

# Tax & Legal Weekly Alert

25-29 Ianuarie 2016

## În acest număr:

### **Modificările aduse Legii dialogului social îngreunează situația angajatorilor**

Cele mai importante modificări aduse de Legea nr. 1/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 privind dialogul social se referă la (i) modul de stabilire a sectoarelor de activitate; (ii) reținerea cotizației sindicale de către angajator; (iii) asocierea organizațiilor sindicale, respectiv a patronilor și a organizațiilor patronale; (iv) reprezentarea părților la negocierea contractelor colective de muncă.

### **Modificări cu privire la Legea concurenței**

Începând cu data de 1 ianuarie 2016 Legea Concurenței a suferit modificări semnificative prin introducerea unor concepte juridice noi (de exemplu "avertizorul de concurență"), prin reconsiderarea instituției recunoașterii de către întreprinderi în timpul investigațiilor derulate de către Consiliul Concurenței și prin clarificarea naturii juridice a deciziilor Consiliului Concurenței și momentul de la care acestea pot fi puse în executare silită de către autoritate.

### **Măsuri tranzitorii privind scrisorile de garanție bancară în ceea ce privește acoperirea plății accizelor – termen limită 31 martie 2016**

Până la data de 31 martie 2016, operatorii economici care au depus la autoritățile fiscale scrisori de garanție bancară emise de societăți bancare care nu au sucursale în România, vor trebui să redepună scrisori de garanție emise de societăți bancare înregistrate în UE și autorizate să-și desfășoare activitatea în România.

## Modificările aduse Legii dialogului social îngreunează situația angajatorilor

Legea nr. 1/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 privind dialogul social ("Legea dialogului social") a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 26 din data de 14 ianuarie 2016 și a intrat în vigoare la data de 17 ianuarie 2016.

Cele mai importante modificări se referă la:

- Modul de stabilire a sectoarelor de activitate;
- Reținerea cotizației de sindicat de către angajator;
- Asocierea organizațiilor sindicale, respectiv a patronilor și a organizațiilor patronale;
- Reprezentarea părților la negocierea contractelor colective de muncă.

### Modul de stabilire a sectoarelor de activitate

- Au fost abrogate dispozițiile cuprinse în art. 1 lit. r) din Legea dialogului social care stabileau că sectoarele de activitate grupează domenii de activitate definite conform codului din Clasificarea activităților din economia națională;
- Sectoarele de activitate se vor stabili de către Consiliul Național Tripartit și se vor aproba prin hotărâre a Guvernului;

### Reținerea cotizației sindicale de către angajator

- Angajatorii vor avea obligația de a reține și vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:
  - Organizația sindicală formulează o cerere cu acest obiect;
  - Membrii sindicatului își exprimă acordul în vederea reținerii și virării cotizației sindicale de către angajator sindicatului din care fac parte.

### Asocierea organizațiilor sindicale, respectiv a patronilor și a organizațiilor patronale

- Se menționează că sindicatele vor putea fi afiliate, la nivel național, la o singură federație sindicală. În mod similar, o federație sindicală va putea fi afiliată, la nivel național, unei singure confederații sindicale.
- A fost instituită regula potrivit căreia un angajator poate fi afiliat, la nivel național, la o singură federație patronală. De asemenea, o federație patronală poate fi afiliată, la nivel național, la o singură confederație patronală de rang superior.

### Reprezentarea părților la negocierea contractelor colective de muncă

- Se aduc modificări referitoare la categoriile de persoane abilitate să reprezinte părțile contractului colectiv de muncă la negocieri, după cum urmează:
  - Din partea angajatorilor:
    - **La nivel de sector de activitate și grup de unități:** vor participa la negocieri organizațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii;
  - Din partea angajaților:
    - **La nivel de unitate:** vor participa la negocieri sindicatele legal constituite și reprezentative.

În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, reprezentarea se va putea realiza de către federația la care este afiliat sindicatul, dacă aceasta este reprezentativă la nivelul sectorului din care face parte unitatea;

În unitățile unde nu sunt constituite sindicate, vor participa la negocieri reprezentanții aleși ai angajaților.

Menționăm că aceste modificări nu au fost corelate cu prevederile art. 135 alin.(1) din Legea dialogului social, care stabilesc că în unitățile unde există sindicate nereprezentative, afiliate la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea contractului colectiv de muncă se va realiza de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților.

### Implicații și recomandări pentru angajatori

#### Reținerea cotizației sindicale

Recomandarea noastră este ca anterior reținerii și virării către sindicat a cotizației de sindicat să vă asigurați că membrii sindicatului și-au exprimat consimțământul în formă scrisă în acest sens (acordul acestora fiind o condiție prevăzută de lege).

#### Reprezentarea părților la negocierea colectivă

- A fost limitată posibilitatea angajatorilor de a negocia și încheia contracte colective de muncă la nivel de grup de companii, în cazul în care aceștia constituie voluntar grupul de companii.
- A fost creat un conflict între textele legale care stabilesc condițiile în care se realizează reprezentarea angajaților în cadrul negocierii colective la nivelul companiilor unde nu sunt constituite sindicate reprezentative.

Recomandarea noastră este să verificați dacă la nivelul companiei sunt constituite sindicate nereprezentative afiliate la federații sindicale reprezentative, respectiv dacă există reprezentanți ai angajaților, pentru a analiza în concret impactul pe care modificările aduse Legii dialogului social le generează asupra companiei Dvs.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Florentina Munteanu**  
Partener Asociat Reff & Asociații  
Avocat  
+40 21 207 52 75  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)

**Ana – Maria Vlăsceanu**  
Consultant  
+40 21 222 16 61  
[avlasceanu@deloittece.com](mailto:avlasceanu@deloittece.com)



## Modificări aduse Legii concurenței nr. 21/1996

Legea nr. 347/2015 pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 ("Legea concurenței") a fost publicată în Monitorul Oficial al României nr. 973 din data de 29 decembrie 2015.

Arătăm în cele ce urmează principalele modificări ale legii ce se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2016.

### Deciziile Consiliului Concurenței

- **Deciziile de acordare a accesului la informații confidențiale**  
Deciziile de acordare a accesului la informații confidențiale sunt excluse din sfera actelor administrative unilaterale cu caracter individual și nu vor putea fi atacate separat în contencios administrativ.
- **Momentul de la care deciziile Consiliului Concurenței privind amenzi sau taxe de autorizare în cazul concentrărilor economice devin titluri executorii**  
Deciziile Consiliului Concurenței prin care se aplică amenzi sau se stabilesc taxe de autorizare în cazul concentrărilor economice constituie titluri executorii, fără vreo altă formalitate, în termen de 30 de zile de la comunicarea acestora.

### Quantumul taxelor de autorizare a concentrărilor economice

Taxa de autorizare a concentrărilor economice, care se plătește în cazul emiterii unei decizii de autorizare, se va calcula defalcat în funcție de momentul realizării analizei de către Consiliul Concurenței și emiterea deciziei, astfel:

- **între 10.000 euro și 25.000 euro** (limitele taxelor de autorizare rămân neschimbate față de vechea reglementare) atunci când se emite o decizie de neobiecțiune deoarece nu există îndoieli serioase privind compatibilitatea concentrării economice cu un mediu concurențial normal sau când îndoielile au fost înlăturate prin angajamentele propuse de părțile acceptate și acceptate de Consiliul Concurenței;
- **între 25.001 euro și 50.000 euro** în cazul emiterii unei decizii de autorizare a unei concentrări economice (simple sau condiționate de obligații și/sau condiții pe care părțile trebuie să le respecte) adoptate ulterior deschiderii unei investigații, din cauza îndoielilor serioase privind compatibilitatea sa cu un mediu concurențial normal.

### Introducerea conceptului juridic de „avertizori de concurență”

„**Avertizorii de concurență**” sunt definiți de Legea concurenței ca fiind „persoanele fizice care furnizează Consiliului Concurenței, din propria inițiativă, informații privind posibile încălcări ale prezentei legi”. Potrivit acestei noi prevederi, orice persoana care are cunoștință de existența unei posibile încălcări a Legii Concurenței, poate furniza informațiile deținute Consiliului Concurenței, în următoarele condiții:

- cu respectarea confidențialității, și
- fără ca acest lucru să fie considerat o încălcare a obligației de confidențialitate prevăzute de legislația muncii.

### Este introdusă instituția juridică a interviurilor în scopul colectării de probe

În scopul colectării de probe, inspectorii de concurență, cu excepția debutanților, pot recurge în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale, la interviuarea prin orice mijloace, inclusiv electronice, a oricărei persoane fizice și juridice, cu consimțământul acesteia.

Se stabilește expres faptul că oferirea de informații inexacte ori care induc în eroare cu ocazia desfășurării acestei proceduri, constituie contravenție.

## Modificări aduse procedurii recunoașterii

Termenii în care urmează să opereze recunoașterea săvârșirii unei practici anticoncurențiale de către o întreprindere în timpul investigațiilor derulate de către Consiliul Concurenței se modifică semnificativ.

- Astfel, recunoașterea poate avea loc doar anterior audierilor. În situația în care recunoașterea are loc înainte de comunicarea raportului de investigație, Consiliul Concurenței va putea aplica o procedură simplificată;
- Întreprinderea care recunoaște poate beneficia de o reducere a cuantumului amenzii cu un procent cuprins între 10 și 30% din nivelul de bază al acesteia, dar nivelul amenzii finale aplicate nu poate fi mai mic de 0.2% din cifra de afaceri totală realizată în anul anterior sancționării;
- Întreprinderea va pierde însă beneficiul ce i-a fost acordat ca urmare a recunoașterii, în cazul în care aceasta exercită acțiunea în anulare a deciziei Consiliului Concurenței. A fost eliminată din lege prevederea conform căreia în cazul în care întreprinderea ar fi atacat decizia Consiliului Concurenței, autoritatea de concurență era liberă să utilizeze recunoașterea formulată, ceea ce duce la concluzia că odată ce întreprinderea atacă decizia Consiliului Concurenței, acesta nu va mai putea să folosească recunoașterea împotriva întreprinderii respective.

## Înlăturarea interdicției Consiliului Concurenței de a ridica anumite documente

A fost înlăturată interdicția Consiliului Concurenței de a ridica și/sau folosi ca probă documentele pregătitoare întocmite de întreprinderea sau de asociația de întreprinderi investigată, în scopul exclusiv al exercitării dreptului la apărare. Rămân în continuare protejate documentele acoperite de privilegiul avocat-client.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Andrei Burz-Pinzaru**  
Partener Reff & Asociații  
Avocat  
+40 21 207 52 05  
[aburzpinzaru@reff-associates.ro](mailto:aburzpinzaru@reff-associates.ro)

**Florentina Munteanu**  
Partener Asociat Reff & Asociații  
Avocat  
+40 21 207 52 75  
[fmunteanu@reff-associates.ro](mailto:fmunteanu@reff-associates.ro)

**Andrea Grigoras**  
Avocat Senior  
+40 21 207 98 16  
[agrigoras@reff-associates.ro](mailto:agrigoras@reff-associates.ro)



## Măsurile tranzitorii privind scrisorile de garanție bancară în ceea ce privește acoperirea plății accizelor – termen limită 31 martie 2016

Conform noilor prevederi, garantul trebuie să fie o societate bancară înregistrată în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European și să fie autorizată să își desfășoare activitatea pe teritoriul României (de exemplu prin intermediul unei sucursale).

### Ce înseamnă acest lucru pentru dumneavoastră?

În cazul în care desfășurați operațiuni cu produse accizabile, trebuie să vă asigurați că banca ce garantează plata accizelor pentru dumneavoastră este autorizată să își desfășoare activitatea în România (spre exemplu deține o sucursală în România). În caz contrar, trebuie să vă asigurați că veți redenumi o nouă scrisoare de garanție conform noilor condiții, în termenul menționat mai sus.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

#### **Pieter Wessel**

Partener  
+40 21 207 52 42  
[pwessel@deloittece.com](mailto:pwessel@deloittece.com)

#### **Mihai Petre**

Senior Manager  
+ 40 21 207 53 44  
[mipetre@deloittece.com](mailto:mipetre@deloittece.com)

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță profesională sau alte servicii în domeniul contabil, fiscal, juridic, al investițiilor prin intermediul acestei publicații. Această publicație nu înlocuiește consultanța sau serviciile profesionale și nici nu ar trebui să fie utilizată ca bază pentru orice decizie sau acțiune care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe această publicație.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, în cadrul cărora fiecare firmă membră este o persoană juridică independentă. Pentru o descriere amănunțită a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited și a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează servicii clienților din sectorul public și privat în următoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanță, consultanță financiară – deservind numeroase industrii. Prin intermediul rețelei sale globale de firme membre, care activează în 150 de țări, Deloitte pune la dispoziția clienților săi resursele internaționale precum și priceperea locală pentru a-i ajuta să exceleze indiferent de locul în care aceștia își desfășoară activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesioniști din Deloitte este acela de a deveni un standard de excelență.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.