



În acest număr:

Hotărârea Guvernului României nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă

Prin intermediul acestei Hotărâri, care a intrat în vigoare în data de 18.10.2023, angajatorilor le sunt impuse noi obligații cu privire la prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Hotărârea Guvernului României nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă

În data de 18.10.2023 a intrat în vigoare Hotărârea de Guvern nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă ("HG 970/2023") prin care angajatorilor le sunt impuse noi obligații cu privire la prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă.

De asemenea, actul normativ conține și un model de ghid privind prevenirea și combaterea hărțurii pe criteriul de sex, precum și a hărțurii morale la locul de muncă.

Printre obligațiile cele mai importante impuse de HG 970/2023 se numără:

- obligația de colectare și analizare a datelor și informațiilor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul entității în care își desfășoară activitatea;
- obligația de elaborare a unor rapoarte, studii, analize și/sau prognoze privind aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în domeniul specific de activitate;
- obligația de redactare a unor proceduri interne de recrutare și de selecție a noilor angajați;
- obligația de redactare a unor proceduri interne privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor de decizie, a funcțiilor din consiliile de administrație și de supraveghere ale companiilor private;
- obligația de a asigura un cadru de formare continuă și dezvoltare a carierei, organizarea muncii, a condițiilor de muncă și a mediului de muncă, asigurarea unui tratament egal cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- obligația de a stabili rolul și responsabilitățile concrete în materia combaterii hărțurii, atât în sarcina angajatorului/conducătorului, cât și ale angajaților;
- obligația de informare și instruire anuală a tuturor angajaților, prin organizarea unor cursuri de formare cu privire la prevederile metodologiei.

De asemenea, metodologia cuprinde și o listă expresă de exemple / etape ale hărțurii morale / hărțurii pe criteriu de sex, de care angajatorii vor trebui să țină cont, mai ales având în vedere că se recunoaște expres posibilitatea victimei de a înainta o plângere în oricare dintre aceste situații.

Angajatorii au obligație de a pune în aplicare Metodologia (inclusiv adoptarea politicilor amintite în cuprinsul său, detaliate mai sus), având, însă, opțiunea de a adopta propriul ghid cu privire la prevenirea și combaterea hărțurii morale la locul de muncă și a hărțurii pe criteriul de sex, pornind de la modelul prevăzut în HG 970/2023 (cu respectarea termenelor și principiilor prevăzute în anexa Metodologiei).

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



Florentina Munteanu
Partener
Reff & Asociații | Deloitte legal
[email: fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



Anca-Gabriela Ilie
Senior Managing Associate
Reff & Asociații | Deloitte Legal
[email: ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

Reff | Asociații

Reff și Asociații SPRL este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2023. Pentru mai multe detalii, contactați Reff și Asociații SPRL