

Tax & Legal Weekly Alert

20 - 24 noiembrie 2017

În acest număr:

Obligația angajatorilor de a iniția negocieri colective și alte modificări privind pensiile și indemnizațiile, aprobate de guvern

Principalele noutăți aprobate prin OUG 82/2017 vizează:

- Majorarea valorii punctului de pensie
- Majorarea nivelului indemnizației sociale pentru pensionari
- Reducerea cotei de contribuție la fondurile de pensii administrate privat (Pilonul II)
- Modificarea metodei de stabilire a cuantumului minim al indemnizației lunare pentru creșterea copiilor
- Obligarea tuturor angajatorilor, inclusiv a celor care au încheiat un contract colectiv de muncă la nivel de unitate, să inițieze negocieri colective pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017 (privind transferul contribuțiilor sociale în sarcina angajatului)

Ghidul de finanțare a Programului vizând transporturile de tip RO-LA

Ghidul de finanțare a Programului vizând transporturile de tip RO-LA (Programul) a fost aprobat prin Ordinul nr. 1378 al Viceprim-Ministrului și Ministrului Mediului care a intrat în vigoare în data de 9 noiembrie 2017.

Deloitte în mass media

Impactul transferului contribuțiilor sociale asupra salariilor. Calcule

Impactul transferului contribuțiilor sociale asupra salariilor. Calcule realizate de Radu Derscariu, Director Deloitte România

<https://www.profit.ro/taxe-si-consultanta/calcule-exacte-dupa-schimbarea-codului-fiscal-valoarea-bruta-salariului-urcata-16-6-salariu-mediu-brut-3-131-lei-angajatul-piarda-suma-mana-programatorii-it-persoanele-handicap-vor-pierde-oricum-17381582>

Principalele schimbări aduse de OUG nr. 82/2017:

- Se majorează valoarea punctului de pensie cu 10% de la 1.000 de lei până la 1.100 de lei. Această modificare intră în vigoare începând cu data de 1 iulie 2018.
- Se majorează nivelul indemnizației sociale pentru pensionari de la 520 de lei până la 640 lei. Această modificare produce efecte în perioada 1 iulie – 31 decembrie 2018.
- Se reduce cota de contribuție la fondurile de pensii administrate privat de la 6% la 3,75%. Aceasta prevede intră în vigoare începând cu 1 ianuarie 2018.
- Se modifică metoda de stabilire a cuantumului minim al indemnizației lunare pentru creșterea copiilor. În prezent cuantumul minim este calculat ca un procentaj de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară.
- Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2018 cuantumului minim al indemnizației lunare pentru creșterea copiilor nu poate fi mai mic decât 2,5 ori valoarea indicatorului social de referință.
- Angajatorilor le este impusă obligația de a iniția negocierile colective, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017.

Negocierea colectivă trebuie inițiată între 20 noiembrie 2017 și 20 decembrie 2017.

Astfel:

- Angajatorii la nivelul cărora nu există un contract colectiv de muncă în vigoare au obligația de a declanșa negocierea colectivă, indiferent de numărul angajaților – prin urmare, obligația de negociere colectivă va reveni și angajatorilor care au încadrați mai puțin de 21 de salariați;
- În cazul în care există un contract colectiv de muncă în curs de executare – se impune obligația negocierii de acte adiționale la acesta.

În situațiile prezentate mai sus, la negocierea colectivă vor putea participa din partea salariaților federațiile sau confederațiile sindicale reprezentative – care, în principiu, au o putere de negociere mai mare în comparație cu reprezentanții salariaților.

Acte normative modificate și completate prin Ordonanța de urgență nr. 82/2017

Ordonanța de urgență nr. 82/2017, publicată în Monitorul Oficial nr. 902/16.11.2017, aduce modificări și completări următoarelor acte normative:

- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Ordonanța de urgență nr. 6/2009 privind instituirea indemnizației sociale pentru pensionari;
- Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat;
- Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;

precum și o serie de derogări de la Legea dialogului social nr. 62/2011.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



Raluca Bontas
Partner
+40 (21) 2075 392
rbontas@deloittece.com



Florentina Munteanu
Partner, Reff & Associates
+40 730 077 934
fmunteanu@reff-associates.ro

Ghidul de finanțare a Programului vizând transporturile de tip RO-LA

Ghidul de finanțare a **Programului vizând transporturile de tip RO-LA (Programul)** a fost aprobat prin Ordinul nr. 1378 al Viceprim-Ministrului și Ministrului Mediului care a intrat în vigoare în data de 9 noiembrie 2017.

Transportul de tip RO-LA reprezintă acea formă particulară de transport combinat în care:

- Vehicule rutiere autopropulsate, destinate transportului de marfă, sunt transportate pe calea ferată, în trenuri compuse din vagoane specializate;
- Încărcarea și descărcarea vehiculelor rutiere pe, respectiv de pe vagoanele specializate se realizează în terminale specializate, prin intermediul sistemelor proprii de autopropulsie și prin rulare pe roțile proprii;
- Șoferii vehiculelor rutiere autopropulsate transportate pot însoți respectivele vehicule pe durata transportului feroviar, caz în care sunt transportați în vagoane de călători (vagoane cușetă sau vagoane de clasă).

Obiectul Programului îl reprezintă finanțarea nerambursabilă din Fondul pentru mediu a transportului tip RO-LA, iar scopul acestui Program îl constituie reducerea efectelor negative pe care transporturile rutiere de marfă le produc asupra mediului. Ghidul de finanțare a Programului vizând transporturile tip RO-LA are rolul de a furniza solicitantului de finanțare din Fondul pentru mediu informații esențiale privind derularea Programului vizând transporturile de tip RO-LA, constituind un suport informativ complex.

Ghidul cuprinde dispoziții privind:

- I. Sursa de finanțare, suma prevăzută și durata de aplicare a Programului;
- II. Cuantumul și condițiile de acordare a finanțării;
- III. Categoriile de entități eligibile și criteriile de eligibilitate;
- IV. Participarea în cadrul programului.

Obiectivele Programului:

1. Atragerea comerțului de mărfuri către sistemul de transport combinat tip RO-LA și transferul permanent al unui segment al transportului de marfă dinspre transportul rutier către calea ferată, în conformitate cu prevederile strategiei Europa 2020 care stipulează reducerea emisiilor de CO₂, pentru vehiculele rutiere;
2. Reglementarea și coordonarea de către stat a pieței transportului de mărfuri prin transferul traficului dinspre transportul rutier către calea ferată și prin reducerea poluării, a noxelor și a emisiilor de CO₂ din atmosferă.

Programul se derulează în limita fondurilor prevăzute cu această destinație, prin bugetul anual al Fondului pentru mediu.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.



Georgiana Singurel
Partner, Reff & Associates
+40 21 2075 286
gsingurel@reff-associates.ro



Adrian Daniel Coman
Managing Associate, Reff & Associates
+40 21 2075 339
acoman@reff-associates.ro



Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.

© 2017. Pentru mai multe detalii, contactați Deloitte România