



## Polski Ład 2.0: Kalkulator – umowa o pracę

Narzędzie do skutecznego oszacowania obciążeń publicznoprawnych w 2022 r.

# Polski Ład: Kalkulator – umowa o pracę

Narzędzie Deloitte do skutecznego oszacowania obciążeń publicznoprawnych w 2022 r.

## Podsumowanie zmian w zakresie PIT w ramach „Polskiego Ładu 2.0” (wybrane)

- **Utrzymana kwota wolna od PIT dla „wszystkich pracujących”** w wysokości PLN 30.000,00 rocznie. Nowa kwota wolna także dotyczy emerytur oraz dochodów z prowadzenia działalności gospodarczej (opodatkowanych na zasadach ogólnych).
- Nowy Ład 2.0 - **roczna kwota zmniejszająca podatek wynosi PLN 3.600,00.**
- W przypadku dochodów opodatkowanych na zasadach ogólnych, **składka na ubezpieczenie zdrowotne nie jest odliczalna od podatku w żadnej części.**
- Nowy Ład 2.0 - **brak ulgi dla klasy średniej.**
- Nowy Ład 2.0 - **podstawa opodatkowania do kwoty PLN 120.000,00 jest opodatkowana stawką 12%, powyżej tej kwoty - 32%.**

## Summary of changes in the Polish PIT legislation within the „Polish Deal 2.0” (selected)

- **Unchanged personal tax free allowance for “every working individual”** to PLN 30.000,00 per year. The new personal tax free allowance shall include pensions and income generated by self-employed persons within their business activity (in case they are taxable under general progressive tax regime).
- Polish Deal 2.0 - **annual tax reducing amount of PLN 3.600,00.**
- In case of income taxable at progressive tax rates, **health insurance contributions is not tax-deductible at all.**
- Polish Deal 2.0 - **lack of tax allowance for the middle class.**
- Polish Deal 2.0 - **taxable basis up to PLN 120.000,00 is taxable at 12% tax rate, the above - 32%**

# Polski Ład: Kalkulator – umowa o pracę

Narzędzie Deloitte do skutecznego oszacowania obciążeń publicznoprawnych w 2022 r.

## Kalkulacja została przygotowana w oparciu o poniższe założenia / Calculation is based on the following assumptions

1. Limit naliczania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe przy umowie o pracę w 2022 wynosi 177.660,00 PLN / Cap for pension and disability contributions for the employment contract in 2022 amounts to 177.660 PLN
2. W 2022 składka na ubezpieczenie zdrowotne nie jest odliczalna od podatku w żadnej części / In 2022 health insurance contributions are not tax deductible at all
3. Koszty uzyskania przychodu od wynagrodzenia ze stosunku pracy wynoszą 3.000,00 PLN (250,00 PLN miesięcznie) / Tax deductible costs for employment contract amounts 3.000,00 PLN (250,00 PLN per month)
4. Pracownik rozlicza się samodzielnie i nie przysługują mu żadne dodatkowe ulgi i odliczenia podatkowe / The employee submits a single tax return and no personal tax reliefs and tax deductions are applicable
5. Podstawa opodatkowania do kwoty 120.000,00 PLN jest opodatkowana stawką 12%, powyżej tej kwoty - 32% / The tax base up to the amount of PLN 120,000.00 is taxed at the rate of 12%, above this amount - 32%
6. Nie obowiązuje ulga dla pracowników uzyskujących wynagrodzenie miesięczne pomiędzy 5.701,00 PLN a 11.141,00 PLN (w każdym miesiącu, stałe wynagrodzenie miesięczne) / There is no a tax relief for employees earning a monthly salary between PLN 5,701.00 and PLN 11,141.00 (in each month, a fixed monthly salary)
7. Kwota zmniejszająca podatek wynosi rocznie PLN 3.600,00 / The amount reducing the tax is PLN 3.600,00 per annum
8. Kalkulacja **nie dotyczy** osób fizycznych, które korzystają z ulgi dla młodych do 26 roku życia / The calculation **does not apply** to individuals who benefit from the allowance for young people up to 26 years of age
9. Średnia składka wypadkowa wynosi 1,67% w 2022 roku / The average accident contribution of 1,67% in 2022

# Polski Ład: Kalkulator – umowa o pracę

Narzędzie Deloitte do skutecznego oszacowania obciążeń publicznoprawnych w 2022 r.

## Deloitte.

Podsumowanie dla umowy o pracę - Polski Ład & Polski Ład 2.0 w 2022 vs 2021 (PLN) / Summary for the employment contract - Polish Deal & Polish Deal 2.0 in 2022 vs 2021 (PLN)

Proszę uzupełnić / Please fill in:

Miesięczne wynagrodzenie brutto/monthly gross salary (PLN):

13 700,00

Roczne wynagrodzenie brutto / annual gross salary (PLN)	2021 Roczne wynagrodzenie netto / annual net salary (PLN)	Polski Ład Roczne wynagrodzenie netto / annual net salary (PLN)	Polski Ład 2.0 Roczne wynagrodzenie netto / annual net salary (PLN)	Wpływ Polskiego Ładu vs 2021 w ujęciu rocznym netto / Polish Deal impact vs 2021 from the annual net salary perspective (PLN)	Wpływ Polskiego Ładu 2.0 vs 2021 w ujęciu rocznym netto / Polish Deal 2.0 impact vs 2021 from the annual net salary perspective (PLN)	Wpływ Polskiego Ładu 2.0 vs Polski Ład w ujęciu rocznym netto / Polish Deal 2.0 impact vs Polish Deal from the annual net salary perspective (PLN)
164 400,00	108 979,64	107 757,29	112 257,29	-1 222,35	3 277,65	4 500,00

# Polski Ład: Kalkulator – umowa o pracę

Narzędzie Deloitte do skutecznego oszacowania obciążeń publicznoprawnych w 2022 r.

**Deloitte.**

**Umowa o pracę - szacunkowa kalkulacja dla miesięcznego wynagrodzenia brutto, Polski Ład i Polski Ład 2.0 - 2022 w porównaniu do 2021**

Employment contract - estimated calculation for a monthly gross salary, Polish Deal and Polish Deal 2.0 - 2022 in comparison to 2021

	2021	Polski Ład / Polish Deal	Polski Ład 2.0 / Polish Deal 2.0
<b>Miesięczne wynagrodzenie brutto / Monthly gross salary</b>	<b>13 700,00</b>		
<b>Roczne wynagrodzenie brutto / Annual gross salary</b>	<b>164 400,00</b>	<b>164 400,00</b>	<b>164 400,00</b>
<i>Podstawa naliczania składek emerytalno-rentowych - limit / The basis for calculation of pension and disability contributions - limit</i>	<i>157 770,00</i>	<i>177 660,00</i>	<i>177 660,00</i>
<i>Podstawa naliczania składki chorobowej / The basis for calculation of sickness contribution</i>	<i>164 400,00</i>	<i>164 400,00</i>	<i>164 400,00</i>
<b>Suma składek na ubezpieczenia społeczne - pracownik / Sum of social security contributions - employee</b>	<b>21 792,70</b>	<b>22 539,24</b>	<b>22 539,24</b>
<i>Składka emerytalna (9.76%) / Pension contribution (9.76%)</i>	<i>15 398,35</i>	<i>16 045,44</i>	<i>16 045,44</i>
<i>Składka rentowa (1.5%) / Disability contribution (1.5%)</i>	<i>2 366,55</i>	<i>2 466,00</i>	<i>2 466,00</i>
<i>Składka chorobowa (2.45%) / Sickness contribution (2.45%)</i>	<i>4 027,80</i>	<i>4 027,80</i>	<i>4 027,80</i>
<b>Suma składek na ubezpieczenia społeczne - pracodawca / Sum of social security contributions - employer</b>	<b>32 591,08</b>	<b>33 669,12</b>	<b>33 669,12</b>
<i>Składka emerytalna (9.76%) / Pension contribution (9.76%)</i>	<i>15 398,35</i>	<i>16 045,44</i>	<i>16 045,44</i>
<i>Składka rentowa (6.5%) / Disability contribution (6.5%)</i>	<i>10 255,05</i>	<i>10 686,00</i>	<i>10 686,00</i>
<i>Składka wypadkowa (1.67%) / Accident contribution (1.67%)</i>	<i>2 745,48</i>	<i>2 745,48</i>	<i>2 745,48</i>
<i>Fundusz Pracy (2.45%) / Labor Fund (2.45%)</i>	<i>4 027,80</i>	<i>4 027,80</i>	<i>4 027,80</i>
<i>Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (0.1%) / Guaranteed Employee Benefits Fund (0.1%)</i>	<i>164,40</i>	<i>164,40</i>	<i>164,40</i>
<i>Podstawa naliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne / The basis for calculation of the health insurance contribution</i>	<i>142 607,30</i>	<i>141 860,76</i>	<i>141 860,76</i>
<b>Składka na ubezpieczenie zdrowotne (9%) / Health insurance contribution (9%)</b>	<b>12 834,66</b>	<b>12 767,47</b>	<b>12 767,47</b>
<b>Składka na ubezpieczenie zdrowotne (7.75%) / Health insurance contribution (7.75%)</b>	<b>11 052,07</b>		
<b>Koszty uzyskania przychodu / Costs of earnings</b>	<b>3 000,00</b>	<b>3 000,00</b>	<b>3 000,00</b>
<i>Ulga dla pracowników / Tax relief for employees</i>		-	
<i>Podstawa opodatkowania / Tax base</i>	<i>139 607,00</i>	<i>138 861,00</i>	<i>138 861,00</i>
<i>Kwota zmniejszająca podatek / Tax reducing amount</i>	-	<i>5 100,00</i>	<i>3 600,00</i>
<i>Podatek należny / Tax due</i>	<i>31 845,04</i>	<i>21 336,00</i>	<i>16 836,00</i>
<i>Podatek po odliczeniach / Tax after deductions</i>	<i>20 793,00</i>	<i>21 336,00</i>	<i>16 836,00</i>
<b>Wynagrodzenie netto - pracownik / Net salary - employee</b>	<b>108 979,64</b>	<b>107 757,29</b>	<b>112 257,29</b>
<b>Koszty pracodawcy / Employer costs</b>	<b>196 991,08</b>	<b>198 069,12</b>	<b>198 069,12</b>
<b>Wpływ dla pracownika - Polski Ład vs 2021 / Impact for the employee (+) positive / (-) negative</b>		<b>-1 222,35</b>	
<b>Wpływ dla pracownika - Polski Ład 2.0 vs 2021 / Impact for the employee (+) positive / (-) negative</b>		<b>3 277,65</b>	
<b>Różnica wynagrodzenia netto Polski Ład 2.0 do Polski Ład/ Impact for the employee Polish Deal 2.0 vs Polish Deal (+) positive / (-) negative</b>		<b>4 500,00</b>	
<b>Wpływ inflacji w zakresie siły nabywczej wynagrodzenia netto (15.6%) w ujęciu rocznym / Inflation impact with respect to purchasing power of net remuneration (15.6%) - annual impact in PLN</b>		<b>-17 512,00</b>	


# Nasz Zespół

Dane kontaktowe



**Maja Zabawska**  
*Partner*


 [mzabawska@deloitteCE.com](mailto:mzabawska@deloitteCE.com)

 +48 22 511 07 60  
+48 664 199 861



**Anna Cichoń**  
*Senior Manager*


 [acichon@deloittece.com](mailto:acichon@deloittece.com)

 +48 22 511 04 18  
+48 603 700 094



**Anastazja Naumczyk-Turecka**  
*Senior Manager*

 [anaumczyk@deloitteCE.com](mailto:anaumczyk@deloitteCE.com)

 +48 22 511 00 38  
+48 728 857 584

Powyższa publikacja zawiera jedynie informacje natury ogólnej. Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”), globalna sieć jej firm członkowskich oraz jednostek z nimi powiązanych (zwanymi łącznie „organizacją Deloitte”) nie świadczą za jej pośrednictwem profesjonalnych usług ani nie udzielają profesjonalnych porad. Przed podjęciem jakichkolwiek decyzji lub działań, które mogą mieć wpływ na finanse lub działalność twojej firmy, należy uzyskać poradę profesjonalną.

Nie składamy żadnych oświadczeń, nie udzielamy gwarancji ani nie podejmujemy zobowiązań (jawnych ani dorozumianych), dotyczących dokładności i kompletności informacji, zawartych w niniejszej publikacji. DTTL, jej firmy członkowskie, podmioty z nimi powiązane, ich pracownicy oraz agenci nie ponoszą odpowiedzialności za straty lub szkody, wynikające bezpośrednio lub pośrednio z wykorzystania niniejszej publikacji. DTTL i jej firmy członkowskie oraz podmioty z nimi powiązane stanowią oddzielne i niezależne podmioty prawa.

Nazwa Deloitte odnosi się do jednego lub kilku podmiotów Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL”), jej firm członkowskich oraz ich podmiotów powiązanych (zwanymi łącznie „organizacją Deloitte”). DTTL (zwana również „Deloitte Global”), każda z jej firm członkowskich i podmiotów z nimi powiązanych są prawnie odrębnymi, niezależnymi podmiotami, które nie mogą podejmować decyzji ani zobowiązań za inne podmioty wobec osób trzecich. DTTL, każda z jej firm członkowskich i podmiotów powiązanych ponoszą odpowiedzialność wyłącznie za własne działania i zaniechania, a nie za działania i zaniechania innych firm członkowskich i podmiotów powiązanych. DTTL nie świadczy usług na rzecz klientów. Zapraszamy na stronę [www.deloitte.com/pl/onas](http://www.deloitte.com/pl/onas) w celu uzyskania dalszych informacji.

Deloitte to wiodąca, międzynarodowa firma świadcząca klientom usługi obejmujące m.in. audyt, konsulting, doradztwo finansowe, zarządzanie ryzykiem, doradztwo podatkowe. Nasza globalna sieć firm członkowskich i podmiotów powiązanych (zwana łącznie „organizacją Deloitte”) obejmuje ponad 150 krajów i terytoriów i świadczy usługi na rzecz czterech na każde pięć spółek z rankingu Fortune Global 500®. Aby dowiedzieć się, w jaki sposób około 312 000 pracowników Deloitte realizuje misję firmy, zachęcamy do odwiedzenia strony: [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Deloitte Central Europe to regionalna organizacja podmiotów działających w grupie Deloitte Central Europe Holdings Limited, firmy członkowskiej Deloitte Touche Tohmatsu Limited w Europie Środkowej. Usługi świadczą spółki zależne i powiązane z Deloitte Central Europe Holdings Limited, które stanowią odrębne i niezależne podmioty prawa. Spółki zależne i powiązane z Deloitte Central Europe Holdings Limited znajdują się w grupie wiodących firm, świadczących usługi profesjonalne w regionie Europy Środkowej; zatrudniają łącznie niemal 7 000 pracowników w 44 biurach, działających w 18 krajach.

