

Tax & Legal Weekly Alert

11-15 Decembrie 2017

În acest număr:

Ghidul Consiliului Concurenței privind conformarea cu regulile de concurență – Importanța și beneficiile implementării

Ghidul privind conformarea cu regulile de concurență (Ghidul), publicat de către Consiliul Concurenței pe 8 decembrie 2017, cuprinde un set de bune practici pentru implementarea unui program efectiv de conformare cu regulile de concurență.

Ghidul se adresează tuturor întreprinderilor, atât corporații multinaționale, cât și IMM-uri, indiferent de domeniul de activitate în care acționează.



Ghidul Consiliului Concurenței privind conformarea cu regulile de concurență – Importanța și beneficiile implementării

Ghidul privind conformarea cu regulile de concurență (Ghidul), publicat de către Consiliul Concurenței pe 8 decembrie 2017, cuprinde un set de bune practici pentru implementarea unui program efectiv de conformare cu regulile de concurență.

Ghidul se adresează tuturor întreprinderilor, atât corporații multinaționale, cât și IMM-uri, indiferent de domeniul de activitate în care acționează.

Importanța și beneficiile conformării cu legislația concurenței

Consiliul Concurenței încurajează, prin publicarea Ghidului, implementarea unor programe de conformare cu regulile de dreptul concurenței pentru a preveni expunere la riscuri.

Astfel, scopul programelor de conformare se dorește a fi, în primul rând, unul preventiv, de creare a unui climat de respectare a legislației de concurență, dar și de dezvoltare a unor metode proprii de identificare și remediere a eventualelor încălcări.

Conformarea cu dreptul concurenței ar trebui să fie unul dintre aspectele cele mai importante pentru managementul unei societăți, în special atunci când se decide strategia pe termen lung.

În fond, eventualele acțiuni anticoncurențiale ale unui salariat sunt atribuite întreprinderii din care acesta face parte. Chiar dacă un astfel de comportament nu a fost încurajat sau tolerat de personalul din conducere se consideră că întreprinderea a încălcat legea.

În plus, existența și implementarea efectivă a unui program de conformare cu regulile de concurență constituie circumstanță atenuantă și dă posibilitatea reducerii nivelului de bază al amenzii cu un procent cuprins între 5% și 10%.

Riscuri rezultând din încălcarea prevederilor dreptului concurenței

Blocarea activității de afaceri

Derularea investigațiilor de către Consiliul Concurenței și acțiunile în instanță ulterioare pot ține ani de zile până la finalizare ceea ce duce la costuri ridicate pentru societate, și pot lua din timpul managementului societății care ar trebui să se axeze pe implementarea unor proiecte profitabile pentru societate

Daune civile

Orice terț prejudiciat de o practică anti-concurențială se poate îndrepta împotriva societății în vederea recuperării prejudiciului suferit

Amenda contravențională

Consiliul Concurenței poate aplica amenzi de până la 10 % din cifra de afaceri totală în situația în care constată săvârșirea de practici anti-concurențiale de către salariații societății

Sanțiuni penale

Persoana fizică care exercită o funcție de conducere și care a participat cu intenție la conceperea sau organizarea practicilor anti-concurențiale poate fi subiectul răspunderii penale și poate primi o pedeapsă cu închisoarea între 6 luni și 5 ani sau amendă și interzicerea exercitării unor drepturi

Risc reputațional

Investigațiile din partea Consiliului Concurenței și constatările inspectorilor de concurență atrag articole de presă agresive care aduc atingere imaginii societății



Ce ar trebui să cuprindă un program de conformare efectiv?

Primul pas în elaborarea unui program de conformare îl reprezintă identificarea și evaluarea riguroasă a riscurilor de implicare în practici anticoncurențiale.

Potrivit Ghidului, în procesul de implementare a acestuia trebuie avute în vedere următoarele elementele esențiale:

- poziția fermă a managementului companiei în sensul respectării normelor de concurență;
- desemnarea uneia sau mai multor persoane responsabile;
- implementarea unor documente interne (manualul de conformare) care să trateze relațiile existente între societate și terți și instruirea adecvată a salariaților privind cunoașterea și necesitatea conformării cu normele de concurență;
- control, audit al conformării și informare promptă privind neconformarea cu normele de concurență.

Acțiuni imediate de avut în vedere

În măsura în care, în prezent, nu aveți implementat un program de conformare cu prevederile dreptului concurenței, vă recomandăm ca în procesul de implementare să luați în considerare etapele următoare ce au fost identificate ca bune practici în cuprinsul Ghidului.

Pe de altă parte, în situația în care există un program de conformare deja implementat, este necesar să verificați în ce măsură acesta presupune etape similare cu cele identificate în cuprinsul Ghidului pentru a elimina riscul de a nu fi considerat drept un program efectiv implementat și, astfel, societatea să nu beneficieze de o eventuală reducere a amenzii.

Identificarea potențialelor zone de expunere la riscuri de concurență

- Revizuirea celor mai importante contracte comerciale
- Analizarea mecanismului de luare a deciziilor în cadrul societății pe baza unui chestionar
- Întâlniri cu salariații cheie pentru a identifica problemele cu care aceștia se confruntă în activitatea zilnică

Evaluarea riscului

- Stabilirea unor exemple practice de situații sensibile astfel cum acestea au fost identificate ca urmare a analizei de risc și prezentarea de recomandări în vederea eliminării/micșorării riscului de concurență

Monitorizare permanentă

- Sancționarea disciplinară a salariaților care încalcă instrucțiunile primite în cadrul programului de conformare
- Evaluare și îmbunătățire permanentă a strategiilor de eliminare/micșorare a riscului

Gestionarea riscului

- Redactarea unor politici interne
- Educarea salariaților prin susținerea unor sesiuni de training pentru acele categorii de salariați care sunt expusi riscului de concurență

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



Florentina Munteanu
Partner, Reff & Associates
+40 730 077 934
fmunteanu@reff-associates.ro



Andrea Grigoras
Managing Associate, Reff &
Associates
+40 733 003 816
agrigoaras@reff-associates.ro



Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe Facebook sau LinkedIn.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2017. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România