

Tax & Legal Weekly Alert

9 - 13 Mai 2016

În acest număr:

Angajatorul nu va mai avea dreptul de a suspenda contractul individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prealabile a salariatului

În data de 05.05.2016, Curtea Constituțională a decis că prevederile art. 52 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii („Codul muncii”), care reglementează dreptul angajatorului de a suspenda contractul individual de muncă pe durata cercetării disciplinare sunt neconstituționale.



Angajatorul nu va mai avea dreptul de a suspenda contractul individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prealabile a salariatului

În data de 05.05.2016, Curtea Constituțională a decis că prevederile art. 52 alin.(1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii („Codul muncii”), care reglementează dreptul angajatorului de a suspenda contractul individual de muncă pe durata cercetării disciplinare sunt neconstituționale.

În argumentarea acestei soluții, Curtea Constituțională a statuat că măsura suspendării contractului individual de muncă pe durata cercetării disciplinare prealabile restrânge în mod nejustificat dreptul la muncă, consacrat în ar. 41 alin.(1) din Constituția României.

Aplicarea în timp a deciziei Curții Constituționale („Decizia”)

Decizia a fost adusă la cunoștința publicului prin intermediul unui comunicat de presă (nefiind publicată încă în Monitorul Oficial), urmând a se aplica numai după ce va fi motivată și publicată în Monitorul Oficial al României.

Astfel, de la data publicării Deciziei în Monitorul Oficial, prevederile art. 52 alin.(1) lit. a) din Codul muncii vor fi suspendate de drept pe o perioadă de 45 de zile calendaristice. În cazul în care, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu vor pune de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției, acestea vor înceta să producă efecte juridice la expirarea termenului de 45 de zile.

Implicații practice ale Deciziei

După data publicării Deciziei în Monitorul Oficial, angajatorii nu vor mai putea suspenda contractele individuale de muncă ale salariaților în temeiul art. 52 alin. (1) lit. a) din Codul muncii (pe durata cercetării disciplinare prealabile).

Pe cale de consecință, salariații cercetați disciplinar vor avea dreptul de a veni la muncă pe durata cercetării disciplinare, deși menținerea lor în activitate în acest interval poate cauza prejudicii angajatorilor.

În cazul nerespectării de către angajatori a obligației de a primi la muncă salariații cercetați disciplinar, pot fi acționați în judecată, salariații putând solicita anularea măsurii dispuse, obligarea angajatorilor la repunerea în situația anterioară suspendării nelegale a contractului lor de muncă, precum și plata tuturor drepturilor salariale de care au fost lipsiți în această perioadă.

Pentru mai multe detalii vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Florentina Munteanu
Partener Asociat
+40 21 207 52 75
fmunteanu@reff-associates.ro

Gabriela Ilie
Avocat Colaborator Senior
+40 21 207 52 68
ailie@reff-associates.ro

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Aceasta publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță profesională sau alte servicii în domeniul contabil, fiscal, juridic, al investițiilor prin intermediul acestei publicații. Această publicație nu înlocuiește consultanța sau serviciile profesionale și nici nu ar trebui să fie utilizată ca bază pentru orice decizie sau acțiune care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe această publicație.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited, o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, la firmele membre ale acesteia, în cadrul căreia fiecare firmă membră este o persoană juridică independentă. Pentru o descriere amănunțită a structurii legale a Deloitte Touche Tohmatsu Limited și a firmelor membre, vă rugăm să accesați www.deloitte.com/ro/despre.

Deloitte furnizează servicii clienților din sectorul public și privat în următoarele domenii profesionale - audit, taxe, consultanță, consultanță financiară – deservind numeroase industrii. Prin intermediul rețelei sale globale de firme membre, care activează în 150 de țări, Deloitte pune la dispoziția clienților săi resursele internaționale precum și priceperea locală pentru a-i ajuta să exceleze indiferent de locul în care aceștia își desfășoară activitatea. Obiectivul celor 225 000 de profesioniști din Deloitte este acela de a crea impact vizibil în societate.

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.