

Gestão dos expatriados

Numa época em que tanto se fala em globalização ou internacionalização das empresas, não são raros os casos das dificuldades práticas das empresas portuguesas na concretização de projectos que passem pela deslocalização dos seus profissionais para outras jurisdições. Planear a saída, permanência ou regresso dos colaboradores evita a duplicação de contribuições e, em muitos casos, uma redução da carga fiscal, seja na esfera da empresa, seja dos seus colaboradores.

Duração Estimada: 8h

Programa

Aspectos Conceptuais

- **Planear o destacamento**
 - Objectivos
 - *Relocation*
 - Compensação e benefícios
 - Preparação do expatriado e da família
 - Selecção de colaboradores
- **O destacamento**
 - Orientação e apoio antes do destacamento
 - Assistência durante o destacamento
- **O regresso**
 - Quais as principais preocupações das empresas na fase de recolocação?
 - Como enquadrar o regresso no momento actual do indivíduo e da organização?
 - Como se processa a inserção organizacional do expatriado, proporcionando um novo desafio profissional?
- **Fiscalidade e segurança social**
 - Que impostos suporta o colaborador durante o destacamento?
 - Onde se pagam os impostos?
 - Pode manter-se a segurança social em Portugal?
 - O que acontece se pagar a segurança social no estrangeiro?

Destinatários De destacar os Directores Financeiros e/ou Directores de Recursos Humanos, TOC's, técnicos de contabilidade ou do departamento jurídico, bem como todos aqueles que pretendam aprofundar os seus conhecimentos nestas matérias.

Objectivos: Pretende-se que o participante adquira conhecimentos que lhe permitam dominar:

- as regras associadas ao expatriamento de profissionais
- o regime fiscal aplicável
- as diferenças no deslocamento para países da união europeia ou país terceiro
- as obrigações declarativas a cumprir
- o que acautelar no regresso
- que tipo de acordo propor ao colaborador
- as questões associadas ao agregado familiar do colaborador destacado.

DEE for...



...Delivery