

## 1. Apoios à formação profissional nas empresas

O investimento na qualificação de recursos humanos constitui um factor crítico de sucesso na estratégia empresarial.

Obter co-financiamento público, que permita recuperar parte significativa do investimento efectuado, assume particular importância no actual contexto.

Se já possui um projecto co-financiado, evite a redução do incentivo aprovado, assegurando uma gestão eficaz do seu Plano de Formação.

Duração Estimada: 8h30

### Programa

#### Aspectos Conceptuais

- Enquadramento legal dos incentivos à formação profissional nas empresas
  - Estrutura e objectivos do POPH
- Elaboração de candidaturas ao POPH
  - Critérios de análise
  - Regras de elegibilidade
  - Despesas elegíveis
- Acompanhamento técnico-pedagógico e contabilístico
- Processo de *reporting* e *workflow* de pagamentos
- Auditorias a projectos co-financiados pelo Fundo Social Europeu – Procedimentos de *due diligence* interna

#### Aspectos Práticos

- Sistema Integrado de Informação do Fundo Social Europeu (“SIIFSE”)

### Metodologia

As metodologias a utilizar são essencialmente activas, centradas no participante, com recurso a exposição de conteúdos, exercícios em grupo e clarificação de conceitos.

### Destinatários

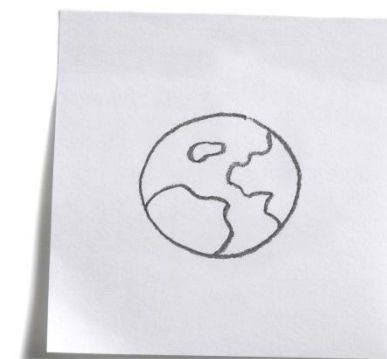
Directores de Recursos Humanos e todos os elementos que intervenham no processo de formação e desenvolvimento de colaboradores que pretendam aprofundar os seus conhecimentos nestas matérias.

### Objectivos:

Com esta sessão, pretende-se que o participante passe a dominar, entre outros, os seguintes aspectos:

- Enquadramento legal dos apoios públicos disponíveis
- Programa Operacional Potencial Humano (“POPH”)
- Processo de elaboração e acompanhamento de candidaturas ao POPH
- Processo de acompanhamento e *reporting*.

## DEE for...



## ...R&D and GI