
Dow Jones Sustainability Indexes

- i) raportowanie zagadnień z szeroko rozumianej sfery społecznej (skala raportowanych danych, KPIs społeczne i ich wartość, zakres niezależnej weryfikacji raportowanych danych)
- ii) stosunek pracy i prawa człowieka (wskaźniki dot. różnorodności, poziomu wynagrodzeń/ równego wynagradzania, swobody zrzeszania się, zwolnień, przestrzegania praw człowieka)
- iii) rozwój kapitału ludzkiego (wskaźniki służące do pomiaru skuteczności strategii personalnej, szkolenia i rozwój, programy rozwój)
- iv) przyciąganie talentów, zdolność do zatrzymania pracowników, wskaźnik rotacji, satysfakcja pracowników
- v) strategia zaangażowania społecznego/ filantropia
- vi) BHP (nieobecności, zdrowie pracowników, równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym)
- vii) angażowanie interesariuszy (polityka, podejście, procedury, monitorowanie/mierzenie efektów)

RESPECT Index

- i) działania podejmowane w obszarze BHP, certyfikacja systemu zarządzania BHP, wypadkowość
- ii) polityka personalna
- iii) oceny jakości pracy, badania satysfakcji pracowników, audyty wartości, badania poziomu stresu
- iv) pozafinansowy system motywacji pracowników
- v) zasady obowiązujące w relacjach z dostawcami
- vi) wymagania ze sfery odpowiedzialnego biznesu stawiane dostawcom (klauzule etyczne, audyty)
- vii) dialog z interesariuszami
- viii) raportowanie społeczne