



**În acest număr:**

**Modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**

Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut aplicabil la nivel național este de 3.300 lei (aprox. 660 EUR), crescând astfel față de valoarea aplicabilă anterior, și anume 3.000 lei.

**Modificarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor**

Noul instrument juridic marchează intrarea în vigoare inclusiv a unor modificări anterioare în acest domeniu (respectiv cele introduse prin OUG nr. 164/2022) și oferă unele clarificări privind aplicarea unor prevederi legale pentru accesarea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului.

## I. Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

HG nr. 900/2023 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 877/28.09.2023, intrând în vigoare la data de 1 octombrie 2023.

Potrivit noilor prevederi legislative, începând cu data de 1 octombrie 2023, **salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată**, corespunzător unui program normal de lucru în medie de **165,333 ore/lună**, va fi de **3.300 lei (aprox. 660 EUR)**, crescând cu 300 lei față de suma aplicabilă anterior. Prin urmare, salariul de bază minim brut orar va fi de **19,960 RON/oră** (aprox. 4 EUR/oră).

Noile prevederi nu afectează valoarea stabilită pentru salariul minim în domeniul construcțiilor și nici nu se aplică în sectorul agricol și în cel al industriei alimentare.

## II. Hotărârea Guvernului nr. 865/2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 111/2010 privind concediul pentru creșterea copilului și indemnizația lunară

HG nr. 865/2023 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 844/19.09.2023, intrând în vigoare în aceeași zi.

Dintre prevederile introduse sau, după caz, modificate, menționăm:

- (i) prelungirea perioadei netransferabile a concediului pentru creșterea copilului care poate fi accesată de părintele care nu a solicitat inițial acest drept (care se dublează);
- (ii) clarificări cu privire la anumite aspecte legate de procedura de accesare a drepturilor prevăzute de OUG 111/2010 (de exemplu, depunerea documentelor necesare, termene etc.);
- (iii) suplimentarea cu 50% a indemnizației lunare de creștere a copilului pentru copiii născuți din sarcini gemelare, de tripleți sau multipluți, începând cu al doilea copil, în anumite condiții;
- (iv) completarea dispozițiilor referitoare la perioadele de activitate luate în considerare pentru a determina eligibilitatea pentru drepturile prevăzute de OUG nr. 111/2010;
- (v) clarificări privind acordarea indemnizației pentru creșterea copilului sau, după caz, a stimulentului de inserție, în cazul în care o nouă situație generatoare de drepturi reglementată de OUG nr. 111/2010 apare în timp ce persoana eligibilă beneficiază deja de drepturi prevăzute de acest act normativ;
- (vi) modificări ale prevederilor referitoare la recalcularea cuantumului indemnizației de creștere a copilului, în anumite situații.

În plus, ca urmare a intrării în vigoare a noii HG nr. 865/2023, aproape toate prevederile OUG nr. 164/2022 de modificare și completare a OUG 111/2010 vor intra și ele în vigoare (cu excepția unui articol, care se va aplica la 30 de zile de la această dată).

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați.



**Florentina Munteanu**  
Partener  
Reff & Asociații | Deloitte Legal  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Gabriela Ilie**  
Senior Managing Associate  
Reff & Associates | Deloitte Legal  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

## Reff | Asociații

Reff & Asociații SPRL este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2023. Pentru mai multe detalii, contactați Reff & Asociații SPRL