



Zarządzanie i kultura

Zarząd i rada nadzorcza „nadają ton” i ustalają strategię, kulturę ryzyka, apetyt na ryzyko oraz ramy odniesienia dla kontroli wewnętrznej w zakresie ryzyka klimatycznego, zapewniając podział obowiązków pomiędzy trzy linie obrony.

Kwestie do rozważenia

Zarząd **określa priorytety i program działań** pro-klimatycznych w banku.

Zarząd stawia kierownictwu wyższego szczebla pytania na temat luk i niepewności w zakresie danych dotyczących zmian klimatycznych oraz **informacji zarządczych**.

Brak doświadczenia i potrzeby szkoleniowe w kwestiach zmian klimatycznych są identyfikowane i uzupełniane - warto zastanowić się nad możliwością zaangażowania ekspertów zewnętrznych.

Zarząd i rada nadzorcza skutecznie rozpowszechniają strategię w zakresie zmian klimatycznych i gotowość do podejmowania ryzyka w skali całego banku.

Kultura **banku, wynagrodzenia i programy motywacyjne** są dostosowane do strategii w zakresie zmian klimatycznych.

Przykładowe pytanie

Czy mamy dostęp do wystarczająco szerokiej wiedzy, umiejętności i doświadczenia, aby skutecznie stawiać wyzwania kierownictwu wyższego szczebla?