

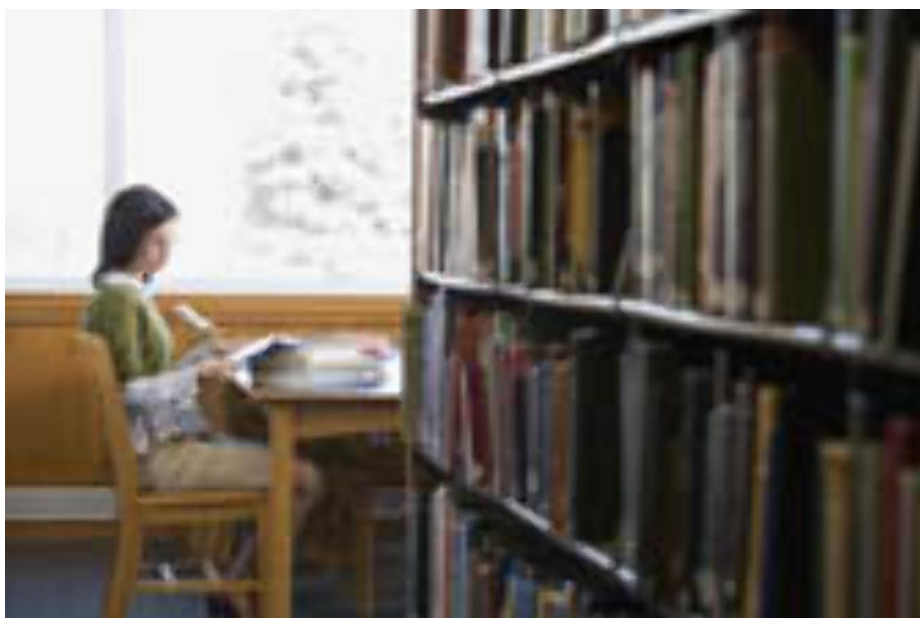
Tax & Legal Weekly Alert

5 – 9 decembrie 2016

În acest număr:

Subvenții acordate de stat în vederea stimulării ocupării forței de muncă

Începând cu data de 3 decembrie 2016, atât angajații, cât și angajatorii beneficiază de noi măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, reglementate prin O.U.G. nr. 60/2016.



Ordonanța de urgență nr. 60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă („OUG nr. 60/2016”) reglementează noi beneficii financiare, atât pentru angajați, cât și pentru angajatori

Astfel, prin OUG nr. 60/2016 au fost reglementate noi beneficii financiare, atât în favoarea angajaților, cât și a angajatorilor, după cum urmează:

A. Pentru angajatori:

1. Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 900 RON;
2. Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pe o perioadă de 18 luni, pentru fiecare absolvent, suma de 900 RON;
3. Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET (tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 RON;
4. Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 RON.

Angajatorii sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale angajaților sus-menționați pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încheierii lor.

B. Pentru angajați:

1. Prima de activare

- Este în valoare de 500 RON;
- Este neimpozabilă;
- Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

2. Prima de încadrare

- Se acordă pe o perioadă de 12 luni, persoanelor care:
 - o Sunt înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și
 - o Se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința.
- Cuantumul primei se calculează la 0.5 lei/km, dar nu mai mult de 55 RON/zi, proporțional cu numărul de zile în care se desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă;
- Este neimpozabilă.

3. Prima de instalare

- Se acordă persoanelor care:
 - o Sunt înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și
 - o Se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia;

- Este neimpozabilă;
- Cuantumul primei de instalare este diferențiat, după cum urmează:
 - o 12.500 RON – pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate;
 - o 15.500 RON - pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de mai sus și sunt însoțite de membrii familiei;
- Dacă ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul dintre aceștia va primi o primă de instalare în cuantum de 12.500 RON, iar celălalt soț va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 RON.

Prima de încadrare și prima de instalare nu se cumulează. De asemenea, se acordă numai persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate care se aprobă și se actualizează prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Andrea Grigoras
Managing Associate
+40 733 003 816
agrigoras@reff-associates.ro

Gabriela Ilie
Senior Associate
+40 744 474 622
ailie@reff-associates.ro



Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ si nu trebuie considerat drept serviciu de consultanta. Este bine sa solicitati consultanta fiscala/juridica de specialitate inainte de a intreprinde actiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Aceasta publicatie contine doar informatii generale si Deloitte Touche Tohmatsu Limited si firmele membre sau afiliate (numite impreuna Deloitte Network) nu ofera consultanta profesionala sau alte servicii in domeniul contabil, fiscal, juridic, al investitiilor prin intermediul acestei publicatii. Aceasta publicatie nu inlocuieste consultanta sau serviciile profesionale si nici nu ar trebui sa fie utilizata ca baza pentru orice decizie sau actiune care v-ar putea afecta finantele sau afacerea. Inainte de a lua orice decizie sau de a actiona intr-un mod care v-ar putea afecta finantele sau afacerea, trebuie sa discutati cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi raspunzatoare pentru pierderile de orice natura suferite de catre persoanele care se bazeaza pe aceasta publicatie.

Numele Deloitte se refera la organizatia Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu raspundere limitata din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, in cadrul careia fiecare firma membra este o persoana juridica independenta. Pentru o descriere amanuntita a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited si a firmelor membre, va rugam sa accesati www.deloitte.com/ro/despre.

Reff si Asociatii SCA este societate de avocati membra a Baroului Bucuresti, independenta in conformitate cu reglementarile aplicabile profesiei de avocat, si reprezinta reseaua de societati de avocati Deloitte Legal in Romania. Deloitte Legal inseamna practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited si afiliatii acestora care ofera servicii de asistenta juridica. Pentru o descriere a serviciilor de asistenta juridica oferite de entitatile membre ale Deloitte Legal, va rugam accesati: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Deloitte furnizeaza servicii clientilor din sectorul public si privat in urmatoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanta, consultanta financiara – deservind numeroase industrii. Prin intermediul retelei sale globale de firme membre, care activeaza in peste 150 de tari, Deloitte pune la dispozitia clientilor sai resursele internationale precum si priceperea locala pentru a-i ajuta sa exceleze indiferent de locul in care acestia isi desfasoara activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesionisti din Deloitte este acela de a crea un impact vizibil in societate.