervallen van eindheffingsregelingen (o.a. op kerstpakketten)
- Inzicht in arbeidsvoorwaarden
- Inzicht in ruimte voor fiscaal vriendelijk

belonen/uitruilen arbeidsvoorwaarden

- Deskundig projectmanagement
- Een organisatie die klaar is voor de werkkostenregeling

Waarom Deloitte?

Met het vierfasenplan van Deloitte werkt u gestructureerd toe naar de implementatie van de werkkostenregeling. De Online WerkkostenOptimizer biedt u ondersteuning waarmee u zelf aan de slag kunt. In de volgende fases maakt u gebruik van de expertise en ervaring van uw Deloitte adviseur wanneer het u uitkomt. Een ding staat vast: met de hulp van Deloitte weet u zeker dat u optimaal gebruik zult maken van de nieuwe werkkostenregeling!

Contact details

Voor meer informatie over de Werkkostenregeling kunt u contact opnemen met:

Wouter Eenhoorn

088 288 1347

weenhoorn@deloitte.nl