



Projetos apoiados

Educação & capacitação

<p>À distância de um Click - Fundação Cuerama (7ª edição)</p> <p>Equipar uma biblioteca e um edifício de oficinas pedagógicas com equipamentos de informática, onde será dada formação profissional básica de Informática com aulas presenciais e online.</p>	<p>Bootcamp em empreendedorismo social – IES Social Business School (1ª, 2ª edição)</p> <p>Promover e desenvolver o empreendedorismo social e a inovação, através de uma formação intensiva que oferece a possibilidade de os participantes definirem os seus modelos de negócio.</p>
<p>Capacita-TE! – Associação Acreditar (8ª edição)</p> <p>Promover a inclusão social e profissional dos jovens sobreviventes de cancro pediátrico (SCP), através da orientação e capacitação para a (re)definição de projetos de vida (académica ou profissional).</p>	<p>Centro de Informática Comunitário – Leigos para o Desenvolvimento (6ª edição)</p> <p>Proporcionar aos jovens e adultos num bairro de S. Tomé e Príncipe, oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, criando respostas de promoção da empregabilidade, através do ensino informático.</p>
<p>CodeMode – Santa Casa da Misericórdia do Peso da Régua (4ª edição)</p> <p>Colocar crianças a partir dos 3 anos em “modo de programação” para que possam desenvolver desde cedo as competências do século XXI e serem capazes de se adaptar a uma economia em constante evolução.</p>	<p>Crece com Vida – Comunidade Vida e Paz (5ª edição)</p> <p>Promover hábitos para uma alimentação saudável sensibilizando as crianças e jovens, incentivando-os a desenvolverem pequenas hortas urbanas.</p>
<p>Crescer com Amigos – Serve the City (2ª, 3ª edição)</p> <p>Prevenir o insucesso e o abandono escolar de crianças em contextos socioeconómicos vulneráveis que apresentam dificuldades comportamentais, sociais e emocionais, através do desenvolvimento pessoal.</p>	<p>Gabinete no apoio na Vida Ativa no Bairro da Graça – Leigos para o Desenvolvimento (1ª edição)</p> <p>Contribuir para a redução da pobreza e para o desenvolvimento socioeconómico no Bairro da Graça, em Angola, através do desenvolvimento pessoal, social e económico de jovens.</p>
<p>Grão a Grão – Associação Fenixis (2ª, 4ª edição)</p> <p>Promoção do empowerment e da cidadania ativa em crianças e jovens do ensino básico, bem como a promoção da inclusão social das crianças, jovens e suas famílias, através da educação financeira.</p>	<p>Integrar Culturas – Leigos para o Desenvolvimento (2ª edição)</p> <p>Capacitar e criar autonomia, em países de expressão portuguesa, de pessoas e comunidades, atuando através de voluntários missionários formados e qualificados.</p>
<p>Nkutiulia, Enraizar – Leigos para o Desenvolvimento (4ª edição)</p> <p>Reduzir os níveis de pobreza em Benguela, através da promoção socioeconómica de mulheres, e da formação em serviços e ofícios, como cuidados de infância, serviços domésticos, artesanato e costura.</p>	<p>Nummus – Epic Student (8ª edição)</p> <p>Promover a aquisição e recuperação das aprendizagens essenciais de matemática pelos alunos do 1.º Ciclo, através do desenvolvimento de uma ferramenta digital gamificada para a sala de aula (“jogo”).</p>
<p>Pensamento Computacional – Associação TreeTree2 (9ª edição)</p> <p>Desenvolver as competências de pensamento computacional em alunos de 1º ciclo, de forma a cumprir o potencial criativo e intelectual dos jovens na área digital e de programação.</p>	<p>Plataforma Escola de Magos – Epic Student (9ª edição)</p> <p>Disponibilizar uma ferramenta às escolas com maior comunidade ucraniana residente, para aprendizagem do português como língua não materna para crianças refugiadas, migrantes e portuguesas.</p>
<p>Potencial Positivo – AEVA (3ª edição)</p> <p>Promover a inclusão social de jovens através da formação e desenvolvimento em diversas áreas sociais e profissionais, na zona de Aveiro.</p>	<p>Prof(f)literacy – Proacting (8ª edição)</p> <p>Promover competências na área da literacia financeira das famílias e capacitar jovens de grupos sociais desfavorecidos para a adoção de pensamentos e atitudes inovadoras e empreendedoras.</p>
<p>Projeto Vida – Paróquia de Santo Estevão Escola Comunitária (9ª edição)</p> <p>Desenvolver a escolarização generalizada das crianças, adolescentes, jovens e adultos dos bairros mais pobres da periferia de Benguela, através da ampliação de uma escola na comunidade do Kandumbu.</p>	<p>PROMove-te + – Associação de Reabilitação e Integração Ajuda (4ª edição)</p> <p>Intervir de forma integrada em crianças e jovens com doença mental, com vista à promoção da sua recuperação clínica e autonomia, e promover a aquisição de competências funcionais e interpessoais.</p>
<p>Self Developing - Construir Futuros – FAMSER (4ª edição)</p> <p>Promover o autodesenvolvimento de jovens em situação de exclusão escolar e social e facilitar a sua integração profissional futura, através da promoção da sua reestruturação física, emocional e social.</p>	<p>SPOT AHEAD – AHEAD (3ª edição)</p> <p>Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar académica e profissionalmente o desenvolvimento social de voluntários universitários.</p>
<p>SPOT Évora – Epic Student (4ª edição)</p> <p>Melhorar a prestação académica de alunos do 9º ano em risco de retenção escolar, no distrito de Évora, através da implementação de um jogo de promoção do sucesso escolar para jovens e respetivas famílias.</p>	<p>TEACH – Teach for Portugal (8ª, 9ª edição)</p> <p>Garantir que todos os alunos de meios desfavorecidos têm acesso a uma educação que lhes dê oportunidades para atingir o seu potencial e ter sucesso no seu percurso escolar, com o apoio de mentores.</p>
<p>U.Academy – Associação U.DREAM Portugal (9ª edição)</p> <p>Desenvolver competências de liderança comunitária em jovens de ensino superior que tenham um papel no atenuar das problemáticas sociais sobre as quais incidem, promovendo cidadãos e profissionais conscientes.</p>	<p>Zoom 20 – Zoom Talentos (1ª edição)</p> <p>Tornar os jovens mais responsáveis e confiantes no futuro através de um conjunto de ações de formações dinâmicas que assentam nos princípios da psicologia positiva, coaching e PNL.</p>

Empreendedorismo

<p>Bootcamp em empreendedorismo social – IES-Social Business School (7ª edição)</p> <p>Promover e desenvolver o empreendedorismo social e a inovação, através de uma formação intensiva que oferece a possibilidade de os participantes definirem os seus modelos de negócio.</p>	<p>Summercamp em empreendedorismo social – IES -Social Business School (1ª edição)</p> <p>Capacitar pessoas e organizações para desenhar e conceber novas iniciativas de empreendedorismo social, disponibilizando o conhecimento e as ferramentas necessárias.</p>
<p>Hackathon de Ideias – PEEP-Educar para Empreender (8ª edição)</p> <p>Promover a empregabilidade dos jovens angolanos, empoderá-los e envolvê-los na aprendizagem do empreendedorismo através do Hackathon.</p>	<p>Shake & Make – Associação MOVE (9ª edição)</p> <p>Melhorar a condição de geração de valor ou empregabilidade de cidadãos em comunidades vulneráveis e/ou em desenvolvimento, através de programas de empreendedorismo e criação de planos de negócio.</p>
<p>WACT Spot – Epic Student (2ª edição)</p> <p>Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar a nível académico e profissional o desenvolvimento social de alunos universitários.</p>	<p>Youth Start - Entrepreneurial Challenges – PEEP-Educar para Empreender (3ª edição)</p> <p>Promover o pensamento e as competências essenciais de empreendedorismo e a capacidade de se adaptar, de inovar e de iniciar um projeto próprio, numa cultura de sustentabilidade financeira.</p>

Empregabilidade

<p>A Leap to Grow – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger (7ª edição)</p> <p>Capacitar e sensibilizar os recursos humanos das empresas, na integração de jovens adultos com Síndrome de Asperger, incidindo numa avaliação mais completa dos seus perfis.</p>	<p>Apoio ao emprego – Associação Salvador (5ª, 6ª, 7ª edição)</p> <p>Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras</p>
<p>Boutique da Dress for Success Porto – Associação Dress for Success (4ª edição)</p> <p>Criar uma boutique que funcione como um banco de roupa profissional para mulheres que se encontrem em condições de fragilidade económica, social ou familiar aumentando o seu empowerment pessoal.</p>	<p>Bumbar+ A moda que emprega – Pirâmide World Foundation (6ª edição)</p> <p>Criar um atelier de costura que empregue jovens que tenham terminado um curso de formação profissional em corte e costura e que não tenham ainda emprego, promovendo em simultâneo o empreendedorismo.</p>
<p>Café com Vida – Associação Vila com Vida (6ª edição)</p> <p>Abrir uma cafeteria que concretize um conceito 360º de empregabilidade e formação para jovens com perturbação ligeira do desenvolvimento intelectual, numa integração adaptada ao perfil de cada um.</p>	<p>Construindo futuros, transformando vidas – APSA (5ªe edição)</p> <p>Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.</p>
<p>Dá-te ao trabalho! – Associação Salvador (2ª edição)</p> <p>Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras</p>	<p>Destino: Emprego – Associação Salvador (8ª, 8ª edição)</p> <p>Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.</p>
<p>É um restaurante – CRESCER na Maior (6ª edição)</p> <p>Integrar no mercado de trabalho, através do desenvolvimento de competências pessoais e técnicas, pessoas que vivem ou viveram em uma situação de sem abrigo.</p>	<p>Empregabilidade e Orientação de projetos de vida com SCI – Associação Acreditar (2ª edição)</p> <p>Promover a inclusão social, profissional e/ou académica dos jovens sobreviventes de cancro infantil através da capacitação para a empregabilidade e da orientação dos seus projetos de vida.</p>
<p>Escola de Talentos – Ponto de Apoio à Vida - Associação de Solidariedade Social (5ª edição)</p> <p>Capacitar mães apoiadas pela associação, visando a sua integração no mercado de trabalho e a melhoria das condições de vida, sociais e económicas, das próprias e respetivas famílias.</p>	<p>Horizonte Azul – Pirâmide World Foundation (3ª edição)</p> <p>Criar um pequeno negócio social (salão de beleza) que permita às jovens do orfanato Horizonte Azul, obter um rendimento que possam utilizar para contribuir para os custos dos seus estudos e outras despesas.</p>
<p>IntegrarTE – AAMA – Associação de Atividade Motora Adaptada (5ª, 6ª, 7ª, 8ª edição)</p> <p>Desenvolver competências em jovens com necessidades especiais, nomeadamente perturbação do espetro do autismo, e apoiar a sua integração no mercado de trabalho.</p>	<p>LABEmprego – Dress for Success (7ª edição)</p> <p>Promover a inclusão de mulheres em situação de desemprego, através da procura ativa de emprego e da formação e educação antes, durante e depois das entrevistas de emprego.</p>
<p>Mãe+digital – Ajuda de Mãe (8ª edição)</p> <p>Desenvolver competências digitais, facilitadoras da inclusão social e profissional, em grávidas ou mães em situação de parentalidade recente que se encontram desempregadas ou em situação de desproteção social.</p>	<p>O talento não tem limites – Associação Salvador (1ª edição)</p> <p>Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.</p>
<p>Oficinas do Sabor – Associação Vale de Acór (5ª edição)</p> <p>Formar, capacitar e promover a empregabilidade de pessoas com toxicod dependência em fim de programa terapêutico, com dificuldade de inserção no mercado de trabalho.</p>	<p>Professional Women’s Group (PWG) – Dress for Success (2ª edição)</p> <p>Promover a retenção de emprego e desenvolvimento da carreira profissional, através da aquisição de competências técnicas e soft skills, que lhes permitam identificar as expectativas da entidade empregadora.</p>
<p>Re-coopera – Centro Comunitário da Paróquia de Carcavelos (1ª, 3ª edição)</p> <p>Exclusão para a capacitação profissional e social de pessoas em situação de exclusão social e desempregados com dificuldades de entrada no mercado de trabalho.</p>	<p>Semear emprega – BIIP-inclusão para a deficiência (4ª, 6ª edição)</p> <p>Integrar e garantir a retenção do posto de trabalho de jovens adultos com deficiência intelectual e do desenvolvimento (DID), através do desenvolvimento de competências socioprofissionais.</p>
<p>Talentos em Livre-Trânsito – Sapaná (2ª edição)</p> <p>Identificar e desenvolver talentos individuais, autoconhecimento, autoconsciência, motivação, capacidade de (re)estabelecimento da sua relação com o mundo e com a sociedade, em jovens vulneráveis.</p>	<p>TIS-Faz-te Forward – Associação TESE-Associação para o desenvolvimento (3ª edição)</p> <p>Contribuir para a capacidade profissional e social de pessoas em situação de exclusão social e desempregados, criando respostas adequadas às necessidades e integração no mercado de trabalho.</p>
<p>Voo acompanhado – APSA (6ª edição)</p> <p>Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.</p>	

Contact



Afonso Arnaldo
Corporate Responsibility & Sustainability Leader

“Deloitte”, “nós” e “nossos” refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”). A DTTL (também referida como “Deloitte Global”) e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, conseqüentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, aceda a www.deloitte.com/pi/about.

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory e Risk Advisory a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direcionando a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com mais de 175 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 415.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em www.deloitte.com.

Esta comunicação apenas inclui informações gerais, pelo que nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), nem as respetivas firmas-membro ou entidades relacionadas prestam serviços profissionais ou aconselhamento através da mesma. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que possam ter um afetar financeiramente ou ao seu negócio, com base nesta comunicação, deve consultar um profissional qualificado. Não são dadas garantias (explícitas ou implícitas) relativamente à precisão ou detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não são responsabilizáveis por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações ou omissões, direta ou indiretamente, baseadas nesta comunicação.