

Patrząc w przyszłość: poza erę cyfrową

Globalne badanie opinii dyrektorów IT 2018

Zmienia się rola szefa IT

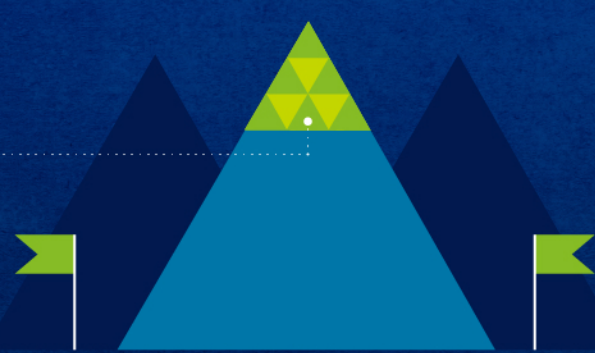
Aby zachować pozycję, wpływy i pomóc organizacji wykorzystać technologię, jako narzędzie realizacji przyjętej strategii biznesowej, rola dyrektora IT nie powinna już sprowadzać się jedynie do bycia zaufanym dostawcą usług. Powinien on coraz bardziej stawać się inicjatorem zmiany i współtwórcą biznesu.

Z perspektywy dyrektora IT cyfryzacja może stanowić niecodzienną okazję do dostosowania swojej roli i umiejętności do ciągle zmieniającej się rzeczywistości biznesowej. Tutaj dochodzimy do aspektu osobistego: Czy na pewno w powszechnej opinii uchodzisz za kompetentnego lidera danego obszaru funkcjonalnego? Czy chcesz kształtować i kierować cyfrową przyszłością swojej organizacji? Może się okazać, że odpowiedź na to pytanie będzie potrzebna szybciej, niż Ci się wydaje.



10%

badanych szefów IT znalazło się w awangardzie cyfrowej. To oni wytyczają kierunek, w jakim powinna podążać reszta organizacji



AWANGARDA CYFROWA

TO ORGANIZACJE, KTÓRE SĄ LIDERAMI ZMIAN W SWOICH BRANŻACH

BRAK STRATEGII CYFROWEJ TO SZANSA NA PRZEJĘCIE INICJATYWY PRZEZ DYREKTORÓW IT

96%

badanych uważa digitalizację za strategiczny priorytet biznesowy

...ale tylko...



26%

potwierdza, że ich organizacje opracowały już szeroko pojętą strategię cyfrową.

65% liderów IT z awangardy cyfrowej ma zbudowane relacje z funkcjami biznesowymi zorientowanymi na klienta

...a zaledwie...



50%

wszystkich badanych podkreśla wagę dzielenia się wiedzą technologiczną w budowaniu relacji w organizacji

DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ

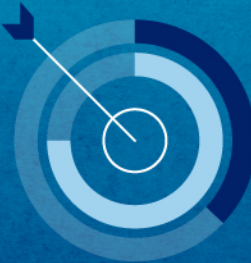
O INNOWACJACH TECHNOLOGICZNYCH TO DLA SZEFÓW IT DROGA DO BUDOWANIA RELACJI W ORGANIZACJI

DYREKTORZY IT POWINNI ŁĄCZYĆ INWESTYCJE TECHNOLOGICZNE ZE STRATEGIĄ BIZNESOWĄ

37%

dyrektorów IT potwierdza, że mają dobrze zdefiniowane procesy inwestycyjne i plany wdrożeniowe

...jednak...



75%

członków zarządów nie zgadza się z tym, co dowodzi występowania sporów przy negocjowaniu budżetów

50% dyrektorów IT z awangardy cyfrowej uznało wizerunek lidera innowacji za przydatny w procesie rekrutacji

...w porównaniu do zaledwie ...



20%

wszystkich badanych. To znak, że trzeba przełamać stereotypy.

WIZERUNEK INNOWACYJNEGO LIDERA

MOŻE BYĆ PODSTAWOWYM WYRÓŻNIKIEM W WALCE O POZYSKANIE TALENTÓW

FIRMY POWINNY INWESTOWAĆ W MODERNIZACJĘ RDZENIA TECHNOLOGICZNEGO, BY ZAPEWNIĆ SPRAWNE FUNKCJONOWANIE NOWOCZESNYCH ROZWIĄZAŃ

78%

przedstawiceli awangardy cyfrowej ma pewność, że obecna architektura technologiczna jest w stanie zaspokoić wszystkie potrzeby biznesowe

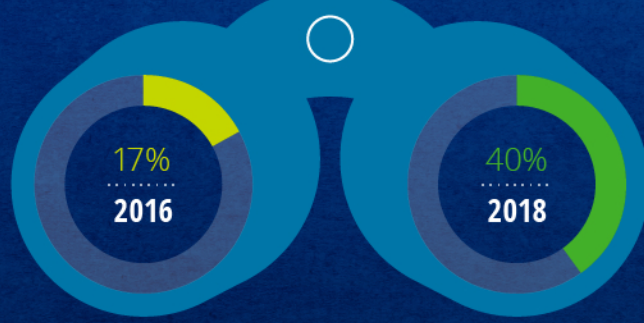
...podczas gdy ...



54%

całej badanej grupy podkreśla znaczenie cyberbezpieczeństwa, systemów centralnych i rozwiązań w chmurze.

135% o tyle wzrosła od 2016 r. liczba dyrektorów IT, którzy są przekonani, że nowe technologie będą miały znaczący wpływ na działalność biznesową.



DYREKTORZY IT POWINNI WDRAŻAĆ INNOWACJE

BY DOTRZYMAĆ TEMPANADCHODZĄCYM ZMIANOM

Nadszedł dobry czas dla dyrektorów IT, by umocnić swoją pozycję. To oni, dzieląc się wiedzą i wychodząc do biznesu mogą stać się naturalnym liderem zmian, tworząc wartości organizacji dziś i w nadchodzącej przyszłości.

www.deloitte.com/insights/cio-survey

Deloitte.
Insights

About this publication

This publication contains general information only and Deloitte is not, by means of this publication, rendering accounting, business, financial, investment, legal, tax, or other professional advice or services. This publication is not a substitute for such professional advice or services, nor should it be used as a basis for any decision or action that may affect your business. Before making any decision or taking any action that may affect your business, you should consult a qualified professional advisor. Deloitte shall not be responsible for any loss sustained by any person who relies on this publication.

About Deloitte

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. In the United States, Deloitte refers to one or more of the US member firms of DTTL, their related entities that operate using the "Deloitte" name in the United States and their respective affiliates. Certain services may not be available to attest clients under the rules and regulations of public accounting. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Copyright © 2018 Deloitte Development LLC. All rights reserved.
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited