

Tax & Legal Weekly Alert

10 – 14 octombrie 2016

În acest număr:

Taxe vamale reduse privind importurile de produse IT în China

Comitetul de tarifare a Consiliului de Stat și Administrația Generală a Vămirilor a anunțat că Republica Populară Chineză va reduce taxele vamale la import pentru produsele IT prevăzute în Acordul privind tehnologia informației (ATI).

Legea nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanelor fizice poate intra în vigoare la 31 octombrie 2016

Camera Deputaților a aprobat proiectul de lege potrivit căruia Legea nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanelor fizice va intra în vigoare la data de 31 octombrie 2016 în urma promulgării proiectului de lege de către președintele țării. Termenul a fost devansat de la data anunțată anterior, 31 decembrie 2016, deși în prezent nu există cadrul administrativ și juridic imperios necesar în vederea implementării unei asemenea legi.

Decizia de concediere poate fi revocată până la momentul comunicării acesteia către salariat, a decis Înalta Curte de Casație și Justiție

Prin Decizia nr. 18/2016, Înalta Curte de Casație și Justiție (Complețul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept) a decis că angajatorul poate revoca decizia de concediere numai până la momentul comunicării sale salariatului.



Taxe vamale reduse privind importurile de produse IT în China

În vigoare începând cu 15 septembrie 2016, reducerea va fi aplicabilă pentru peste 480 de coduri ale Sistemului Armonizat din Tariful vamal chinez. Sunt 201 de produse IT care se bucură de această reducere, cum ar fi circuite integrate, ecrane tactile, semiconductori pentru dispozitive medicale, etc.

O listă cu reducerea aplicabilă fiecărui produs poate fi găsită pe site-ul Ministerului finanțelor al Republicii Populare Chineze („RPC”). Această reducere a taxelor va continua, probabil, și în următorii în următorii ani și derivă din faptul că RPC dorește accelerarea dezvoltării propriei industrii IT.

Ce înseamnă acest lucru pentru dumneavoastră?

Această reducere a taxelor vamale este oportună pentru multinaționalele care exportă produse IT în China. Oportunitățile de afaceri în sectorul IT al RPC vor avea o creștere semnificativă în următoarea perioadă.

Ce este de făcut?

Dacă exportați produse IT în China este posibil ca nivelul taxelor vamale aplicabile la importul acestora în China să fie reduse.

Vă recomandam să analizați noile rate ale taxelor vamale aplicabile la importul respectivelor produse în China, pentru a putea beneficia de oportunitățile pe care aceste reduceri le pot crea în lanțul logistic de aprovizionare.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Pieter Wessel

Partener
+40 21 2075 242
pwessel@deloittece.com

Mihai Petre

Senior Manager
+40 21 2075 344
mipetre@deloittece.com

Data intrării în vigoare a Legii nr. 151/2015 privind procedura insolvenței persoanelor fizice a fost devansată pentru 31 octombrie 2016

Deși prin proiectul de lege aprobat de Camera Deputaților termenul a fost devansat la 31 octombrie 2016 de la data anunțată anterior, 31 decembrie 2016, în prezent nu există cadrul administrativ și juridic imperios necesar în vederea implementării unei asemenea legi.

Stadiul măsurilor de implementare

Nicio măsură de implementare a Legii nu este în prezent finalizată, astfel:

- **Lipsa normelor de aplicare a Legii**, astfel cum prevede art. 92 (2) din Lege. Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor a finalizat elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii, acesta fiind supus consultării publice în luna martie a acestui an. În momentul de față, normele de punere în aplicare nu se află în vigoare, așteptând aprobarea Guvernului.
- **Nu au fost constituite comisiile de insolvență la nivel central și teritorial cu atribuții de control și supraveghere a în procedura.** În ceea ce privește constituirea comisiilor de insolvență, potrivit Hotărârii de Guvern nr. 11/2016, publicată în Monitorul Oficial nr. 50 din 22 ianuarie 2016, comisia de insolvență la nivel central se va înființa în maximum 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial a hotărârii. Cu toate acestea, până la această dată comisiile nu au fost înființate.
- **Nu s-a publicat o lista a administratorilor procedurii și lichidatorilor.** Sub acest aspect, I.N.P.P.A a pornit în iunie 2015 o inițiativă pentru elaborarea în colaborare cu specialiști în domeniu și cu celelalte corpuri profesionale implicate în procedură, a programei de formare profesională continuă în domeniul procedurii insolvenței persoanei fizice, precum și pentru organizarea cursurilor de pregătire profesională în domeniul procedurii insolvenței persoanei fizice și în alte domenii cu relevanță pentru administrarea procedurilor de insolvență.

În contextul absenței unor norme metodologice în vigoare care să stabilească regulile și procedurile aplicabile procedurii insolvenței persoanelor fizice, precum și al întârzierii pașilor de implementare stabiliți, procedura este imposibil de aplicat, fiind de așteptat să existe numeroase probleme în practică odată cu intrarea în vigoare a Legii.

Decizia de concediere poate fi revocată până la momentul comunicării acesteia către salariat, a decis Înalta Curte de Casație și Justiție

Sesizarea Înaltei Curți de Casație și Justiție a vizat următoarele probleme de drept, respectiv: (i) compatibilitatea dispozițiilor art. 1324-1326 din Codul Civil referitoare la actele unilaterale cu specificul raporturilor de muncă, (ii) în cazul unui răspuns afirmativ la întrebarea de la pct. (i), determinarea momentului până la care poate fi revocată decizia de concediere; (iii) stabilirea condițiilor de valabilitate a deciziei de revocare.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 18/2016 s-a întemeiat pe următoarele argumente:

- Deciziei de concediere (ca act unilateral de dreptul muncii) îi sunt aplicabile normele de drept civil în materia efectelor actelor juridice unilaterale, deoarece, neexistând norme speciale derogatorii de la dreptul comun în cuprinsul Codului Muncii cu privire la actele unilaterale, acestea se vor completa cu dispozițiile Codului Civil;
- Principiul irevocabilității, ce guvernează efectele actelor juridice civile, se aplică în completarea dispozițiilor Codului Muncii, devenind astfel incident și în privința deciziei de concediere, cu începere de la data comunicării sale către salariat (art. 278 din Codul Muncii trimitând la dispozițiile legislației civile în materia actelor juridice unilaterale);
- Angajatorul va putea revoca decizia de concediere numai până la momentul comunicării sale către salariatul în cauză;
- În legislația muncii nu exista o normă specială care să confere deciziei de concediere caracter irevocabil de la data emiterii acesteia.

Consecințe ale Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 18/2016

Decizia nr. 18/2016 a pus capăt controverselor existente în practica instanțelor cu privire la posibilitatea angajatorului de a revoca decizia de concediere, stabilind compatibilitatea dispozițiilor Codului Civil în materia actelor unilaterale cu specificul raporturilor de muncă.

Prin urmare, în cazul în care angajatorii, ulterior emiterii deciziei de concediere, intenționează să mențină raporturile de muncă cu salariatul respectiv, recomandăm următoarele, în funcție de momentul în care este luată decizia menținerii raporturilor de muncă:

- Revocarea deciziei de concediere printr-o decizie care să îmbrace forma scrisă, în cazul în care decizia continuării raporturilor de muncă intervine înainte de comunicarea deciziei de concediere. Decizia de revocare, fiind la rândul său un act unilateral, trebuie comunicată salariatului.
- Încheierea unui nou contract individual de muncă cu respectivul salariat, în cazul în care decizia continuării raporturilor de muncă intervine după comunicarea deciziei de concediere. Este important de subliniat că, în această situație, se impune îndeplinirea tuturor formalităților necesare încheierii unui nou contract individual de muncă.

Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție este definitivă și obligatorie pentru toate instanțele din țară de la data publicării sale în Monitorul Oficial, respectiv 30 septembrie 2016.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Andrea Grigoras

Managing Associate
+40 733 003 816
agrigoras@reff-associates.ro

Gabriela Ilie

Avocat Senior
+40 726 215 083
ailie@reff-associates.ro

Deloitte.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță profesională sau alte servicii în domeniul contabil, fiscal, juridic, al investițiilor prin intermediul acestei publicații. Această publicație nu înlocuiește consultanța sau serviciile profesionale și nici nu ar trebui să fie utilizată ca bază pentru orice decizie sau acțiune care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi responsabilă pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe această publicație.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, în cadrul cărora fiecare firmă membră este o persoană juridică independentă. Pentru o descriere amănunțită a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited și a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliatii acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Deloitte furnizează servicii clienților din sectorul public și privat în următoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanță, consultanță financiară - deservind numeroase industrii. Prin intermediul rețelei sale globale de firme membre, care activează în peste 150 de țări, Deloitte pune la dispoziția clienților săi resursele internaționale precum și priceperea locală pentru a-i ajuta să exceleze indiferent de locul în care aceștia își desfășoară activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesioniști din Deloitte este acela de a crea un impact vizibil în societate.