

Jak rozumieć aktualną ewolucję w zarządzaniu zmianą?

Tradycyjne a nowoczesne podejście do zarządzania zmianą



Każda transformacja może wymagać innego podejścia do zarządzania zmianą – dostosowanego do ludzi nią dotkniętych i specyfiki organizacji

TRADYCYJNE



NOWOCZESNE

Hierarchiczne		Człowiek w centrum
Skupione na narzędziach		Skupione na celu
Waterfall (Kaskadowe)		Agile (Zwinne)
Oparte na przeczuciach		Oparte na analizie danych
Silosowe		Wielowymiarowe
Nacisk na aspekty negatywne		Nacisk na aspekty pozytywne (docenianie wątpliwości)
Zarządzanie zmianą jako osobny strumień projektowy		Zintegrowane zarządzanie zmianą
Tradycyjne przywództwo		Przywództwo Agile