

# Tax & Legal Weekly Alert

14 - 18 august 2017

## În acest număr:

### **Codul Muncii: Modificări cu impact pentru angajatori**

Modificările aduse Codului Muncii prin Ordonanța de urgență nr. 53/2017, publicată pe 7 august 2017, au ca scop combaterea muncii nedeclarate și vizează în principal:

- Definirea conceptului de muncă nedeclarată
- Regimul sancționator
- Introducerea unor noi obligații pentru angajatori

### **Evenimente Deloitte**

[Webcast „Plata defalcată a TVA - Impactul pentru business”](#) | 11 August 2017

### **Deloitte în mass-media**

Propunerea de plată defalcată a TVA: Raluca Bâldea și Alexandru Comănescu, Seniori Manageri Deloitte România au discutat subiectul într-o întâlnire online cu cititorii Hotnews.



## Codul Muncii: Modificări cu impact pentru angajatori

Cele mai importante modificări aduse de OUG 53/2017 vizează:

### 1. Definirea conceptului de muncă nedeclarată

Potrivit modificărilor, munca nedeclarată reprezintă:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Totodată, s-a renunțat la incriminarea ca infracțiune a faptei angajatorului care primea la muncă peste 5 persoane fără a se încheia contract individual de muncă.

### 2. Regimul sancționator

Angajatorul poate fi sancționat pentru muncă nedeclarată cu:

- amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată care se află în oricare dintre situațiile prevăzute la lit. a), b) și c) de mai sus;
- amendă de 10.000 lei în situația prevăzută la punctul (d) de mai sus.
- Angajatorul are posibilitatea de a plăti doar jumătate din quantumul amenzii aplicate, sub condiția ca plata să se facă în termen de 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal sau, după caz, de la data comunicării acestuia.

De asemenea, potrivit noilor prevederi legale, în cazul constatării primirii la muncă a:

- unei persoane fără încheiere unui contract individual de muncă;
- unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat,

inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului. Reluarea activității este posibilă numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și remedierea de către angajator a deficiențelor care au condus la sistarea activității. Această sancțiune nu poate fi, însă, aplicată în prezent, fiind necesar a se elabora o procedură în acest sens.

### 3. Eliminarea condiției încheierii contractului de muncă în formă scrisă ca o condiție de valabilitate

### 4. Concediile pentru formare profesională fără plată vor constitui vechime în muncă

### 5. Introducerea unor noi obligații pentru angajator

OUG 53/2017 introduce și câteva obligații noi în sarcina angajatorilor, respectiv:

- să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc (sancțiunea instituită fiind amendă în quantum de 10.000 lei);

- contractul individual de muncă trebuie încheiat anterior începerii activității de către salariat;
- actele adiționale la contractele individuale de muncă trebuie încheiate anterior punerii în practică a modificărilor (cu excepția cazurilor în care acestea rezultă din lege sau din contractul colectiv de muncă aplicabil);
- ținerea evidenței zilnice a orelor de muncă prestate de către salariați, înregistrându-se atât ora de începere a programului de lucru, cât și ora de sfârșit (sanctiunea fiind amenda între 1.500 lei și 3.000 lei).

### **Intrarea în vigoare**

Ordonanța de urgență nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii se aplică de la data publicării sale în Monitorul Oficial, respectiv 7 august 2017.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



**Florentina Munteanu**  
Partner Reff & Associates  
+40 730 077 934  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)



**Gabriela Ilie**  
Senior Associate  
+40 744 474 622  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

### **Evenimente Deloitte**

Vineri, 11 august, specialiștii Deloitte, Adrian Teampău, Senior Manager și Alexandru Aparaschivei, Senior Manager au susținut un webcast pe tema plății defalcate a TVA.

Pentru a accesa înregistrarea, vă rugăm clic [aici](#).

### **Deloitte în mass media**

Propunerea de plată defalcată a TVA: Raluca Bâldea și Alexandru Comănescu, Seniori Manageri Deloitte România au discutat subiectul într-o întâlnire online cu cititorii Hotnews. Răspunsurile le puteți citi aici:

<http://www.hotnews.ro/stiri-specialisti-deloitte-21946022-intalnire-online-care-impactul-propunerii-plata-defalcata-tva-pentru-business-raluca-baldea-alexandru-comanescu-seniori-manageri-deloitte-romania-vor-discuta-online-cititorii-joi-ora-14.htm>



# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2017. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România