

Tax & Legal Weekly Alert

09 – 13 aprilie 2018

În acest număr:

Contravenții din legislația muncii aflate sub incidența legii prevenirii

Autoritățile publice de control au obligația de a aplica sancțiunea avertismentului și de a stabili un plan de remediere în cazul constatării săvârșirii unor contravenții expres reglementate de lege, stabilește legea nr. 270/2017 a prevenirii.



Contravenții din legislația muncii aflate sub incidența legii prevenirii

Legea prevenirii reglementează obligația autorităților publice de control de a aplica sancțiunea avertismentului și de a stabili un plan de remediere în cazul constatării săvârșirii unor contravenții expres reglementate. Contravențiile care intră sub incidența acestei legi și modelul planului de remediere au fost aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 33/2018 publicată în Monitorul Oficial în data de 5 februarie 2018.

Printre contravențiile din domeniul legislației muncii cu privire la care autoritățile publice de control au obligația aplicării procedurii planului de remediere se numără și:

- Nerespectarea de către cedent sau cesionar a obligațiilor prevăzute în Legea nr. 67/2006 privind protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- Nerespectarea unor obligații de informare și consultare reglementate de Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;
- Nerespectarea unor obligații prevăzute de Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă (e.g. neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate, neacordarea de către angajator a materialelor igienico-sanitare în mod gratuit ori nestabilirea acestor materiale în contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă).

Procedura presupune, în esență, următoarele:

- Agentul constatator încheie un proces-verbal de constatare a contravenției prin care se aplică sancțiunea avertismentului, la care anexează un plan de remediere care cuprinde aspecte ce trebuie corectate și termenul de conformare pentru fiecare faptă (maximum 90 de zile calendaristice de la data înmânării/comunicării procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii).
- În termen de maximum 10 zile lucrătoare de la expirarea duratei de remediere, autoritatea cu atribuții de control are obligația să reia controlul pentru a verifica dacă măsurile stabilite prin planul de remediere au fost îndeplinite. Dacă aceasta constată neîndeplinirea de către contravenient a obligațiilor legale conform măsurilor de remediere stabilite, agentul constatator aplică sancțiunea/sancțiunile contravenționale, altele decât avertismentul, prevăzute de legislația specifică.

În cazul în care, în termen de 3 ani de la data încheierii procesului-verbal de constatare a contravenției și de aplicare a sancțiunii avertismentului în condițiile menționate mai sus, contravenientul săvârșește din nou aceeași contravenție, sunt direct aplicabile prevederile legale în vigoare privind constatarea și sancționarea contravențiilor.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



Florentina Munteanu
Partner
+40 730 077 934
fmunteanu@reff-associates.ro



Gabriela Ilie
Managing Associate
+40 726 215 083
ailie@reff-associates.ro

Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2018. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România