

Tax & Legal Weekly Alert

30 iunie – 4 iulie 2014

In acest numar:

Noutati Legislative

Regimul juridic aplicabil inventiilor de serviciu

Legea nr. 83/2014 privind inventiile de serviciu (in continuarea „Legea”) a fost publicata in Monitorul Oficial nr. 471 din data de 26 iunie 2014, iar dispozitiile acesteia au intrat in vigoare incepand cu 29 iunie 2014. Domeniul de aplicare al Legii cuprinde inventiile create de salariatii ai unei persoane juridice, fie aceasta de drept public sau de drept privat, care pot fi protejate prin brevet de inventie sau prin model de utilitate inregistrat – [pagina 2](#)

Noi masuri legislative cu caracter secundar emise de Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei

La data de 26 iunie 2014 presedintele Autoritatii Nationale de Reglementare in domeniul Energiei („ANRE”) a emis doua acte legislative, cu caracter secundar, care au direct impact in domeniul productiei de energie regenerabila: Ordinul nr. 49 privind aprobarea Metodologiei de stabilire a cotelor anuale obligatorii de energie electrica, produsa din surse regenerabile de energie si care beneficiaza de sistemul de promovare prin certificate verzi; si Ordinul nr. 48 privind aprobarea Regulamentului de acreditare a producatorilor de energie electrica din surse regenerabile de energie pentru aplicarea sistemului de promovare prin certificate verzi – [pagina 3](#)



Regimul juridic aplicabil inventiilor de serviciu

Legea nr. 83/2014 privind inventiile de serviciu (in continuare „**Legea**”) a fost publicata in Monitorul Oficial nr. 471 din data de 26 iunie 2014, iar dispozitiile acesteia au intrat in vigoare incepand cu 29 iunie 2014. Domeniul de aplicare al Legii cuprinde inventiile create de salariatii ai unei persoane juridice, fie aceasta de drept public sau de drept privat, care pot fi protejate prin brevet de inventie sau prin model de utilitate inregistrat.

Drepturile asupra unei inventii create de salariat apartin:

- 1) **Angajatorului**, asupra inventiilor care au rezultat din exercitarea atributiilor de serviciu ale inventatorului, incredintate in mod expres in cadrul contractului individual de munca si in fisa postului sau stabilite prin alte acte obligatorii pentru inventator, care prevad o misiune inventiva
- 2) **Salariatului**, in legatura cu:
 - a. inventiile care au fost create pe durata contractului individual de munca, precum si pe o perioada de maximum 2 ani de la incetarea acestuia, dupa caz, prin cunoasterea sau utilizarea experientei angajatorului, prin folosirea mijloacelor materiale ale angajatorului, ca urmare a pregatirii si formarii profesionale dobandite de catre inventatorul salariat prin grija si pe cheltuiala angajatorului ori prin utilizarea unor informatii rezultate din activitatea angajatorului sau puse la dispozitie de acesta, **si daca angajatorul nu revendica drepturile asupra acestor inventii**;
 - b. inventiile care nu se incadreaza in niciuna dintre categoriile prevazute la punctele (1) si (2)a. de mai sus, in conditiile prevazute de Legea 64/1991 privind brevetele de inventie.

Cu privire la **revendicarea de catre angajator** a inventiilor care, desi nu rezulta dintr-o misiune inventiva reglementata in contractul de munca, au rezultat din cunoasterea sau utilizarea experientei angajatorului sau a informatiilor si pregatirii dobandite la angajator, conform punctului (2)a de mai sus, **Legea** prevede:

- a. angajatorul are competenta de a decide asupra incadrarii inventiei si are dreptul de a revendica drepturile asupra acesteia;
- b. revendicarea de catre angajator, care are si competenta de a decide cu privire la incadrarea unei inventii, trebuie comunicata salariatului in termen de 4 luni, **daca regulamentul intern nu stipuleaza un termen mai lung**;
- c. inventatorul este si el indreptatit sa conteste modul de incadrare a inventiei sale la instanta judecatoreasca competenta, in termen de 4 luni.
- d. in situatia in care drepturile asupra inventiei sunt revendicate de catre angajator, inventatorul are dreptul la o remuneratie stabilita de catre angajator in baza unor criterii prevazute de Lege.

Legea reglementeaza si urmatoarele aspecte privind **secretul comercial**:

- a. inventiile care se incadreaza la punctele (1) si (2)a. de mai sus pot face obiectul unui secret comercial, constand in **obligatia, atat pentru salariat, cat si pentru angajator, de a nu divulga sau publica inventia, fara acordul scris al celeilalte parti**;
- b. raspunderea pentru divulgarea inventiei este antrenata conform conditiilor contractului de munca, in cazul in care acesta prevede o obligatie de confidentialitate;
- c. in lipsa unei obligatii de confidentialitate reglementate in contractul de munca si daca s-a creat un prejudiciu, raspunderea este antrenata in conditiile de drept comun pentru raspunderea civila, astfel cum aceasta sunt reglementata de Codul Civil.

Va stam cu placere la dispozitie in vederea identificarii si solutionarii situatiilor concrete cu care se confrunta societatea dumneavoastra.

Contactati-ne:

[Andrei Burz Pinzaru](#)

Avocat

+40 21 207 52 05

[Irina Albusel](#)

Avocat

+40 21 207 54 26



Noi masuri legislative cu caracter secundar emise de Autoritatea Nationala de Reglementare in domeniul Energiei

La data de 26 iunie 2014 presedintele Autoritatii Nationale de Reglementare in domeniul Energiei („ANRE”) a emis doua acte legislative, cu caracter secundar, care au direct impact in domeniul productiei de energie regenerabila.

Primul act normativ emis de ANRE este Ordinul nr. 49 privind aprobarea Metodologiei de stabilire a cotelor anuale obligatorii de energie electrica, produsa din surse regenerabile de energie si care beneficiaza de sistemul de promovare prin certificate verzi („**Ordinul ANRE 49**”).

Ordinul ANRE 49 a fost publicat in Monitorul Oficial al României nr. 474 la data de 27 iunie 2014 si a intrat in vigoare la aceeaasi data. Precizam faptul ca Ordinul ANRE 49 a abrogat explicit actul normativ anterior aplicabil, respectiv Ordinul presedintelui ANRE nr. 45/2011 si reglementeaza in principal urmatoarele aspecte:

- modul de calcul al cotei anuale obligatorii de energie electrica produsa din surse regenerabile care beneficiaza de sistemul de promovare prin certificate verzi;
- modul de calcul al cotei anuale obligatorii de achizitie de certificate verzi;
- modul de calcul al numarului de certificate verzi aferente neindeplinirii cotei obligatorii de achizitie certificate verzi pentru anul de analiza, de catre operatorii economici care au obligatia de achizitiona certificate verzi;
- modul de calcul al sumei de bani aferente neindeplinirii cotei anuale obligatorii de achizitie de certificate verzi.

Cel de-al doilea act normativ emis de ANRE este Ordinul nr. 48 privind aprobarea Regulamentului de acreditare a producatorilor de energie electrica din surse regenerabile de energie pentru aplicarea sistemului de promovare prin certificate verzi („**Ordinul ANRE 48**”).

Ordinul ANRE 48 a fost publicat in Monitorul Oficial al României nr. 477 din data de 28 iunie 2014 si a intrat in vigoare la data de 01 iulie 2014 . Acest nou act normativ a abrogat explicit actul normativ anterior aplicabil, respectiv Ordinul presedintelui ANRE nr. 42/2011 si stabileste in principal urmatoarele aspecte:

- etapele procesului de acreditare si continutul documentatiei necesare acreditarii;
- conditiile de acreditare;
- modul de aplicare a sistemului de promovare prin certificate verzi;
- drepturile si obligatiile operatorilor economici ale caror centrale electrice au fost acreditate;
- conditiile de modificare, suspendare si retragere a acreditarii.

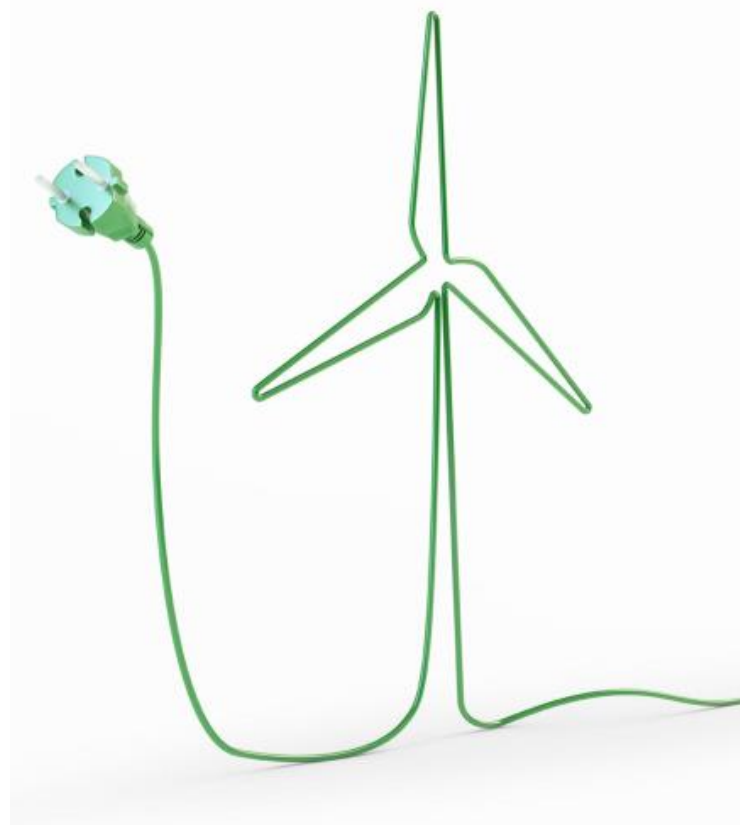
Contactati-ne:

[Georgiana Singurel](#)

Avocat
+40 21 207 52 86

[Silvia Axinescu](#)

Avocat
+40 21 207 54 28



Pentru mai multe informatii va rugam sa ne contactati la Romania@deloittece.com sau vizitati pagina web: www.deloitte.com/ro/tax-alerts

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat drept serviciu de consultanta. Este bine sa solicitati consultanta fiscala/juridica de specialitate inainte de a intreprinde actiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Aceasta publicatie contine doar informatii generale si Deloitte Touche Tohmatsu Limited si firmele membre sau afiliate (numite impreuna Deloitte Network) nu ofera consultanta profesionala sau alte servicii in domeniul contabil, fiscal, juridic, al investitiilor prin intermediul acestei publicatii. Aceasta publicatie nu inlocuieste consultanta sau serviciile profesionale si nici nu ar trebui sa fie utilizata ca baza pentru orice decizie sau actiune care v-ar putea afecta finantele sau afacerea. Inainte de a lua orice decizie sau de a actiona intr-un mod care v-ar putea afecta finantele sau afacerea, trebuie sa discutati cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi raspunzatoare pentru pierderile de orice natura suferite de catre persoanele care se bazeaza pe aceasta publicatie.

Numele Deloitte se refera la organizatia Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu raspundere limitata din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, in cadrul careia fiecare firma membra este o persoana juridica independenta. Pentru o descriere amanuntita a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited si a firmelor membre, va rugam sa accesati www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizeaza servicii clientilor din sectorul public si privat in urmatoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanta, consultanta financiara – deservind numeroase industrii. Prin intermediul retelei sale globale de firme membre, care activeaza in 150 de tari, Deloitte pune la dispozitia clientilor sai resursele internationale precum si priceperea locala pentru a-i ajuta sa exceleze indiferent de locul in care acestia isi desfasoara activitatea. Obiectivul celor 200 000 de profesionisti din Deloitte este acela de a deveni un standard de excelenta.