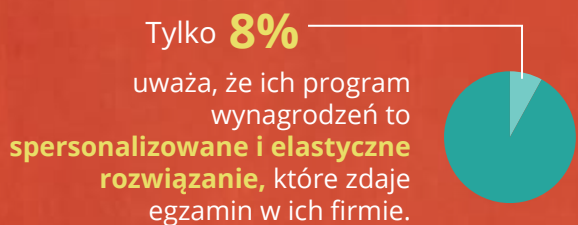
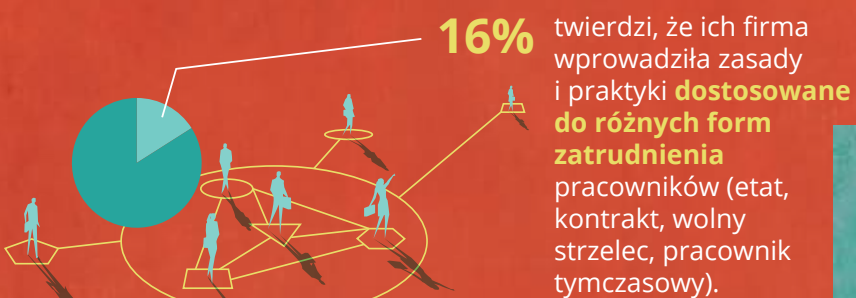


Czas odpowiedzialnych firm

Kluczowe wnioski z raportu Deloitte Human Capital Trends 2018

Siła jednostki

Firmy muszą wypracować nowy model rozwoju kariery, który będzie odpowiadał potrzebom XXI wieku - oparty na ciągłym zdobywaniu nowych umiejętności i rozwijaniu doświadczeń.



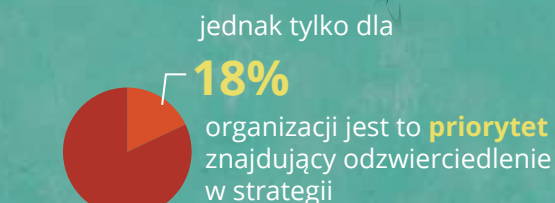
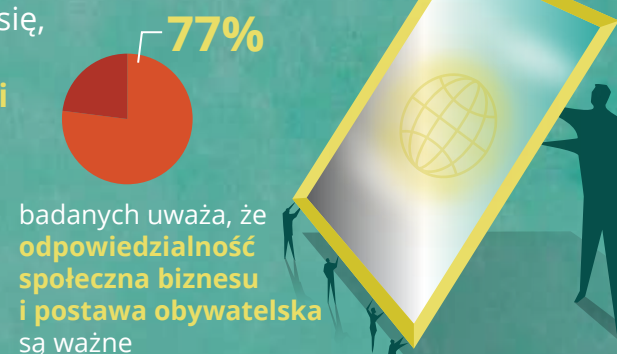
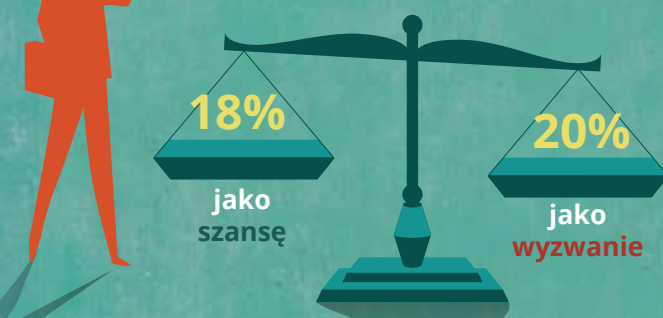
Harmonijny Zarząd

Członkowie Zarządów, którzy **współpracują ze sobą przy długoterminowych strategicznych projektach** przynoszą firmie **10%** większy wzrost w skali roku, niż ci, którzy działają niezależnie – uważa **34%** badanych.

Wypełnienie misji społecznej

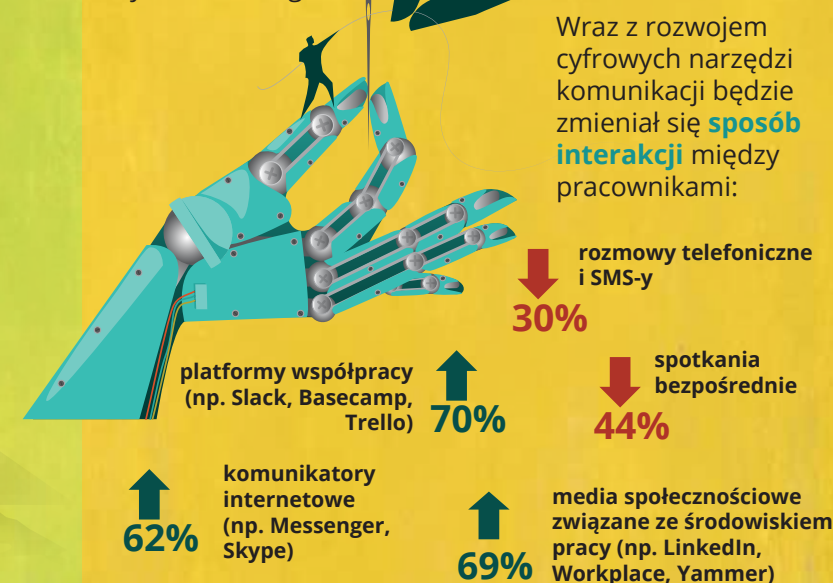
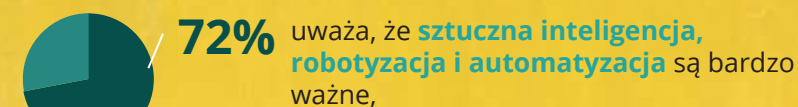
Społeczeństwo oczekuje od firm aktywnych działań na rzecz rozwiązania złożonych problemów społecznych. Ludzie spodziewają się, że **liderzy będą przyjmować obywatelską postawę, tak w biznesie jak i w działalności pozabiznesowej**.

Jak firmy postrzegają kwestie starszych pracowników?



Technologie w służbie zrównoważonego rozwoju

Nowe technologie mogą pomóc zwiększyć produktywność i wydajność, jednak firmy muszą zwracać uwagę na to, jaki jest wpływ takich rozwiązań na całe środowisko pracy, w tym ludzi.



Przeczytaj pełny raport w aplikacji HC Trends

Copyright © 2018 Deloitte Development LLC.
Wszystkie prawa zastrzeżone.

