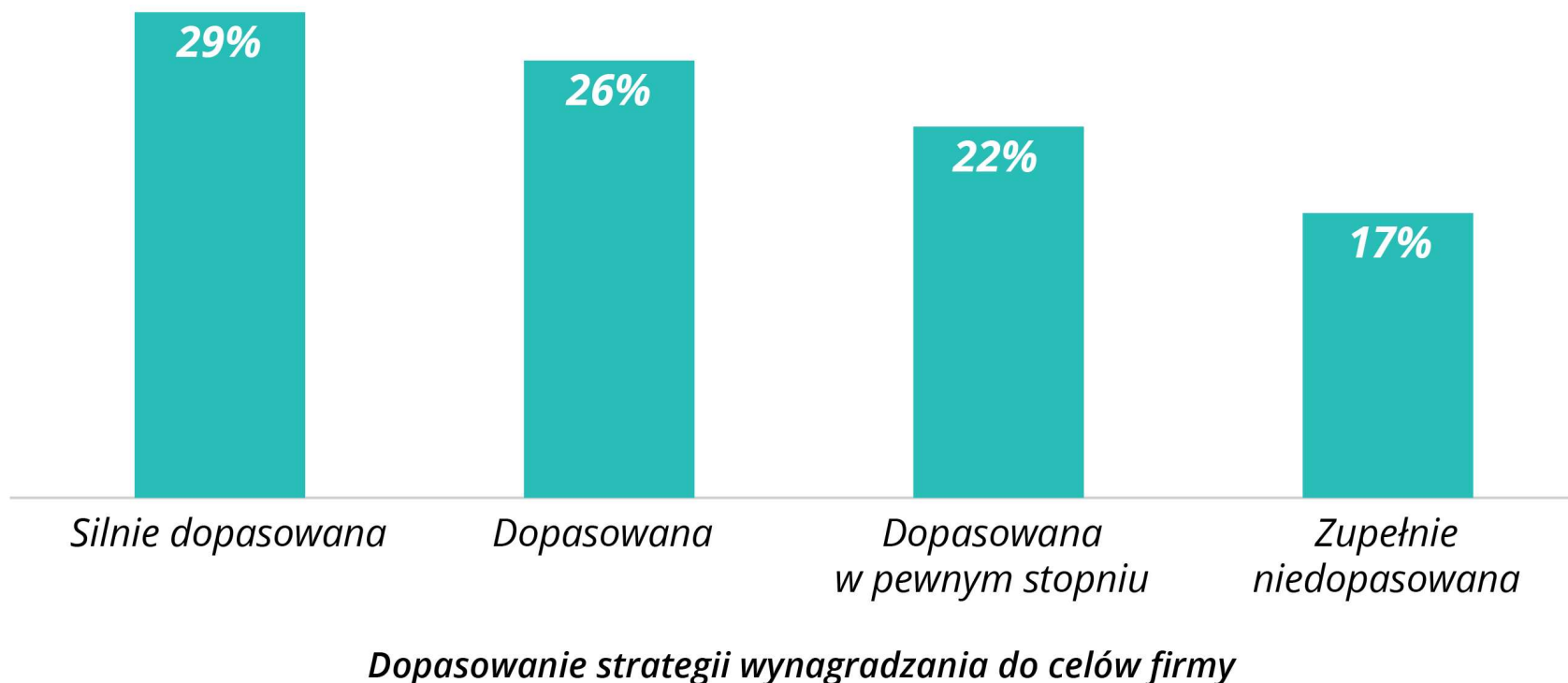


Rys. 1. Wpływ dopasowania strategii wynagradzania na wzrost organizacji

UDZIAŁ KAŻDEJ GRUPY OCZEKUJĄCEJ WZROST NA POZIOMIE 10% LUB WYŻSZYM W KOLEJNYM ROKU



Źródło: Badanie Deloitte Global Human Capital Trends, 2018 r.